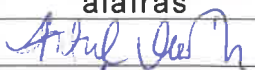


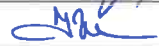


**Előterjesztést készítette:** Antal Márta szociális ügyintéző  
**Előterjesztő:** Völgyes József polgármester  
**Melléklet:** Helyi Esélyegyenlőségi Program  
**Elfogadása:** egyszerű többségű döntést igényel

	dátum	aláírás
Előadó	2026.04.22.	
Közreadás	2026.04.24	
Polgármester	2026.04.24	
Jegyző	2026.04.23	

## ELŐTERJESZTÉS

Csobánka Község Önkormányzat  
 Képviselő-testülete **2026. április 30.** napján tartandó  
 rendes, nyilvános képviselő-testületi ülésére

### Tárgy:

### Helyi Esélyegyenlőségi Program (2024-2028) I. felülvizsgálatának elfogadása

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. (a továbbiakban: Ebktv. 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról (a továbbiakban: HEP).

A dokumentum célja, hogy elemezze a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását, és meghatározza ezen csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat, kiemelt figyelmet fordítva a lakhatásra, oktatásra, egészségügyre, foglalkoztatásra, valamint a szociális helyzetre. Ennek érdekében a HEP két részre tagolódik, egy a mindenkori állapotok vizsgálatán, értékelésen alapuló helyzetelemzésre, és egy a helyzetelemzés figyelembevételével meghatározott célkitűzéseket tartalmazó intézkedési tervre. Az előzőeken túlmenően a HEP elfogadása, illetve megléte kötelező feltételét képezi a hazai és uniós forrásból megvalósuló pályázatokon való részvételnek is.

Az Ebktv. 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló HEP-et fogad el.

Csobánka Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2024. január 25. napján tartott rendes nyilvános ülésen I/2024. (I.25) önkormányzati határozattal fogadta el az öt évre szóló – a jelenleg hatályos – esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit, és érvényesülését biztosító Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése értelmében, a HEP időarányos megvalósulását, illetve meghatározott helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a HEP-et felül kell vizsgálni, illetve helyzetelemzést és intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet 6.§ (1)-(3) bekezdése szerint

„6. § (1) A települési önkormányzat vizsgálja felül a helyi esélyegyenlőségi programot.

(2) A felülvizsgálatnak ki kell terjednie

- arra, hogy a helyzetelemzés továbbra is helytálló-e,
- a lejárt határidejű intézkedések teljesülésre és eredményeinek felmérésére,
- módszertani útmutatónak való megfelelésre,

(3) Ha a felülvizsgálat alapján szükséges, a települési önkormányzat

a) módosítja a helyi egyenlőségi programot, vagy

b) új helyi egyenlőségi programot fogad el.”

A jogi szabályozás szerint, a felülvizsgálatot megelőzi a HEP áttekintése, amely alapján a képviselő-testület annak változatlan formában történő jóváhagyásáról, vagy a felülvizsgálat szükségességéről dönt. A felülvizsgálathoz szakmai segítséget nyújt a Társadalmi Esélyegyenlőségi Főigazgatóság HEP mentora.

Csobánka Község Önkormányzata a HEP-ben foglaltak végrehajtásának ellenőrzésének érdekében – a HEP elfogadásával egyidejűleg – Helyi Esélyegyenlőségi Fórumot hozott létre és szabályozta működését.

A felülvizsgálat keretében 2026. március 19. napján a Helyi Esélyegyenlőségi Fórumot tartottunk, amelyre meghívást kaptak az intézkedési terv megvalósításába bevont partnerek. A HEP Intézkedési Tervben (a továbbiakban: HEP IT) foglalt intézkedések felelősei célonként számoltak be az intézkedések teljesüléséről. Ennek alapján a Helyi Esélyegyenlőségi Fórum a célok végrehajtását ellenőrizte annak elfogadásától számított két évre vonatkozóan 2024. január 25. napjától – 2026. január 24. napjáig.

Az alábbi táblázatban foglalt intézkedések közül van olyan, amelynek teljesülése folyamatban van, illetve van olyan, amely nem mérhető:

<b>Cél</b>	<b>Intézkedések teljesülésének bemutatása</b>
<b>Intézkedés címe, megnevezése</b>	
<b>Település szintű probléma</b>	
<p><u>Infrastruktúra fejlesztés</u> Szükségessé vált a település különböző közútjainak felújítása, omladozó támfalak megerősítése</p>	<p>Csobánka Község Önkormányzata támogatást nyert az MFP-UHK/2021 EBR517946 Kőfaragó utca, Cseresznyés kert utca felújítására, ami befejeződött. Támogatás összege: 39.999.998,-Ft.</p> <p>Csobánka Község Önkormányzata támogatást nyert az EBR517946 pályázat alapján a Mária utca felújítására, ami befejeződött, a támogatás összege: 19.993.419,-Ft.</p> <p>továbbá támogatást nyert az MFP-UHK/2022 a Szabadsághegy utca felújítására, ami szintén befejeződött. Támogatás összege: 44.991.020,-Ft.</p> <p>Csobánka Község Önkormányzata támogatást nyert az EBR556834 pályázat útján a Pataksor utca támfal megerősítésre, ami szintén befejeződött, a vis maior támogatás összege: 69.787.000,-Ft.</p> <p>Csobánka Község Önkormányzata támogatást nyert az EBR469843 pályázat útján az Ady Endre utcai támfal megerősítésre, ami szintén befejeződött. Vis Maior támogatás összege:</p>

	<p>61.329.000,-Ft.</p> <p>Csobánka Község Önkormányzata támogatást nyert az EBR530356 pályázat útján a Nyár utcai árok rendbetételére, ami megtörtént, vis maior támogatás összege: 17.951.000,-Ft</p>
<p><u>Település szintű probléma</u> Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése</p>	<p>Csobánka Község Önkormányzata támogatást nyert az MFP-KTF/2020 pályázat útján a Községi Ház energetikai korszerűsítésre, ami befejeződött. Támogatás összege: 26.677.570,-Ft</p>
<p><u>Település szintű probléma</u> <u>Igény mutatkozott helyi rendezvényeken való részvételre</u></p>	<p>Csobánka Község Önkormányzata támogatást nyert a K-SZ-0514/000224/2021 útján a kistelepülési önkormányzatok rendezvény támogatására, ami szintén befejeződött, a támogatás összege: 1.000.000,-Ft.</p>
<p><u>Település szintű probléma</u> Közművelődési dolgozók bértámogatása</p>	<p>Csobánka Község Önkormányzata támogatást nyert közművelődési dolgozók bértámogatására, a támogatás összege: 1.318.385,-Ft.</p>
<p><u>Település szintű probléma</u> <u>Kötelező feladatellátás bölcsőde működtetése és fenntartása a településen</u></p>	<p>Csobánka Község Önkormányzata támogatást nyert a VEKOP pályázat keretében 2 csoportszobás bölcsőde építésére, amely 2024 évben meg is valósult. A támogatás összege: 739.301.469,-Ft</p> <p>A bölcsőde teljes kihasználtsággal működik, s igény mutatkozott több férőhely biztosítására.</p>
<p><u>Település szintű probléma</u> <u>Közbiztonság erősítése</u></p>	<p>Csobánka Község Önkormányzata támogatást nyert biztonsági kamerarendszer bővítésére és felújítására. A támogatás összege: 2.059.424,-Ft</p> <p>Közterület-felügyelő jelenléte miatt a közbiztonság</p>
<p><u>A mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége</u></p>	<p>Csobánka Község Önkormányzata minden évben részt vesz a szociális tűzifa pályázaton. A támogatás összege: 2.190.750,-Ft (2023.) 2.158.365,-Ft (2024.)</p> <p>A roma lakosság túlnyomó része fatüzeléssel fűt. A szociálisan rászoruló családok minden évben tűzifához jutnak családonként 2 erdei köbméter mennyiségben. A szociális tűzifa mennyisége változó, s azt tapasztaljuk, hogy évről évre csökken a pályázaton nyert köbméterek száma. A hiányzó köbméter számot az önkormányzat saját finanszírozásból oldja meg, a</p>

	háhozszállítás díját minden esetben az önkormányzat fedezi. Összességében elmondható, hogy rászorultak számára biztosított a szociális tűzifa.
<u>Mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége</u> <u>Oktatás</u>	Az alapfokú és a középfokú oktatás befejezésére történő ösztönzés folyamatos. A településen élők közül vannak, akik nem rendelkeznek általános iskolai végzettséggel. A feltérképezés és az ösztönzés a tanoda és a családsegítő munkatársaival folyamatos. Sajnos a mindennapi munka és családra való figyelem miatt nincs idő a hiányzó osztályok elvégzésére. A jelentkezők közül csak azok tudják befejezni, akik nem nevelnek gyermeket és 8 órás munkanapjuk van.
<u>Mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége</u> <u>Munkanélküliség</u>	A nem regisztrált munkanélküliek megszólítása, információhoz juttatása több kommunikációs csatornán, más szervezetek bevonásával és különböző munkaerő-piaci programok megvalósításán keresztül történne. Sajnos Csobánka település roma lakossága számára és a mélyszegénységben élő álláskereső számára a kormány által kidolgozott munkaerő piacra való visszajuttatási programja kudarcot vallott. A kidolgozott program nem megfelelő a helyi roma lakosság számára. Több napos képzés helyszínei: Dabas, Érd, Cegléd, Nagykáta, Nagykőrös, Gödöllő, Szigetszentmiklós. A távolság és a munkanapokon történő képzés vállalhatatlan a munkanélküliek számára, akik többnyire alkalmi munkából igyekeznek előteremteni a mindanapi élelemre, ruházatra valót. A regisztrált munkanélküliek rendszeresen közül azok jelennek meg az illetékes foglalkoztatási osztályon, akik pályáznak az aktív korúak ellátására.
<u>Mélyszegénységben élők és romák, valamint a fogyatékkal rendelkező esélyegyenlősége</u>	Csobánka Község Önkormányzata rendelkezik egy részletesen kidolgozott szociális rendelettel, amely évről évre módosításra kerül a jövedelemhatárok figyelembevételével. A támogatási lehetőségek palettája széles (lakhatási, gyógyszer-támogatási, iskolakezdési támogatás, rendkívüli helyzetre való tekintettel történő támogatások, szociális tűzifa támogatás, azonnali segély, időskorúak rekreációs tornája, halálesethez nyújtott támogatás, életkörülmények javítását, illetve a komfortfokozat növelését segítő támogatás.)
<u>Mélyszegénységben élők és romák,</u>	Az elszegényesedés egyik legnagyobb

<p><u>valamint a fogyatékkal rendelkező esélyegyenlősége</u> <u>Elszegényedés enyhítésének csökkentés,</u> <u>életminőségbeli különbségek csökkentése</u></p>	<p>tünete és oka a lakhatási probléma. A megfelelő ingatlanokhoz való hozzáférés nehéz. A lakók ezen része rossz minőségű, vagy drágán bérelhető/lakható ingatlanokban él.</p> <p>Csobánka Község Önkormányzata három darab krízis lakással rendelkezik, amelyet minimális bérleti díj ellenében biztosít az önhibájukon kívül hajléktalanná váló családok számára. Több krízis lakás iránti igény fogalmazódott meg, amit forráshiány miatt az önkormányzat nem tud biztosítani. Ilyen jellegű pályázati források nem nyílnak.</p>
<p><u>Idősek esélyegyenlősége</u> <u>Házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés,</u> <u>idősek napközi otthonos ellátása</u> <u>Kötelező feladatellátás</u></p>	<p>Csobánka Község Önkormányzata jelenleg is élő szerződéssel rendelkezik a Pomáz Város Szociális Szolgáltató Központtal. Kötelező feladatellátás keretében heti 2x4 óra házi segítségnyújtásra van lehetősége az idős lakosságnak, amely jelen pillanatban csak részben kihasznál. 2 fő nyugdíjast látnak el a házi segítségnyújtás keretében. Szociális étkeztetésben 1 fő fogyatékkal élő részesült, számára a családtagok szállítják az ebédet, mert az étel szállítása nem megoldott. Nincs jelentkező az étel szállítására. A napközi otthonos szolgáltatásra a tömegközlekedési viszonyok miatt nincs igény. Mozgásukban korlátozott nyugdíjasok számára megoldás lenne egy szociális kisbusz. Forráshiány miatt nem megoldható. Ilyen irányú pályázat nem elérhető.</p>
<p><u>Idősek esélyegyenlősége</u> <u>Vadvirág Nyugdíjas klub</u></p>	<p>Országos szintű probléma az elmagányosodás. Településünkön működő nyugdíjas klub tagjai szemmel tartják az egyedül élő nyugdíjasokat, közös kirándulásokat, rendszeres összejöveteleket rendeznek.</p> <p>Településünkön növekedő tendenciát mutat a 70 éven felüli korosztály létszáma. 2024 évhez képest 50 fővel nőtt e korosztály létszáma. Gondosóra programról széles körben történt a tájékoztatás. Továbbra is szükség lenne járható járdákra. Forráshiány miatt ez jelenleg nem valósítható meg.</p> <p>Folyamatosan figyeljük az utak, járdaépítésre vonatkozó pályázatokat, eredménytelenül.</p>
<p><u>Gyermekek esélyegyenlősége</u> <u>Kamaszprogram – Csodaműhely Egyesület</u> <u>(Tanoda)</u></p>	<p>Csobánka Község Önkormányzata a Helyi humán fejlesztések Konzorcium keretében a Budakalász Város Önkormányzatával közösen a TOP_PLUSZ-3.13-23-PT1-2024-00067 pályázata keretében 8.000.000,-Ft helyi human fejlesztések költségéhez járul hozzá. 2020-ban indultak, a Tanoda keretén</p>

	<p>belül, a kamaszokat és fiatal felnőtteket megcélzó programjaink a Csaje csoport és a Csávó csoport. A projektalapú programok célja a 12-18 év közötti fiatalok szociális kompetenciáinak fejlesztése, kortárs, közösségi kapcsolatainak megerősítése, konfliktuskezelési stratégiáik átkeretezése, kommunikációs készségek fejlesztése és jövőképük tágítása. A csoportnak jelenleg 10 aktív tagja van. A Tanoda a rendelkezésre álló összeget 2027. december 31. napi határidővel használja fel a kamaszprogramjához. E megvalósítás folyamatban van.</p>
<p><u>Gyermeke esélyegyenlősége</u> 2024. évben átadott Magocska Bölcsőde</p>	<p>Településünkön átadott kétcsoportos, összesen 28 fő gyermeket magába foglaló Magocska Bölcsőde teljes létszámmal működik és nagy népszerűségnek örvend. Igény mutatkozik még több férőhelyre. Jó hír, hogy egyre több a szegregátum területén élő családok döntenek a bölcsőde mellett. Hiszen itt a gyermek részesül korai fejlesztésben.</p>
<p><u>Gyermekek esélyegyenlősége</u> Egyre több a szakértői véleménnyel igazolt magatartásbeli és ADHD, SNI problémákkal küzdő gyermek</p>	<p>Csodaműhely egyesület, Magocska Bölcsőde, helyi védőnők, Borostyán Természetvédő Óvoda és a Szentendrei Barcsay Általános Iskola Csobánkai Tagiskolájának valamint a helyi Családsegítő- és gyermekjóléti szolgálat munkatársai, szakemberei sürgető jelzéssel kívánnak élni a felsőbb fórumok felé. Nagy a baj. Országos is tapasztalható, hogy már a bölcsődékben nagy mértékben jelen van az említett problémákkal küszködő kisgyermek jelenléte. Az előzőekben említett szakemberek korai fejlesztésekkel igyekeznek javítani a helyzetet, de a probléma nagysága miatt felső szintű beavatkozások szükségesek. Az általános iskolában továbbra is hiány az iskolapszichológus, mentális szakember hiánya. Váci Tankerület felé jeleztük az igényt.</p>
<p><u>Nők esélyegyenlősége</u></p>	<p>Magocska Bölcsőde megépítésével lehetőség nyílt az anyukák számára visszatérni a munka világába, így a családfenntartók száma is nőtt. Jól működő intézményben biztonságban tudhatják gyermekeiket.</p>
<p><u>Nők esélyegyenlősége</u> Krizis lakás</p>	<p>Igény lenne krízis lakásokra, de jelen pillanatban nincs erre lehetőség a településen. Forráshiány miatt nem tudjuk megoldani. Pályázati lehetőség jelenleg nincs.</p>

A Helyi Esélyegyenlőségi Fórum - HEP IT áttekintése után – a következő megállapításokat tette:

- A HEP kiindulópontját képező helyzetelemzést illetően az adatokban kismértékű változás történt a program elfogadása óta, azonban a programban megfogalmazott célok megvalósításának körülményeiben ez nem eredményez eltérést. A következő felülvizsgálat esedékességekor ismételten összevetésre kerülnek az adatok.
- Az intézkedési tervben megfogalmazott intézkedések megvalósulásának lejáratí ideje a HEP hatályosságának ideje: 2028. január 25.
- A HEP felülvizsgálat és módosítása nem indokolt, a HEP IT módosítását befolyásoló tényező változása nem történt.

A fentiekre tekintettel - Helyi Esélyegyenlőségi Fórum javaslatával egyetértve – javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek a HEP jelenlegi változatlan formában történő helybenhagyását.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskejen.

#### HATÁROZATI-JAVASLAT

**Csobánka Önkormányzat Képviselő-testületének  
.../2026. (IV. 30.) önkormányzati határozata  
Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról**

Csobánka Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

1. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján Csobánka Község Önkormányzat 2024-2028 időszakra vonatkozó Települési Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP) felülvizsgálta, azt a 61/2026. számú anyag mellékleteként elfogadja.
2. Megállapítja, hogy a lejárt határidejű intézkedések részben teljesültek, felkérve egyben a polgármestert, hogy a HEP részét képező Intézkedési Tervben foglalt feladatok megvalósításába partnerként továbbra is vonja be a
  - Borostyán Természetvédő Óvodát,
  - Szentendrei Barcsay Jenő Általános Iskola Csobánkai Tagiskoláját,
  - Csobánka Község Önkormányzat Család- és Gyermekejöléti Szolgálatát,
  - Vadvirág Nyugdíjas Klubot,
  - Roma Nemzetiségi Önkormányzatot,
  - Csodaműhely Egyesületet.
3. Felkéri a jegyzőt, hogy a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 3. §-a értelmében a felülvizsgált HEP-et a helyben szokásos módon tegye közzé, valamint küldje meg a Társadalmi Esélyegyenlőségi Főigazgatóság részére.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

# HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM

Csobánka Község Önkormányzata



**2024-2028**

Elfogadva: Csobánka Község Önkormányzat Képviselő-testületének 1/2024. (I.25.)  
önkormányzati határozatával



## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	48
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	53
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	59
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	63
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	63
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	65
1. A HEP IT részletei.....	65
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....</b>	<b>65</b>
Jövőképünk.....	67
<b>Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális).....</b>	<b>68</b>
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	70
3. Megvalósítás.....	76
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése.....</b>	<b>76</b>
<b>3.2 A megvalósítás folyamata.....</b>	<b>76</b>
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás.....</b>	<b>79</b>
<b>3.4 Nyilvánosság.....</b>	<b>79</b>
<b>3.6 Érvényesülés, módosítás.....</b>	<b>80</b>
4. Elfogadás módja és dátuma.....	81



A középkori alapítású, de valószínűleg a kelta-római maradványokra épült Csobánka község és környéke – az egykori Borony– az őskortól lakott színhely. A római korból maradt ránk egy sírkődarab, amely a katolikus templom kertjében ma is látható.

A Csobánka, valamint a Borony név az Aba nemzetség egy-egy ágától származik. Az Árpád-kori Hont-Pázmány nemzetség itteni birtokai a XIII. században a pilisi ciszterciák tulajdonába kerültek, s ezeken a földeken, éppenúgy, mint a szomszédos Pomázon, a szőlőkultúra virágzott századokon át. Lakossága a török időkben csaknem teljesen elpusztult. Benépesülése az 1690-es nagy török ellentámadást követően indult meg a délvidékről, ekkor Csernojevics Arzén szerb pátriarcha vezetésével nagyszámú rác (szerb) népesség érkezett a török csapatok elől és települt be a középkori Boronypusztá területére. Ők lettek Csobánka második alapítói. A szerbek először pásztorokká váltak, később gyümölcs- és virág termesztéssel foglalkoztak.

A többi nemzetiség – így a sváb, a szlovák, a cigány – a XVIII. században telepedett le a faluban. A XVIII. század elején már éltek svábok Csobánkán, az 1725-ös összeírásban "Német Mihály molnár" –t név szerint is szerepeltették. A Tübingiából érkező német családok a század közepén ide költöző magyarokkal együtt újjáépítették a török idők óta romokban álló mai ófalut. A szlovákok a század második harmadában települtek ide, családneveik 1736-ban jelentek meg egy összeírásban. A cigányság 1760 után talált otthonra a faluban, eleik a kovácmesterséget űzték. 1737-ben Csobánka a Wattay család birtokában volt. Az ortodox templom 1746-ban, a római katolikus templom 1842-ben épült.



*Szerb templom (Forrás: Wikipédia)*



*Katolikus (Szent Anna) templom (Forrás: Wikipédia)*

A szerbek nagy része 1920, majd 1945 után áttelepült Jugoszláviába. A helybéli svábokat – 1310 főt – az 1945-ös potsdami konferencián elhatározottak szerint, 1946. március 15-16-án

kitelepítették a németországi Wertheimbe. Helyükbe áttelepített felvidéki magyarok, az Alföldről jászladányiak és csángó beköltözők érkeztek.

Csobánka népességére az elmúlt négy évben is változatlanul az emelkedés volt jellemző, melynek oka egyrészt a természetes szaporodás, valamint a más településekről való beköltözés volt.

A településre a dinamikus fejlődés a jellemző. A nagyvárosban élőket továbbra is vonzza a községünkbe való kiköltözés.

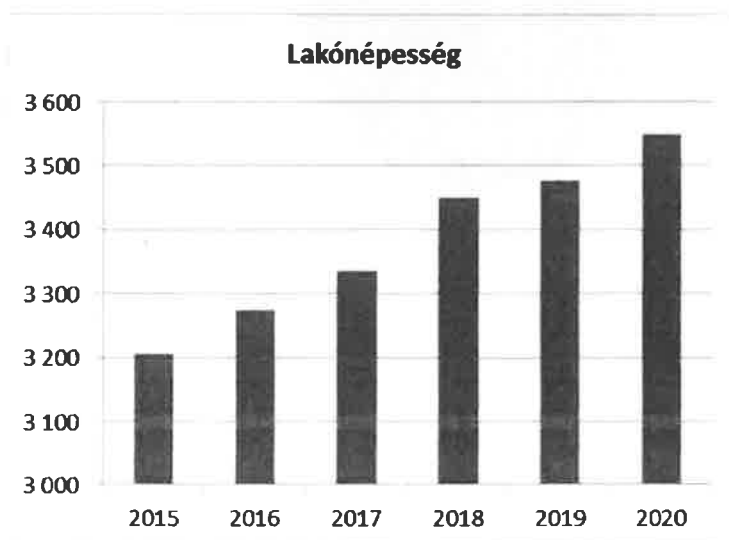
A települési lakosság szám növekedését jól mutatja az alábbi táblázat, melynek adatai az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszerből kerültek legyűjtésre.

Táblák: 1. 2. 3. 4. 5.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	3 206	bázis év
2016	3 274	102,12%
2017	3 335	101,86%
2018	3 450	103,45%
2019	3 477	100,78%
2020	3 550	102,10%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A lakónépesség változása a folyamatos növekedést mutat. Ezt jól mutatja az alábbi diagram is.



A település összlakosságának száma 3640 fő (2022. január 1-jei adat)

Életkor szerinti megoszlása: a 2022. január 1-jei adatok szerint:

0-18 éves	19-65 éves	65 év feletti
697	3449	601

Forrás: Központi Cím Regiszter

A 2023. január 1-jei bejelentett lakcímadatok alapján a településen élő 70 év feletti emberek száma 370 fő.

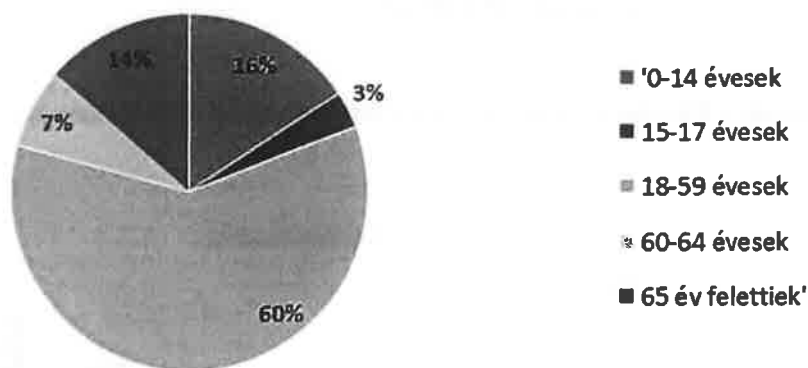
A lakosság korosztály szerinti megoszlása hasonló az elmúlt évekhez képest, mindegyikre az emelkedés a jellemző.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1764	1761	3525	50,04%	49,96%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			105	2,98%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	278	262	540	7,89%	7,43%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	58	51	109	1,65%	1,45%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1061	2093	3154	30,10%	59,38%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	128	124	252	3,63%	3,52%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	239	292	531	6,78%	8,28%

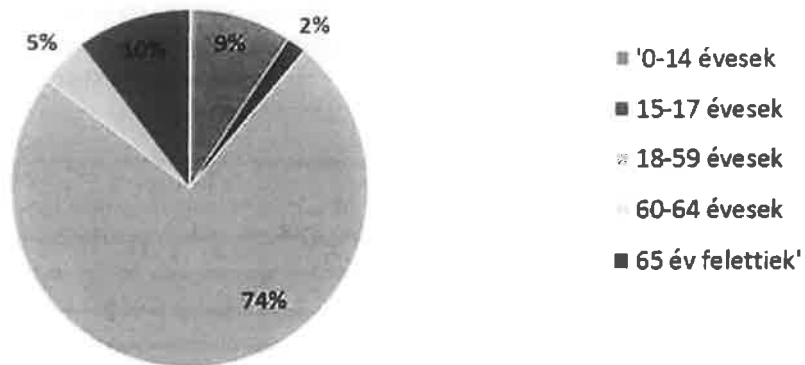
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A 18-59 éves és a 65 év feletti korosztályban a nők aránya nagyobb, mint a férfiaké.

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása

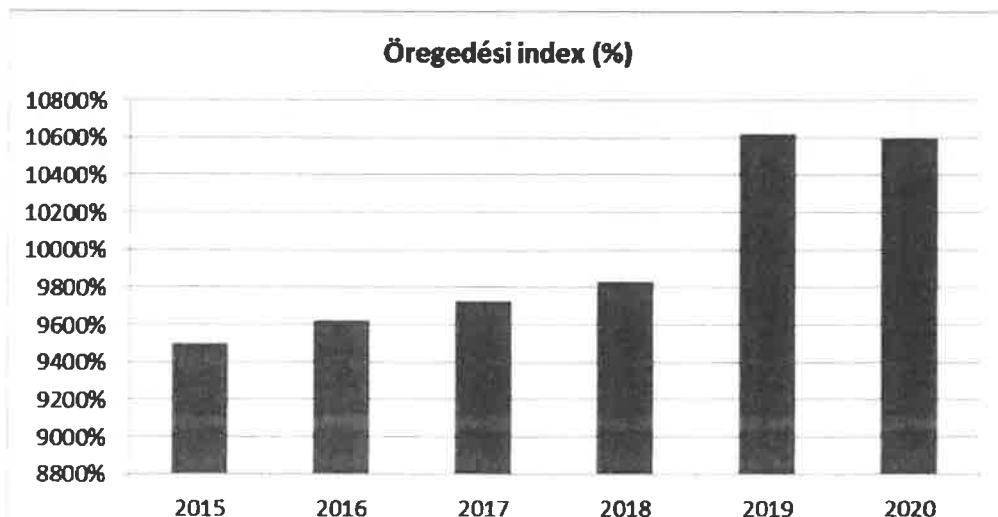


### Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	476	501	95,01
2016	475	504	96,23
2017	505	519	97,3
2018	531	540	98,33
2019	565	532	106,2
2020	588	555	105,95

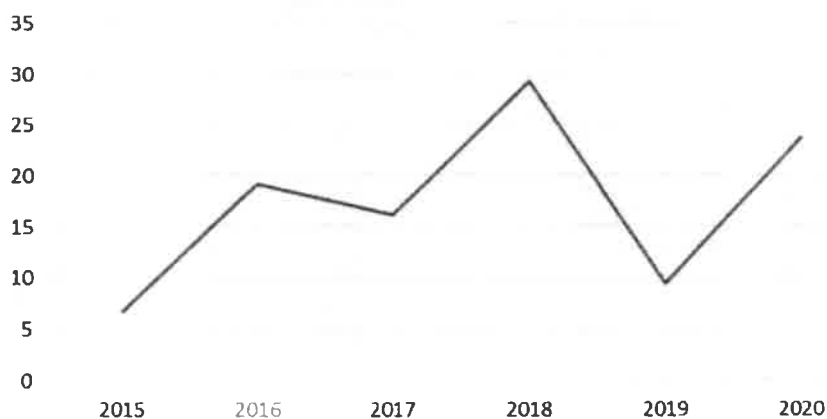
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	6,57
2016	19,14
2017	16,04
2018	29,18
2019	9,24
2020	23,62

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000  
állandó lakosra vetített száma (fő)**

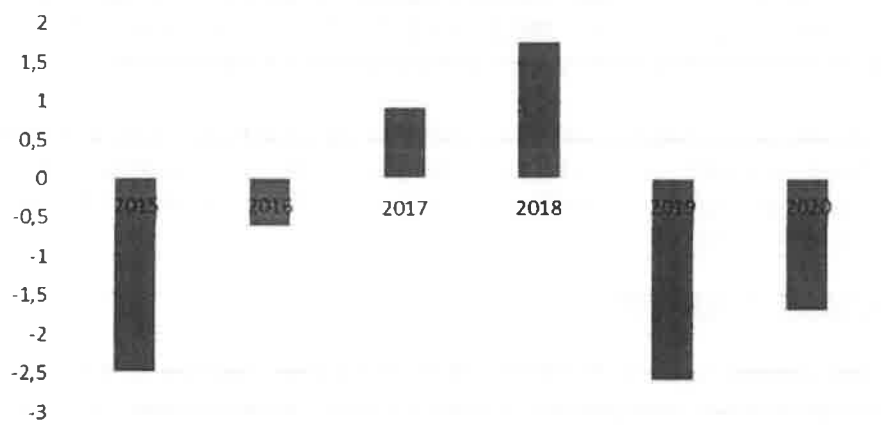


2019 évhez képest megugrott a településre beköltözötték száma. Ennek oka lehet a falusi CSOK, babaváró kötvény, valamint az agglomerációba való költözési hullám is. A nagyvárosi szennyezet levegő, a zsúfoltság, a Covid-19 járvány egyre inkább motiválja az agglomerációba való kiköltözést.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-2,5
2016	-0,62
2017	0,91
2018	1,77
2019	-2,6
2020	-1,71

Forrás: TelR, KSH-TSTAR

**Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő)**



Természetes szaporodás nem mutat jelentős növekedést, még mindig több az elhunytak száma, mint a születettek száma.

### Értékeink, küldetésünk

A társadalmi egyenlőtlenségek megszüntetése minden ország számára alapvető jelentőségű, így Magyarország számára is az. Fontos, hogy egyre több (végső célként minden) állampolgár számára megteremtődjön az esélyegyenlőség az élet különböző szinterein, területein: a tanulásban, a szociális és egészségügyi ellátásban, a munkához jutásban, a fizikai környezetben, a közszolgáltatások elérésében.

Csobánka község elkötelezett az esélyegyenlőtlenségek csökkentésében, ezért élve a törvény adta lehetőséggel, a fenti elvek érvényesülése érdekében megalkotja a településre vonatkozó helyi esélyegyenlőségi programját.

A tervben elemezni szükséges a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetét, illetve az esetlegesen feltárt problémák

megoldására megfelelő intézkedéseket kell hozni. A fentiek szerint gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és az önkormányzat által tervezendő fejlesztési tervek, koncepciók, és a közoktatási esélyegyenlőségi terv összhangjáról, vagyis az esélyegyenlőségi programunkkal a mindennapi élet minden terén megvalósuló esélyegyenlőség előmozdítását kell ösztönöznünk. Az egyenlő bánásmód követelménye megkívánja a tartózkodást minden olyan magatartástól, amely bizonyos tulajdonságaik alapján egyes személyek vagy személyek egyes csoportjaival szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést eredményez, illetve mindenki igényt formálhat arra, hogy egyenlő méltóságú személyként kezeljék.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Csobánka település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-

értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

#### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

#### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.
- Csobánka Község Önkormányzata Képviselő-testületének az egyes pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokról szóló 13/2022. (XII.1.) önkormányzati rendelete

### 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

A helyi esélyegyenlőségi program szorosan kapcsolódik a Csobánka Község Önkormányzata által kidolgozott és jelenleg érvényben lévő szociális szolgáltatási koncepciójával (HSG, Idősek nappali ellátása, szociális étkezés, család-és gyermekjóléti szolgálat működtetése, gyermekorvosi és házi orvosi, valamint fogorvosi rendelés szolgáltatás biztosítása) a településfejlesztési koncepciójával (minőségi utak, járdák, játszóterek, fitness-park egyéb önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok fejlesztése), költségvetési koncepciójával.

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Jelen pillanatban Csobánka Község Önkormányzata Pomáz Város Önkormányzatának Szociális Szolgáltató Központjával feladat-ellátási megállapodás keretében biztosítja az idősek számára a nappali ellátást. Jelenleg 1 fő veszi igénybe az ellátást, de vannak újabb érdeklődők. Az idősek szállítását Csobánka Község Önkormányzata biztosítja. A szociális étkeztetés is kötelező feladat ellátás, amelyet Pomáz Város Szociális Szolgáltató központja lát el. Jelenleg 2 fő igényelte a szociális étkeztetést, amit ugyancsak Csobánka Község Önkormányzata szállítással egyben biztosít 2022. év végétől.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatahiányok kimutatása**

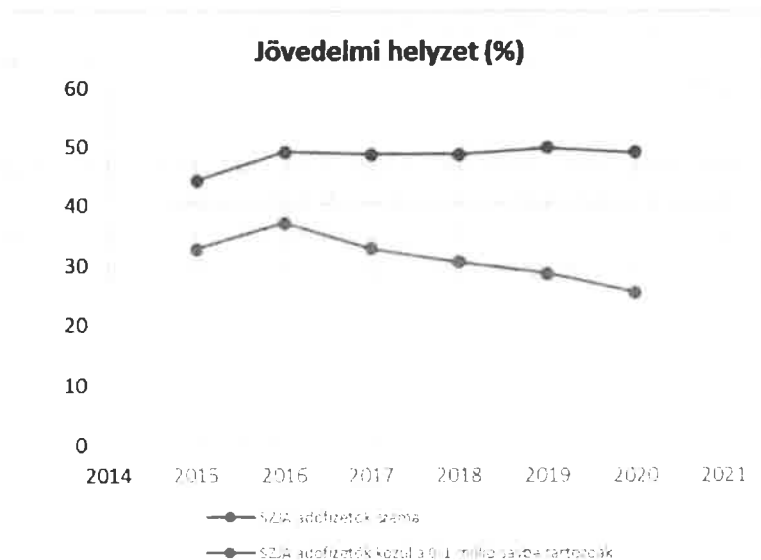
A helyzetelemzéshez a TEIR adatain kívül a Központi Statisztikai Hivatal a Központi Címregiszter, valamint Csobánka Község Önkormányzat Intézményei biztosították.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	44,11	32,59
2016	48,91	37
2017	48,57	32,62
2018	48,54	30,45
2019	49,69	28,5
2020	48,82	25,24

Forrás: TelR, KSH Tstar



2015 évhez képest az SZJA adófizetők száma nőtt, köszönhetően az agglomerációba költözőknek. Azóta enyhén növekedést, majd stagnálást mutat. Mint ismeretes többnyire fiatal családok indítottak új életet településünkön, de a kiköltöző nyugdíjasok száma is emelkedett. Az adófizetők közül a 0-1 millió sávba tartozók száma csökkent, ami jelentheti azt is, hogy megnőtt az alkalmi munkavállalók aránya, vagy az eddig 0-1 millió sávba tartozók egy magasabb adófizetési sávba kerültek.

#### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

<b>3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya (TS 033)</b>	<b>Nők aránya (TS 034)</b>	<b>Összesen</b>
2015	2	3,08	254,00%
2016	1,56	3,41	248,50%
2017	1,05	3,41	223,00%
2018	0,72	3,07	189,50%
2019	1,29	1,34	131,50%
2020	1,22	1,9	156,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2020 évben az előző évekhez képest csökkent a munkanélküliek aránya, azonban nők tekintetében ez az arány 2019 évhez képest nőtt, ami nem jó hír. Ennek oka lehet a bölcsődei elhelyezés hiánya, vagy főleg a roma asszonyok tekintetében az a kulturális örökség, miszerint

az asszony dolga csak a háztartás vezetése. A CSOK, babakötvény ösztönzőleg hat a 2 főnél több gyermek vállalására, így a főállású anya pozíció is megerősödhetett.

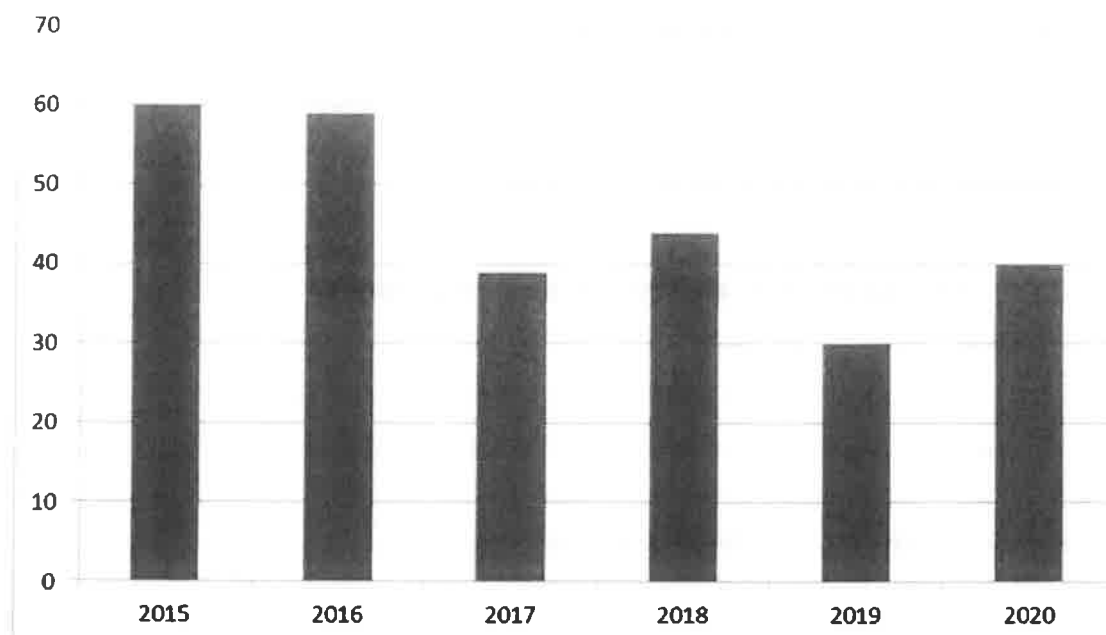
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	60	59	39	44	30	40
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	3,00	3,00	1,00	4,00	3,00	3,00
	%		3,00%	2,56%	9,09%	10,00%	7,50%
21-25 év (TS 038)	Fő	7,00	1,00	5,00	4,00	1,00	2,00
	%	11,67%		12,82%	9,09%	3,33%	5,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	7,00	9,00	5,00	5,00	2,00	2,00
	%	11,67%	15,25%	12,82%	11,36%	6,67%	5,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	6,00	4,00	3,00	4,00	1,00
	%	1,67%	10,17%	10,26%	6,82%	13,33%	2,50%
36-40 év (TS 041)	Fő	7,00	7,00	5,00	5,00	3,00	7,00
	%	11,67%	11,86%	12,82%	11,36%	10,00%	17,50%
41-45 év (TS 042)	Fő	8,00	4,00	3,00	6,00	3,00	1,00
	%	13,33%	6,78%	7,69%	13,64%	10,00%	2,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	8,00	6,00	4,00	4,00	0,00	5,00
	%	13,33%	10,17%	10,26%	9,09%	0,00%	12,50%
51-55 év (TS 044)	Fő	3,00	9,00	5,00	3,00	0,00	6,00
	%	5,00%	15,25%	12,82%	6,82%	0,00%	15,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	8,00	6,00	5,00	4,00	4,00	5,00
	%	13,33%	10,17%	12,82%	9,09%	13,33%	12,50%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8,00	8,00	2,00	6,00	10,00	8,00
	%	8,00%	13,56%	5,13%	13,64%	33,33%	20,00%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

2015 évhez képest 2020 évre az álláskeresők száma csökkenést mutat, de ez az adat nem minden esetben fogadható el az idősebb aktív korúak esetében. Gyakorlatban az alkalmi munkavállalók nem regisztrálják magukat a foglalkoztatási intézménynél, ezért jóval több azok száma, akik valójában aktív álláskeresők. Általában a munkáltatók vagy nem jelentik be munkavállalóikat, vagy csak napi 4 órás bejelentéssel tudják őket alkalmazni. Azt tapasztaljuk, hogy az egyszerű foglalkoztatás és a napi 4 órás bejelentéssel tudják a munkáltatók foglalkoztatni a 8 általános végzettséggel rendelkező munkavállalókat. A roma lakosság nagy aránya alkalmi munkából igyekszik megélni (építőipar, kórházak takarítása, intézményi konyhákban tálalóként, szakácsként). A helyi roma asszonyok helyben keresnek állást, számukra a településen kívüli munkavégzés nem vonzó annak ellenére, hogy sokszor a munkáltató hajlandó a havi utazási költséget biztosítani. A helyi intézmények konyháin szeretnének elhelyezkedni.

A 61 évnél felettiiek esetében a legmagasabb a nyilvántartott álláskeresők száma, itt 40 fő álláskeresőből 2019 évben 10 fő, majd 2020 évben 8 fő volt.

### Álláskeresők száma (fő)

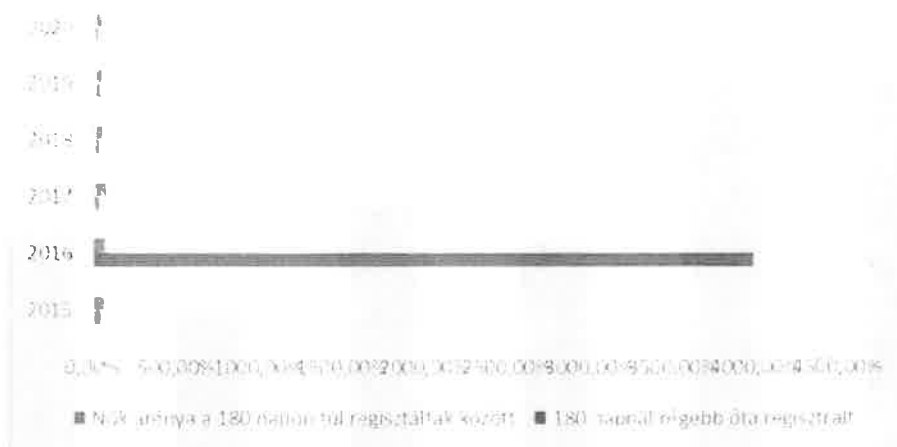


**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	55,00%	75,76%
2016	39,98	73,91%
2017	35,90%	78,57%
2018	34,78%	57,14%
2019	43,75%	50,00%
2020	31,58%	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 180 napnál hosszab ideje álláskereső



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	60	5	8,33%	29	48,33%	26	43,33%
2016	59	2	3,39%	29	49,15%	28	47,46%
2017	39	5	12,82%	26	66,67%	8	20,51%
2018	46	2	4,35%	30	65,22%	14	30,43%
2019	32	1	3,13%	13	40,63%	18	56,25%
2020	38	3	7,89%	11	28,95%	24	63,16%

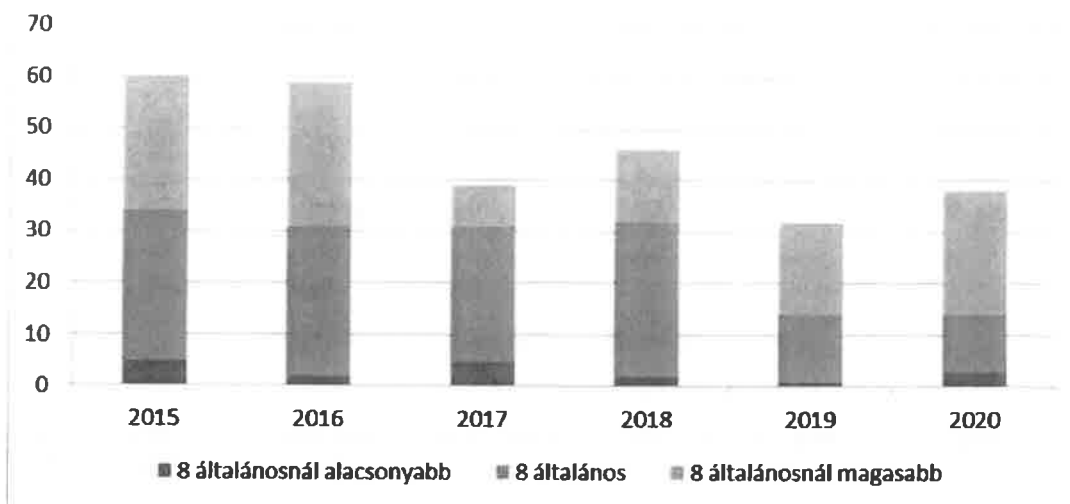
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

2015 évhez képest 2020 évben csökkent a regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma. 38 főből 3 fő 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel rendelkezett, 11 fő általános iskolai végzettséggel, 24 fő 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezett. A tapasztalatok azt bizonyítják, hogy az alacsonyabb iskolai végzettségűek általában nem jelentkeznek a foglalkoztatási hivatalnál, ha megszűnik a munkaviszonyuk. Alkalmi munkavállalók egyáltalán nem jelentkeznek be. A gyakorlat azt mutatja, hogy nincs értelme, hiszen az álláskeresőben nincs segítségükre a foglalkoztatási osztály. A kijáánlott álláslehetőségek sokszor nem találkoznak az igényekkel (nem lakhelyhez közeli munkavégzés, nem az iskolai végzettségnek megfelelő lehetőség, stb.).

A 8 általánosnál alacsonyabb, illetve a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkező nyilvántartott álláskeresők számában történt csökkenés további okai között szerepelhet, hogy megnövekedett a takarítás és az építőipari segédmunkás munkalehetősége száma. Ebben a szektorban bőven adódik munkalehetőség, naponta frissülnek az állásajánlatok, s aki akar, az kap is munkalehetőséget.

Csobánka Község Önkormányzata a segélyezési körbe munkavállalásra képes munkaerőt csak abban az esetben von be, ha kórházi ellátása bizonyított, más esetben nem.

**Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint (fő)**

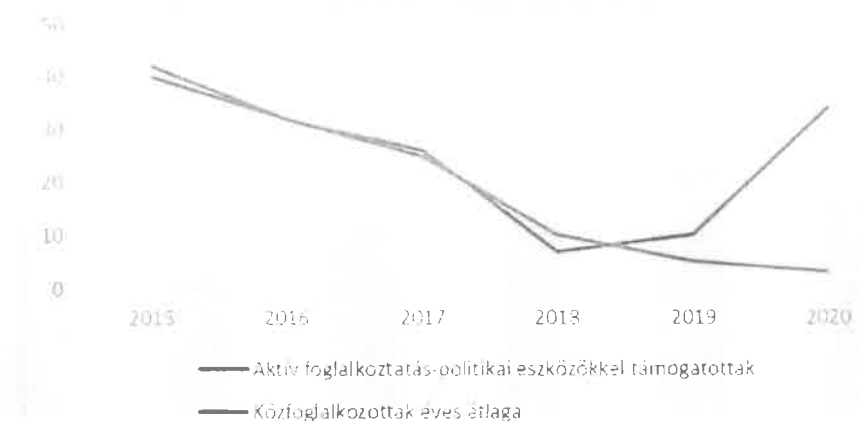


c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	40	42
2016	32	32
2017	26	25
2018	7	10
2019	10	5
2020	34	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és közfoglalkoztatottak száma



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Csobánka Község Önkormányzat szociális ügyintézője folyamatosan keresi és kutatja azokat a munkaadókat, akik a hátrányos helyzetű lakosság számára állás lehetőséget tud ajánlani. A közösségi médiákon keresztül, lakossági bejelentések alapján tájékozódik munkalehetőségekről, majd jelzi azok számára, akik munka hiánya miatt segélyért fordulnak. A munkáltatókkal felveszi a kapcsolatot és rögzíti a személyes interjú időpontját. A tapasztalatok alapján a munkavállalók nagy része nem jelenik meg az előzetesen rögzített interjúján. A dolgozni akarók viszont mindig el tudnak helyezkedni.

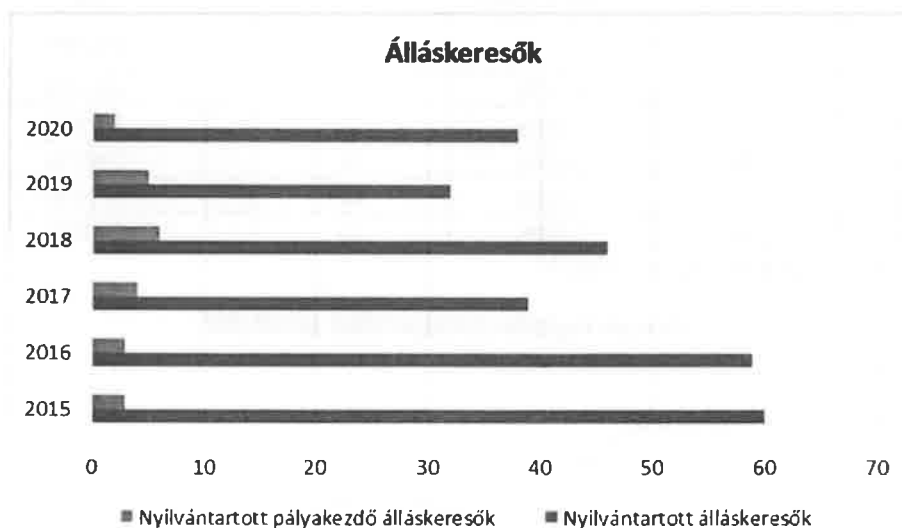
Csobánka Község Önkormányzata célul tűzte ki helyi munkahelyek teremtését vonzóvá téve a település adottságait beruházásokra, lehetséges vállalkozásokra. Beruházok, vállalkozások felkutatására képviselői megmozdulás szükségessé válik.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A Tanoda szervezésében történnek továbbképző programok, valamint a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok. Az eladói képzésben sikeresen végzők alkalmazásban állnak. Továbbá segítenek az általános iskolai végzettség megszerzéséhez szükséges feltételek biztosításában. A Tanoda munkájának köszönhetően a halmozottan hátrányos fiatalok és családok esélyegyenlősége a munkaerőpiacon növekszik.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	60	3
2016	59	3
2017	39	4
2018	46	6
2019	32	5
2020	38	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;  
Helyi foglalkoztatási program ez idáig nem került kidolgozásra. A Tanoda közreműködésével történt felnőttképzés a településen. 52 fő roma asszonynak sikerült elvégeznie az eladói tanfolyamot, s a tanfolyamot elvégző 90%-nak sikerült elhelyezkedniük
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;  
A települési önkormányzati saját fenntartású intézményeiben foglalkoztat mélyszegénységben élőket és roma lakosokat óvodai takarító, tálaló, iskolai takarító, tálaló, polgármesteri hivatali és közház takarítói pozícióba. A helyi posta is roma lakosokat alkalmas kézbesítői, pénztárosi munkakörben.
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A települési önkormányzati fenntartású intézményekben nem tapasztalható megkülönböztetés.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei: igény szerint van lehetőség rá a Tanodai foglalkozások keretében.

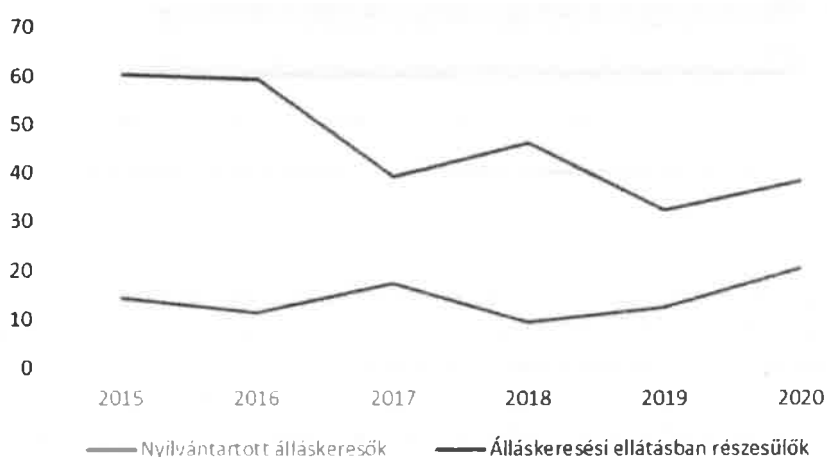
### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Tábla: 3.3.1.; 3.3.2.; 3.3.3.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	60		14	23,33%
2016	59	2,57%	11	18,64%
2017	39	1,69%	17	43,59%
2018	46	1,93%	9	19,57%
2019	32	1,34%	12	37,50%
2020	38	1,58%	20	52,63%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

#### Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök



Álláskeresési ellátásban részesülők száma évről évre emelkedést mutat, ugyanakkor a nyilvántartott álláskeresők száma hullámzó.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	24	40%	n.a.	-	38	63,33%
2016	16	27%	n.a.	-	27	45,76%
2017	4	10%	11	27,05%	21	53,85%
2018	9	20%	8	17,98%	18	39,13%
2019	0	0%	4	12,69%	12	37,50%
2020	2	5%	2	4,08%	22	57,89%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

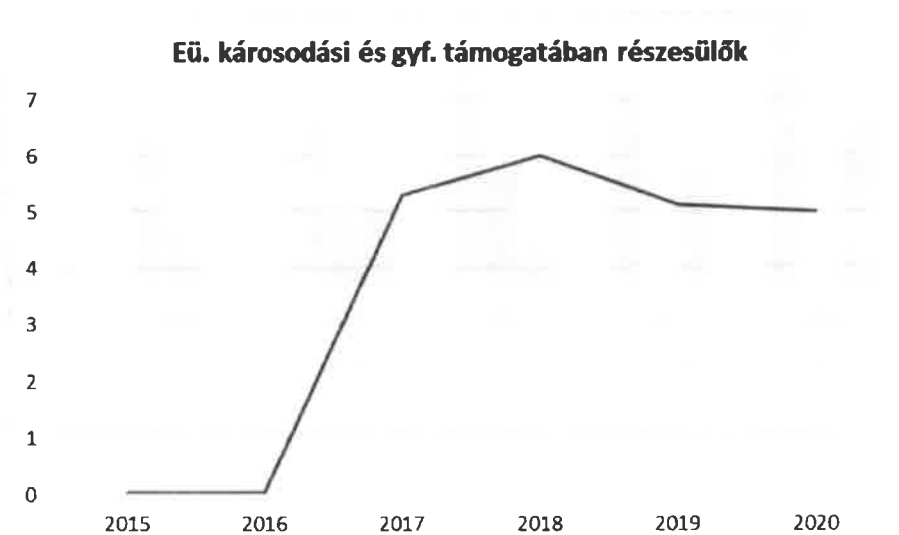
**Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)**



A szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma azért csökkent, mert Csobánka Község Önkormányzata nem részesíti segélyben az egészséges, fiatal, munkavállalásra képes lakosokat. Ameddig van lehetőség segédmunkára, takarításra, konyhai munkára, addig nincs lehetőség „nincs munkám” címen, vagy „csak helyben szeretnék munkát vállalni” címen segélyért folyamodni. A regisztrált munkanélküli bejelentkezések száma a késő őszi időszakban megnövekszik, hiszen a szociális tűzifa igényléshez szükséges az alkalmi munkából élőknek is igazolni, hogy nincs bejelentett munkahelyük.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	0
2016	0
2017	5
2018	6
2019	5
2020	5

Forrás: TeIR, KSH



Az ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma 2020 évben elérte a 2015 évi állapotot.

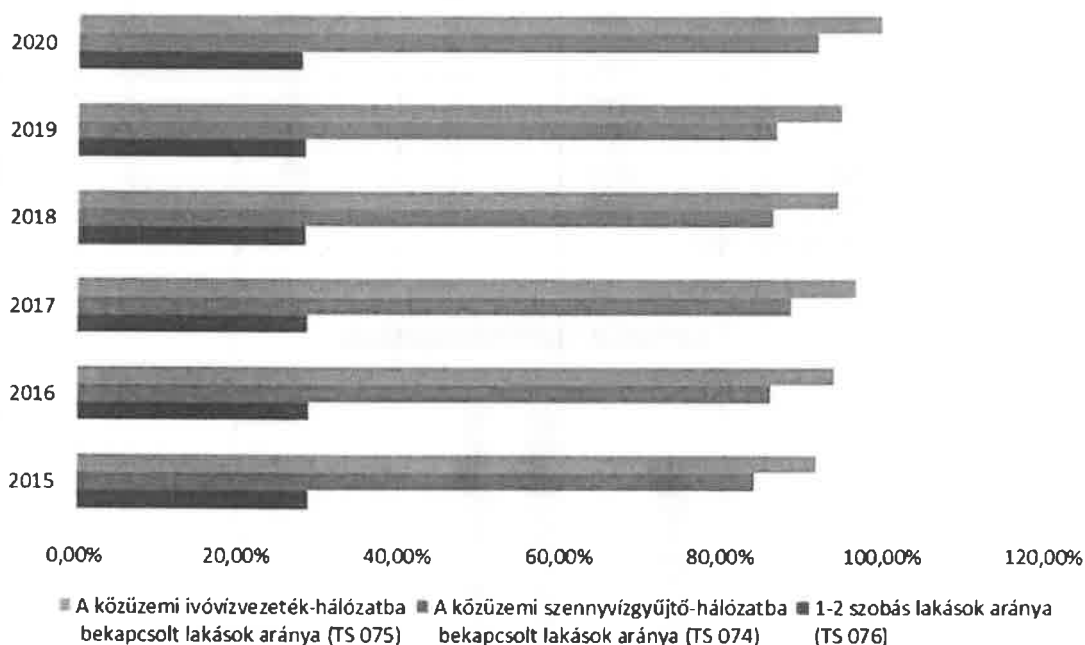
### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	1097	4	4	28,81%	84,14%	91,89%
2016	1101	5	5	28,79%	86,19%	94,10%
2017	1108	7	6	28,70%	88,63%	96,84%
2018	1118	10	9	28,44%	86,40%	94,54%
2019	1125	7	6	28,44%	86,93%	95,02%
2020	1164	39	34	27,92%	91,92%	100,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

### Lakásállomány és minősége



A lakásállomány dinamikus növekedése tapasztalható, 2020-ban már 39db az épített lakások száma. Az otthonteremtő programoknak (falusi CSOK, babaváró program) köszönhetően egyre több új lakás épül településünkön.

a) bérlakás-állomány

Jelenleg a településen 3 bérlakásra alkalmas ingatlan van. Pályázat útján érhető el a lakosság számára.

b) szociális lakhatás

Csobánka Község Önkormányzata lakhatásra alkalmas ingatlan hiányában nem tud biztosítani szociális lakhatást. A meglévő ingatlanok szigetelés és közmű hiányában lakhatás biztosítására nem alkalmasak. A felújításokra ebben a gazdasági helyzetben nincs lehetőség. A megnövekedett energiaárak és forráshiány miatt nincs jelenleg lehetőség szociális lakások kialakítására.

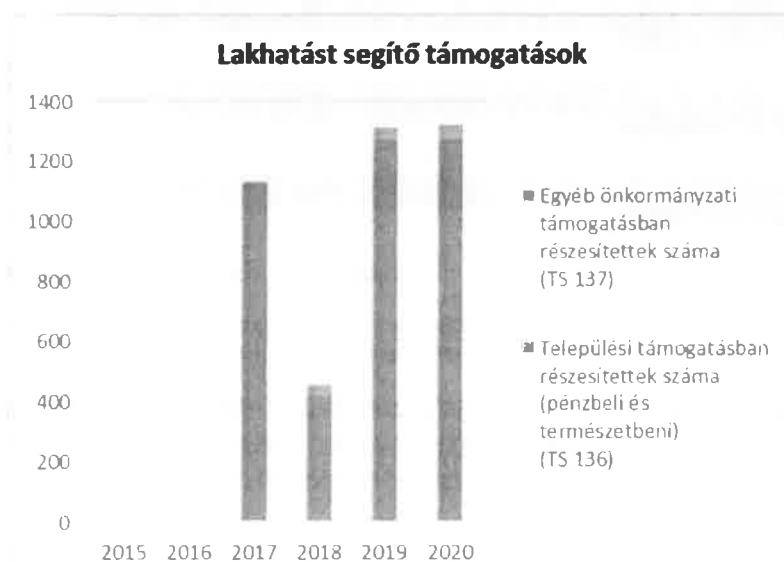
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem lakáscélú ingatlanok száma 2db.

- d) lakhatást segítő támogatások: Jelen pillanatban Csobánka Község Önkormányzata Képviselő-testületének 13/2022. (XII.1.) önkormányzati rendelete az egyes pénzbeli és szociális ellátásokról szóló rendelete rendelkezik az arra szociálisan rászorult családok áram- és vízközmű támogatásában, valamint szociális tűzifa támogatásban. Ahogy 2020 évben már 50-54 család részesült szociális tűzifa támogatásban, és 10 szociálisan rászorult család áram, vagy vízközmű támogatásban.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	1123	9
2018	417	35
2019	1272	40
2020	1272	50

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- e) eladósodottság  
Roma lakosság körében jellemző az eladósodottság. Végrehajtói intézkedés következtében eddig több mint két család vesztette el ingatlanját. A személyi és egyéb hitelek felvétele, majd törlesztés elmulasztása miatt végrehajtás alá kerülnek az ingatlanok. Jelenleg is több ingatlan esetében is folyik végrehajtási eljárás.
- f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A közösségi közlekedéshez való hozzáférés biztosított. Menetrendszerinti buszjáráttal közelíthető meg Pomáz és Pilisvörösvár.

Nem lakóövezetekben elhelyezkedő lakások száma alacsony. Az áram közműszolgáltatás ezekben a lakóövezetekben is igényelhető, biztosított. A vízszolgáltatás nem minden esetben.

A lakóövezetekben az áram- és vízszolgáltatás biztosított, valamint a szennyvízelvezetés is többnyire.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közsolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

A szegregátum a falu központtól távolabb nyugati irányba a Szent Kút irányába a buszvégállomáshoz (Plandics tér) közel eső területen foglal helyet. Jól megközelíthető utak, a villamos áram teljes kiépítése, és 2022. évben a vízközmű 91%-os kiépítettsége a jellemző. Lakásállományának állapota összességében megfelelő, lakhatásra alkalmas. Több helyen a vízközmű csak az udvarra/telekre van bevezetve, a lakások többségében a vezetékes vízzel ellátott fürdőszoba nem biztosított. Több lakás falazata szigeteletlen, az udvarok többsége rendezet, de akad rendezetlen is szép számban. A szegregátumra jellemző, hogy sokszor az utcák szemetesek, gazosak, lomtalanításra már nem jut pénz. A szennyvíz elvezetése olykor a Kovács patakba történik. A patkányok elterjedését a nem megfelelően kezelt szennyvíz, valamint a szemetes, lomos udvarok nagyban elősegítik.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

A szegregátumokban élők közül egyre kevesebb az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma, de nagyobb azok száma, akik nem rendelkeznek szakiskolai végzettséggel. A 16 éves életkor betöltével a szakiskolai képzést 2022 évben 4 szegregátumban élő család gyermeke szakította meg. Ők az építőiparban segédmunkásként helyezkednek el, alkalmi munkából szerzik jövedelmüket, amit okostelefonra, márkás edző cipőkre, ruhákra, szórakozásra költenek. Ők a halmozottan hátrányos családok gyermekei közül kerülnek ki. Évről évre csökken a halmozottan hátrányos családok száma. A minibájbér megemelkedésével a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak száma is csökken, mivel két szülő minimálbér keresete két vagy akár három gyermek mellett meghaladja a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot. A szegregátum segélyezettei között fiatalok nem szerepelnek, mert munkavégzésre alkalmas, egészséges, dolgozni tudó lakosok a megemelkedett munkalehetőségek mellett nem segélyezhetőek. A szegregátum segélyezettjei között kisnyugdíjasok, és fogyatékkal élők részesülnek segélyben. Számuk az előző évekhez képest nem növekedett.

A szegregátumban élő asszonyok feladata a háztartás vezetése, gyermekek nevelése, azonban egyre több édesanya vállal munkát főállásban. Számtalan takarítói és konyhai állás áll rendelkezésre, amely közül válogathatnak is. Természetesen a fiatal nagymamák, ha tehetik, akkor inkább maradnak otthon és besegítenek a gyermeknevelésbe és a háztartási munkába, minthogy napi 8 óránál többet dolgozzanak a családtól távol.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Csobánka településen a szegregáció egy jól meghatározható területen helyezkedik el. A Béke út 40. számtól a Plandics téren át a Szentkúti út vonalán helyezkedik el a szegregátum tengelye. A Szabadsághegy utca, Bartók Béla utca, a Keskeny utca, Petőfi Sándor utca, Sarok utca, Plandics tér, Napsugár utca, Nyár utca, Holdfény utca, Dózsa György utca, Nyíl utca valamint a Gesztenye utca lakosai teljes mértékben a szegregátumhoz tartoznak. Az utcák egymással szomszédosan helyezkednek el, így nem jellemző a szegregátum lakosainak a szétszórtsága, egy tömbben helyezkednek el. Igyekeznek a tömbön belül maradni, illetve ingatlant vásárolni. Lakosság területe évek óta nem rendeződött át. A szegregátum örzi határait, azon átlépni nem tud. A szegregátumot elhagyók más településen keresnek lehetőséget az új életre. Az elmúlt években lakossági területi átrendeződés nem volt tapasztalható.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

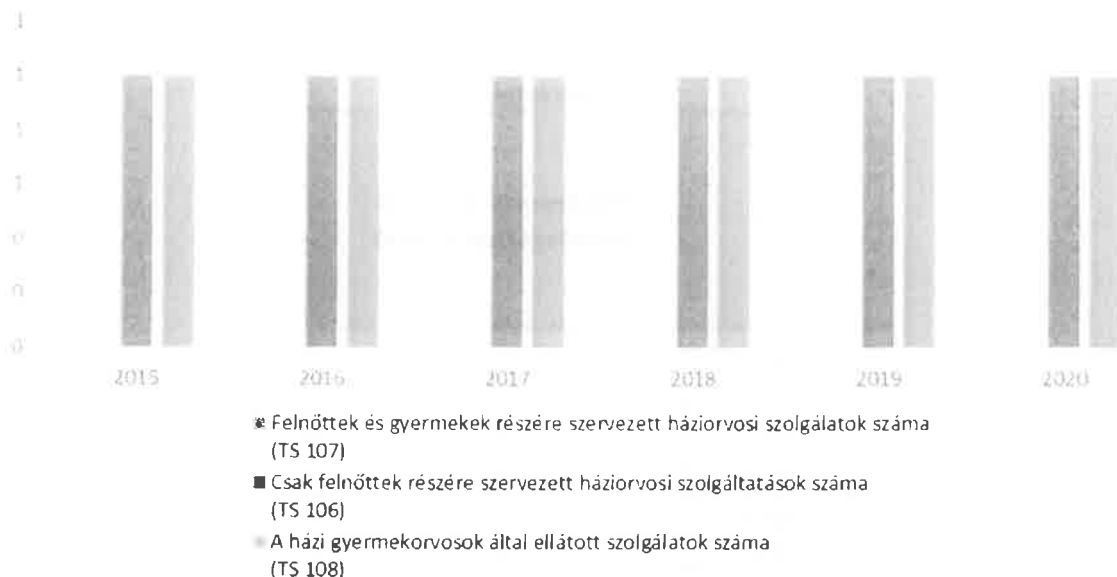
- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	0	1	1	1	0	25
2016	0	1	1	1	0	n.a.
2017	0	1	1	1	164	25
2018	0	1	1	1	150	25
2019	0	1	1	1	150	15
2020	0	1	1	1	145	12

Forrás: TelR, KSH Tstar

A településen házi orvosi, gyermekorvosi szolgáltatás működik, valamint egy gyógyszertár áll rendelkezésre. A közgyógyellátottak számában az előző évekhez képest kiugróan magas változás nem tapasztalható, az ápolási díjban alanyi jogon támogatottak száma viszont jelentősen csökkent. Ez jelentheti azt is, hogy az ápoltak felépültek, és vissza tudtak térni a munka világába. De nem kizárt, hogy a rehabilitációs szakhatóság szigorúbban jár el szakhatósági vizsgálatokkal, s egyre kevesebb igazolást ad ki.

## Egészségügyi ellátás



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés minden esetben biztosított. A település gyermekorvosa és védőnője tájékoztatja a lakosságot.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférést az önkormányzat forrás hiány miatt nem tudja biztosítani, ez a feladat teljes egészében az állami egészségügyi intézmények feladata.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenését az étkeztetést biztosító oktatási intézmények vezetői felügyelik. A mai gazdasági helyzet, az élelmiszerárak drasztikus megemelkedése mellett nem mindig van lehetőség zöldségben és gyümölcsben, valamint fehérje dús ételben részesíteni a közétkeztetésben részt vevőket. A szülők többnyire megfizethető és egészséges étkeztetést szeretnének igényelni, de erre a jelenlegi helyzetben nincs lehetőség.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés minden sportolni vágyónak biztosított. A település foci pályái a település lakosságát szolgálják. Foci klub rendszeres programokkal várja a fiatalokat, akik legtöbbször a szegregátumhoz tartoznak.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáféréshez a település minden lakosának lehetősége van. Eddig a szociális étkeztetés 2 lakó, a házi segítségnyújtás szintén két lakó veszi igénybe.

g) drogprevenció szolgáltatások jelenleg intézményi keretek között a rendőrséggel való együttműködéssel valósul meg.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem fordult elő településünkön, mindenki szabadon igényelheti a szolgáltatásokat.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül nem ismert. Főleg a szegregátum lakosai részesülnek különféle szociális ellátásokban. Sokszor a nem szegregátumban élők szegénylik a segítség kérését. A szegregátumon belül gyorsan terjed az információ a különféle szociális segélyek és támogatások lehetőségeiről. Míg az elszigetelten élő családok információ hiányában nem is

fordulnak kérelemmel a szociális irodához. Az Önkormányzat a Csobánkai Hírlevél, honlap útján tájékoztatja rendszeresen a lakosságot a szociális rászorultak támogatási lehetőségeiről.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: Önkormányzati adat



Népkonyha településünkön nem üzemel. Meleg ebédet bárki rendelhet a helyi Borostyán és Természetvédő Óvodában térítés ellenében. A szociálisan rászorultak számára szociális étkeztetés biztosított, amelyet 2021. június óta a pomázi Szociális Szolgáltató Központ feladatellátási megállapodás keretében biztosít.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

- a) közösségi élet színterei, fórumai; tornaterem, focipálya, könyvtár, nyugdíjas klub, közház, római katolikus templom, református templom, szerb orthodox templom, nemzetiségi háza.

<b>3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)</b>			
<b>Tomateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
2	1	1	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások: településünkön elmondható, hogy a nemzetiségi kisebbségek, a szegregátum és a település lakosai között egy kiegyensúlyozott közösségi együttélés zajlik. Ha nézeteltérésre kerül sor, azt mindig a törvény által előírtak betartásával sikerül rendezni. Birtokvédelmi ügyek szinte minden évben előfordulnak, amely nem a szegregátum lakosaira jellemző. Zajártalom miatt vannak jelzések. Erre vonatkozóan a helyi rendeletben van szabályozás, amire folyamatosan felhívjuk a lakosság figyelmét. Az elmúlt évek eseményei (Covid-19 járvány, infláció) ellenére a közösség élet során nem tapasztalható feszültség.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai: A Covid-19 járvány ideje alatt a lakosság összhangba került. Lakossági önkéntes jelentkezők magas száma jelezte az egymás iránti felelősségvállalást, összetartást. Helyi Zöldség-és Gyümölcs üzlet tulajdonosa lakossági adakozásból állít össze élelmiszercsomagokat az arra rászorulóknak. Több mint 40 évi munkatapasztalatból látja azt, hogy bevásárláskor ki mennyit engedhet meg magának, kinek éppen mennyire kevés a pénze. Sok kisnyugdíjas, fogyatékkal élő már a nyugdíj vagy az egyéb ellátás megérkezése előtti két héttel már sokszor nem tud mit tenni a kosarába. Az önkormányzati támogatás és az ellátások összege a gazdasági válság miatt összezsugorodott, s nem fedezi szükségeket. Vannak olyan rászorultak, akik szégyennek tartják, ha önkormányzati segítségért kell fordulniuk. Mindig az üzletben derül ki, hogy a lakosok közül ki igazán a rászorult. Ezért jött létre a Zöldség üzletben adakozásra lehetőséget adó kassza, ahol jelezni lehet, hogy a rászorultak közül az adakozók kit támogatnának rendszeresen.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésére számos lehetőség adódik. A településen jól működő nemzetiségi ház található, ahol a szlovák, német, szerb, roma kisebbségek különböző programjainak ad helyet az önkormányzat által biztosított épület. Minden évben megrendezésre kerül főleg nyári hónapokban nemzetiségi néptánc és hozzá kapcsolódó műsorok a nemzetiségek kulturális sokszínűségét bemutató műsorok.

e) helyi lakossági önszerveződések: Nyugdíjas klub, Csobánkai Sportegyesület (egészségmegőrző, csapatépő, települést „összekovácsoló” célkitűzéssel jött létre, Tanoda (Csodaműhely Alapítvány, hátrányos, halmozottan hátrányos gyermekek fejlesztésre, felzárkóztatására jött létre), Szent László Király Lovas Egyesület (testi-lelki egészségvédő célkitűzéssel jött létre), Szent Anna Cserkészcsapat (testi-lelki-szellemi fejlődésre irányuló célkitűzéssel jött létre, Oszoly Környezetvédő Egyesület (környezetvédő célkitűzéssel jött létre), Szív Bajnokai alapítvány (egészségvédő célkitűzéssel jött létre, „fuss a életedért”).

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal:**

A Tanoda létesítése Csobánkán roma nemzetiségi kezdeményezésre történt, amelyet a Csodaműhely Alapítvány működtet, s immár 10 éve sikeresen működik a településen. Hátrányos és halmozottan hátrányos családok gyermekeinek felzárkóztatásával, fejlesztésével, nyári táboroztatásával foglalkoznak. Az Önkormányzat biztosítja a fejlesztésekhez szükséges helyiséget. A roma önkormányzat a szegregátum közterületének szépítésében is szerepet játszik. A Csodaműhely Alapítvány számára lehetőség nyílt egy a szegregátum területén lévő ingatlan megvásárlására. A roma önkormányzat lehetőségeihez mérten újítja fel az épületet, pillanatnyilag forráshiány miatt akadoznak a munkák, de előbb vagy utóbb remélhetőleg 2024 évben átadásra kerülhet.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák 8 általános iskolai végzettség megszerzésének hiánya	fejlesztési lehetőségek Tanoda keretein belül egyéni felzárkóztatás, korrepetálás
tanulási és magatartásbeli problémákkal küszködő gyermekek száma magas	a nevelési és oktatási intézmények nevelőinek segítő munkája, az Önkormányzat által megbízási szerződéssel alkalmazott fejlesztő pedagógus munkája, Tanoda által nyújtott fejlesztési lehetőségek
általános jelenség, hogy a 16 életévüket betöltött kamaszok egyre nagyobb aránya nem fejezi be a szakiskolát, hanem az építőiparban helyezkedik el alkalmi munkásként	egyéni felkészítők, foglalkozások a Tanoda szakembereivel, életvezetési tanácsadások
mélyszegénységben élő egészséges családok munkanélkülisége	csak azon lehet segíteni, aki szeretne is dolgozni. Segítünk a munkahely keresésben.
mélyszegénységben élő fogyatékkal élők megélhetése	önkormányzati segítség segélyezéssel, lakossági összefogással, képviselői megmozdulással

## **4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**

### **4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek**

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 764	1 761	3525	50,04%	49,96%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			105	2,98%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	278	262	540	7,89%	7,43%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	58	51	109	1,65%	1,45%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A település lakosai (3525 fő) közül 854 fő a 0-17 éves korú gyermek. A 0-14 évesek aránya a legnagyobb. A 0-2 éves korúak mindössze 2,98%-át teszi ki a lakosságnak, míg a 15-17 évesek közül 109 főt számlálunk, ez a szám csak 4 fővel haladja meg a 0-2 éves korúak számát.

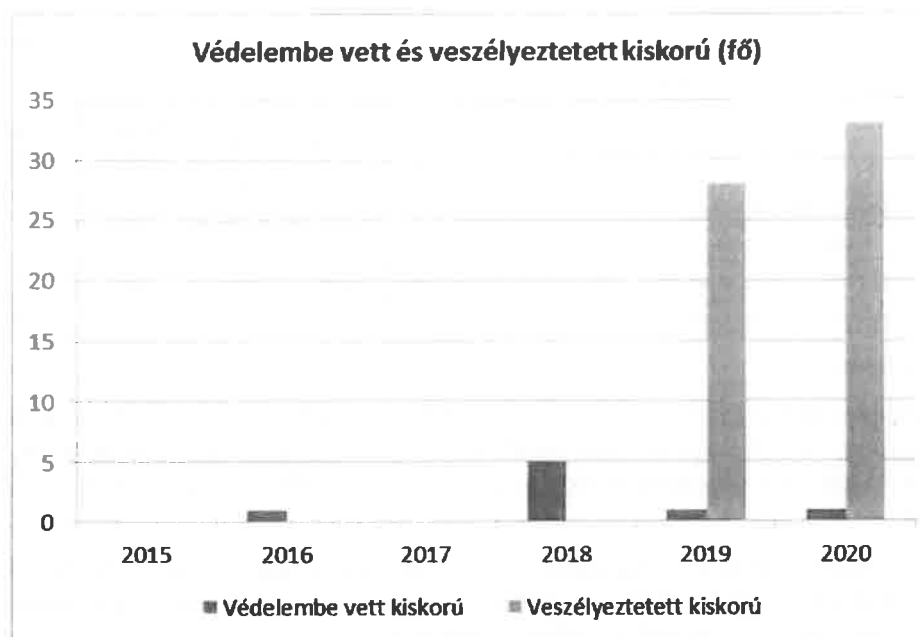
- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Tábla: 4.1.1.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	0
2016	1	0
2017	0	0
2018	5	0
2019	1	28
2020	1	33

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön 2019 év óta növekedést mutat a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma. Ennek oka, hogy az anyagi nehézségek miatt megjelent a családon belüli erőszak, válás, alkoholizmus. Az anyagi problémák miatt nem biztosított a megfelelő ruházat, táplálkozás, tanuláshoz szükséges eszközök. A Covid-19 járvány, vészhelyzet évei ezek, amikor is az összezártság, állásvesztés miatt is éleződtek a családon belüli konfliktusok. Nőtt az igazolatlan órák száma. Bízunk abban, hogy a veszélyhelyzetet követő években a védelembe vett és veszélyeztetett kiskorúak száma csökken.



2019 és 2020 évek kiugró adatokat mutatnak a veszélyeztetett kiskorúak tekintetében. 2020 évben már 33 gyermeket soroltak a veszélyeztetett kategóriába. A védelembe vett kiskorúak száma stagnál.

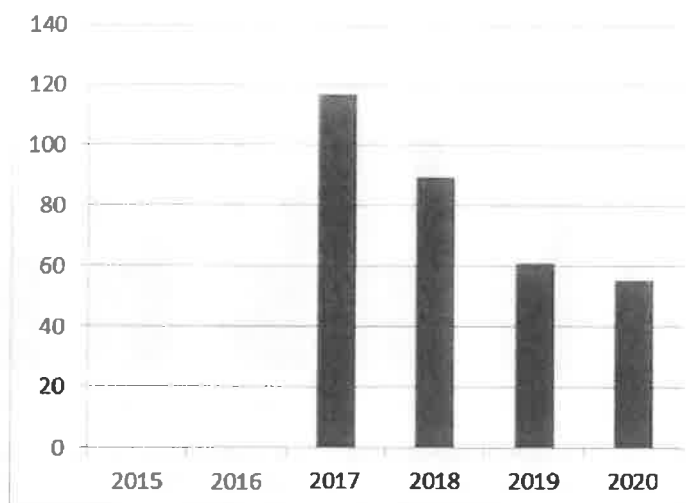
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

Tábla: 4.1.2.

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	117
2018	90
2019	61
2020	56

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

**Rendszeres gyermekvédelmi  
kedvezményben részesítettek száma**

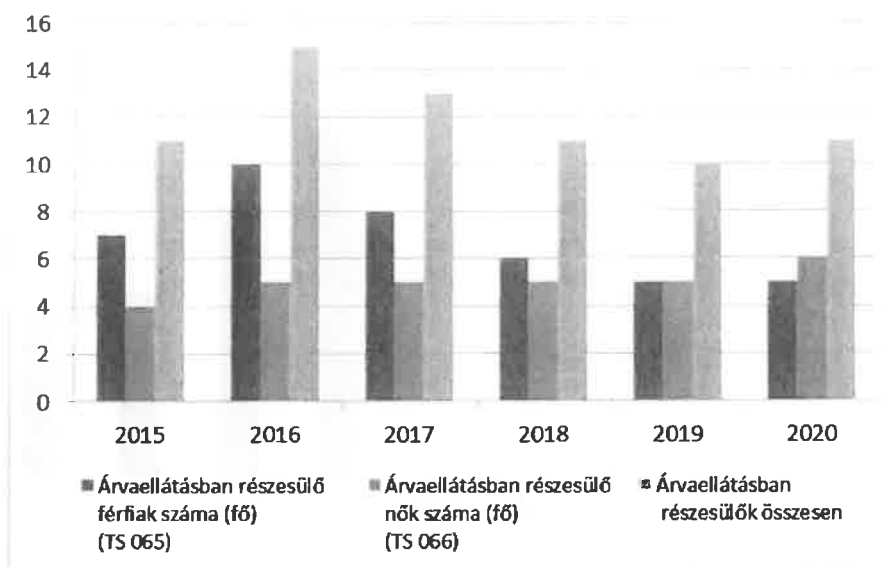


A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma csökken, ami a megemelt minimálbérnek köszönhető. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megköveteli, hogy a családban az egy főre eső jövedelem nem haladhatja meg a mindenkori öregségi nyugdíj 145%-át, azaz a 41.475,-Ft-ot, halmozottan hátrányos esetben pedig az egy főre jutó nem haladhatja meg, a mindenkori öregségi nyugdíj 135%-át, azaz a 38.475,-Ft-ot. A benyújtott kérelemben szereplő jövedelmeket a Nemzeti Adó-és Vámhivatal bevonásával egyeztetjük, s az a tapasztalat, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása iránti kérelemben nem valós jövedelmi adatok szerepelnek. Ilyen esetekben a kérelem elutasításra kerül.

Itt meg kell jegyezni, hogy a Kormány 344/2022. (IX.9.) Kormány rendelete (a továbbiakban: Korm. r.) a veszélyhelyzet ideje alatt a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság jövedelmi feltételeit módosította. A Korm. r. és a Gyvt. 19. § (2) bekezdése értelmében a gyámhatóság megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, amennyiben a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg mindenkori öregségi nyugdíj, 180%-át, halmozottan hátrányos helyzetű családoknál pedig nem haladhatja meg a mindenkori öregségi nyugdíj 165%-át. Várható, hogy a jövedelemhatárokból történt emelés hatására csökkenni nem fog, de emelkedni sem a rendszeresen gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma, ugyanis időközben egy újabb minimálbér emelés lépett törvényben 2022. január 1. napjával.

- c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzetében nem mutatkozik változás. Az eddig legmagasabb szám 15 árvaellátásban részesülőőről ad jelentés.

**Árvaellátásban részesülők száma**



- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői: a 112 fő tanuló közül 27 nagycsaládos, 24 rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, 1 tartós beteg gyermek részesül ingyenes vagy kedvezményes iskola étkeztetésben
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete; nincs információ.
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői: nincs információ.:

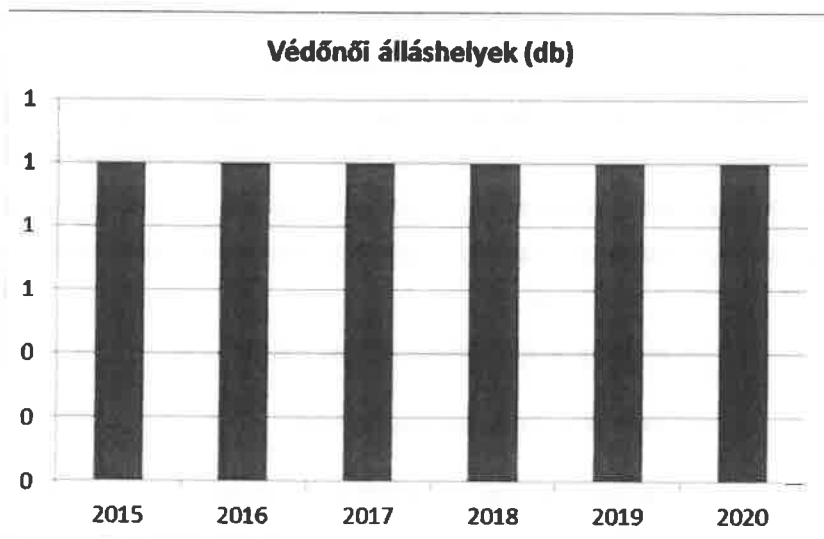
**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége:** A Csodaműhely Alapítvány keretében működő Tanoda a roma önkormányzattal együttműködve sikeresen veszi fel a harcot a gyermekek mindenre kiterjedő fejlesztésére oktatására. Az oktatási intézmény és a nevelési intézmények vezető kiemelt figyelmet fordítanak a hátrányos, vagy halmozottan hátrányos gyermekek gondozására felemelésére. A telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzetére a nem megfelelő szülői minta, az elhanyagolt, elégtelen lakó környezet, igénytelenség kedvezőtlenül hat. Ennek ellensúlyozására hivatott a Tanoda, az oktatási és nevelési intézmények együttes, összehangolt munkája.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)  
Településünkön jelenleg 1 védőnő látja el a 0-3 év közötti gyermekeket.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1	37	37
2016	1	34	34
2017	1	32	32
2018	1	36	36
2019	1	31	31,00
2020	1	36	36,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

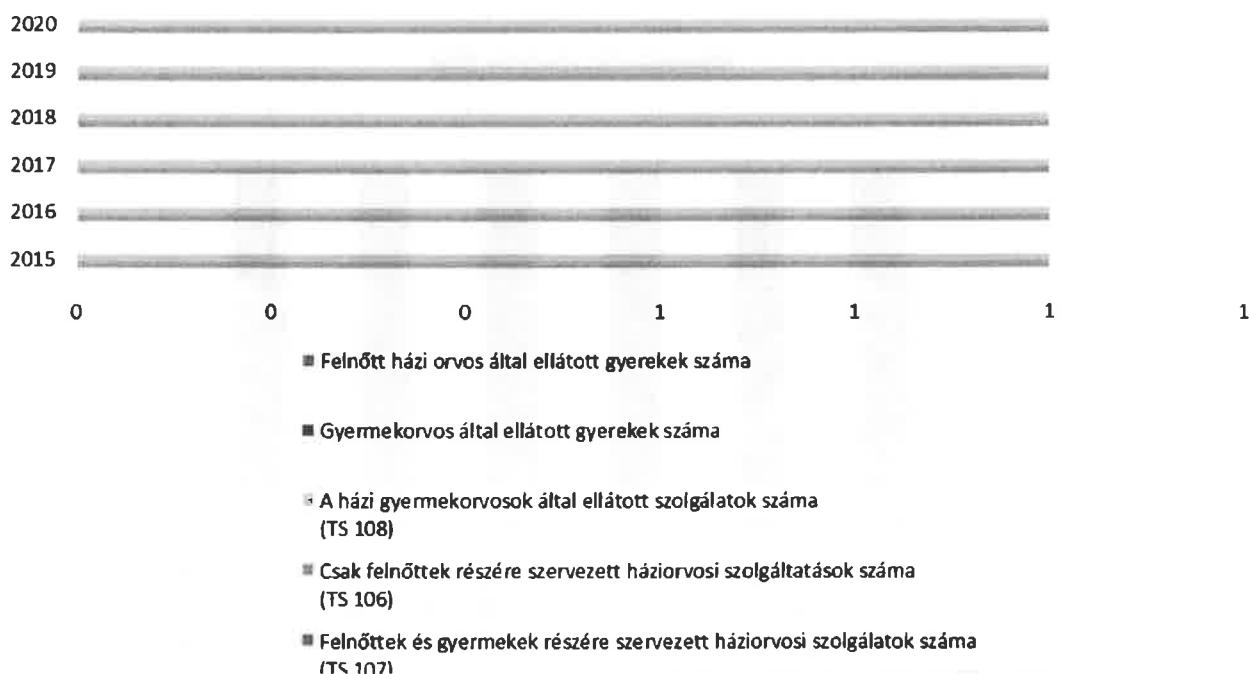


- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)  
Településünk 1 fő gyermekorvos látja el a 0-18 év közötti gyermekeket. Betöltetlen házi gyermekorvosi praxis nincs.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	0	1	1		
2016	0	1	1		
2017	0	1	1		
2018	0	1	1		
2019	0	1	1		
2020	0	1	1		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

### Orvosi ellátások



- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok jelenleg nem állnak rendelkezésre. Azonban a tanoda elkezdte a hátrányos helyzetben lévő családok bölcsődés korú gyermekeinek korai fejlesztését.
- d) gyermekjóléti alapellátásokhoz a település Család-és Gyermekjóléti Szolgálat, illetve a hátrányos, halmozottan hátrányos gyermekek részére a Tanoda, áll rendelkezésre.
- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás:  
Jelenleg nem működik bölcsőde a településen. Szociális rászorultság alapján kedvezményes férőhely biztosított a budakalászi Csodabogár Óvoda és Bölcsőde által. A megállapodásban 10 férőhelyet biztosítottak a csobánkai bölcsődések számára.

Azonban jó hír, hogy a település bölcsőde építésre pályázatot nyert, s várható hogy 2024 évben megnyitja kapuit a település saját bölcsődéje.

- f) gyermekvédelem; a védőnő, a Család-és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai, az oktatás és nevelési intézmények szakemberei, gyermekorvos.
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások; Család- és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársainak segítségét, a védőnő, a gyermekorvos és az önkormányzat segítségét lehet kérni.
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés biztosított az oktatási intézmény, a nevelési intézmény és a Tanoda, valamint a közház programjai által.
- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei): Intézményi gyermekétkeztetés folyik mind az általános iskola, mind az óvoda intézményeiben. Hétvégi gyermekétkeztetésre nem mutatkozott igény, s a szünidei étkeztetésre sem. A szünidei étkeztetést a szünidő első két napjában igényelték, majd nem jöttek az ebédért, sokszor az igénylők arra nem vették a fáradságot, hogy lejelentsék, hogy a továbbiakban nem kívánnak ebédet. Így, ha nem volt kinek odaadni az ebédet, akkor sajnos a ki kellett önteni, ami az óvodai és polgármesteri hivatal dolgozóit felháborította. Sokszor azért nem kerül nyári gyermekétkeztetésre igény, mert a többgyerekes anyukák, amúgy is főznek, s nincs idejük elmenni az ebédért. Tehát a lehetőség adott, csak nem veszik igénybe.
- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok mindig adódnak. A Baross Péter Könyvtár és Tér (közház) szervezői havonta gondoskodnak gyermekprogramokról. Jól működő Baba-Mama klubnak ad helyet a közház. A könyvtár rendszeresen nyitva tart, s jó hír, hogy a könyvtárba járók száma nőtt. A hátrányos helyzetű családok gyermekei számára külön programot szervez a helyi Tanoda. Minden nyáron színházi darabbal készülnek, amire sokat gyakorolnak a gyerekekkel, s a nyári szünet ideje alatt fejlesztő programokkal vonják be a hátrányos helyzetű család gyermekeit. Az általános iskola is szervez nyári táborokat mind a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok számára. A helyi református közösség nyári táborai népszerűek, sikeresek, látogatottak. A katolikus egyházközösség Szent Anna Cserkészcsapat szervezésében vonja be a gyermekeket nyári tábori és időszakos programokba.
- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem tapasztalható településünkön. Törekszünk arra, hogy pozitív diszkrimináció jelensége sem legyen tapasztalható. A szolgáltatások nyújtásáról, annak igénybevételi lehetőségéről mindig tájékoztatjuk a település lakosságát. Karácsonyi időszakban figyelem fordul a nyugdíjasaink felé, a település 0-14 éves lakossága felé, a szociálisan rászorultak, fogyatékkal élők felé, így valamilyen formában szinte minden család figyelemben részesül.
- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül: A Tanoda részéről csak halmozottan hátrányos gyermekekkel való foglalkozás lehetősége áll fenn, ehhez kapja az alapítvány a támogatást.

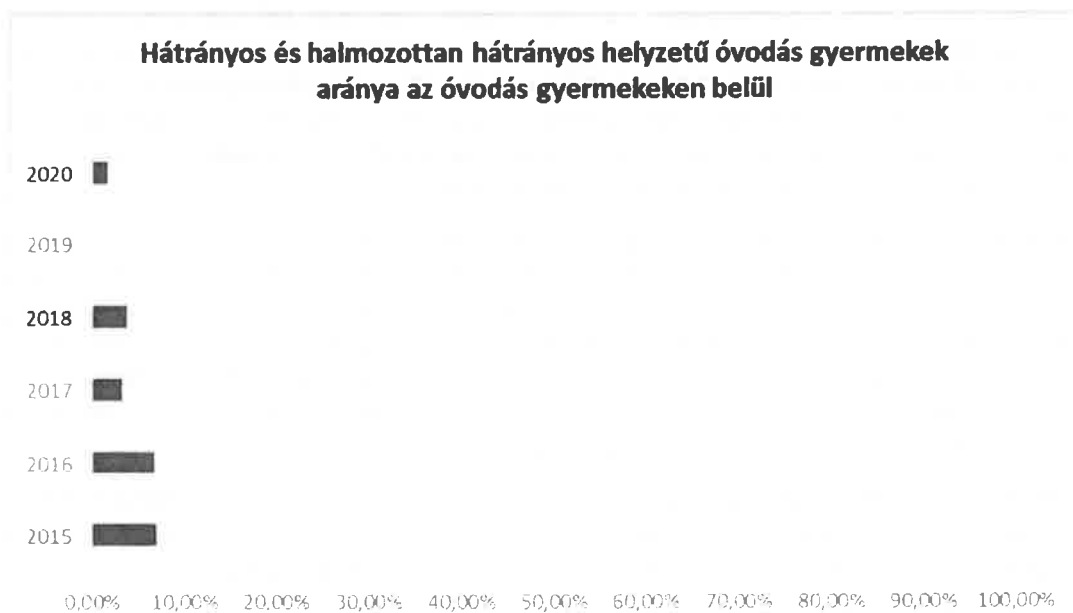
#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai,

iskolai ellátása, a köznevelési intézményben és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei adottak. Menetrendszeri buszjáráttal a szomszédos településekre van lehetőség eljutni. A fejlesztéseket többnyire sikerül helyben megoldanunk. Más településen történő fejlesztéshez az útiköltségekhez az önkormányzat szociális rászorultság alapján igény szerint települési támogatás formájában hozzájárul.

<b>4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek</b>			
<b>Év</b>	<b>Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>%</b>
2015	113	8	7,08%
2016	119	8	6,72%
2017	124	4	3,23%
2018	134	5	3,73%
2019	117	5	0,00%
2020	115	2	1,74%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

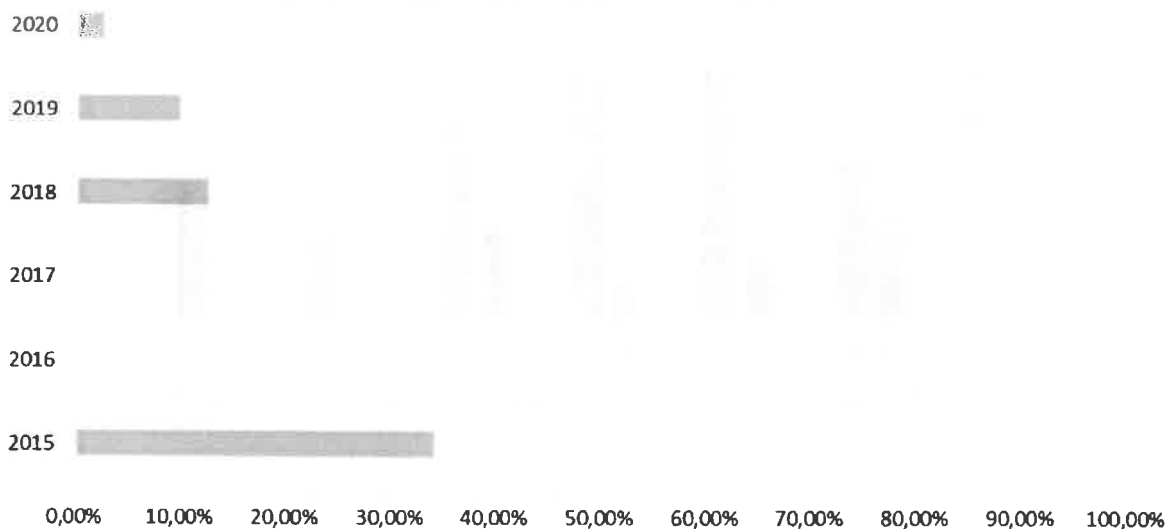


A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül látványosan csökken, ennek oka lehet a korai fejlesztés szükségességének felismerése és fejlesztése.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	7	14	34,15%
2016	0	0	0,00%
2017	1	0	0,00%
2018	2	6	12,50%
2019	3	6	9,68%
2020	4	2	2,47%

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

### Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű a középsintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzőhelyezett iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzőhelyezett iskolai tanulók aránya a tanulók számára viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2016	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2017	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2018	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2019	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2020	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

Forrás: TelR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	15	23
2016	9	36
2017	5	35
2018	13	29
2019	1	12
2020	0	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.). Sajnos kifejezetten iskola/óvoda pszichológus nem áll rendelkezésre. A pomázi Nevelési Tanácsadó pszichológusai segítségét tudjuk igénybe venni. Intézményi pszichológus hiány miatt nincs lehetőség pszichológiai tanácsadásra intézményi keretek között.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	3	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	145	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	6	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6	18.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	15	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	9	4
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	9	4
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	6	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

#### Óvodai dolgozók - betöltött állások és hiányzó létszám



Az óvodapedagógusok száma, hasonlóan a tanári állások számával évről évre csökken. Ezt jól mutatja a betöltetlen állások száma is. Széleskörű társadalmi problémává vált, nem helyi probléma.

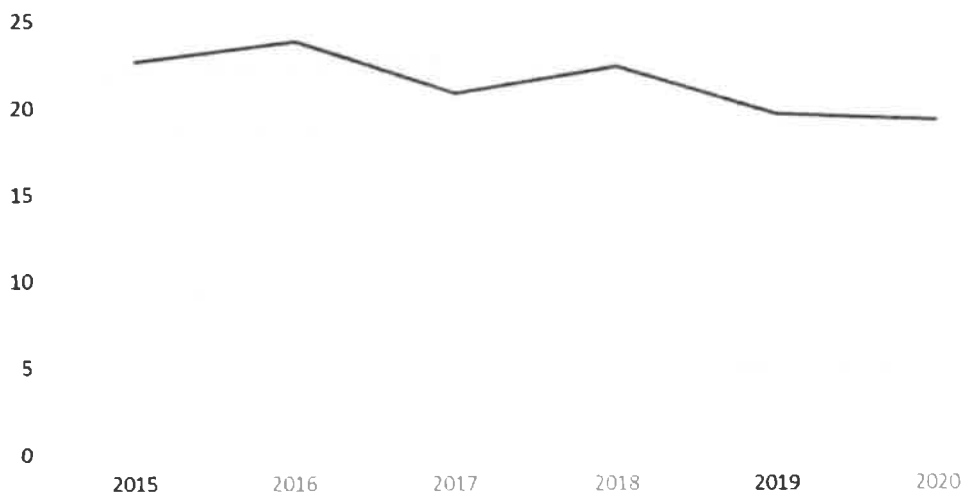
4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülők óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		0	120	1	113	0	0	23
2016		0	120	1	119	0	0	24
2017		0	145	2	124	0	0	21
2018		0	145	2	134	0	0	22
2019		0	145	2	117	0	0	20
2020		0	145	2	112	0	0	19

Forrás: TeIR, KSH Tstár, Önkormányzati adatgyűjtés

### Óvodai férőhelyek

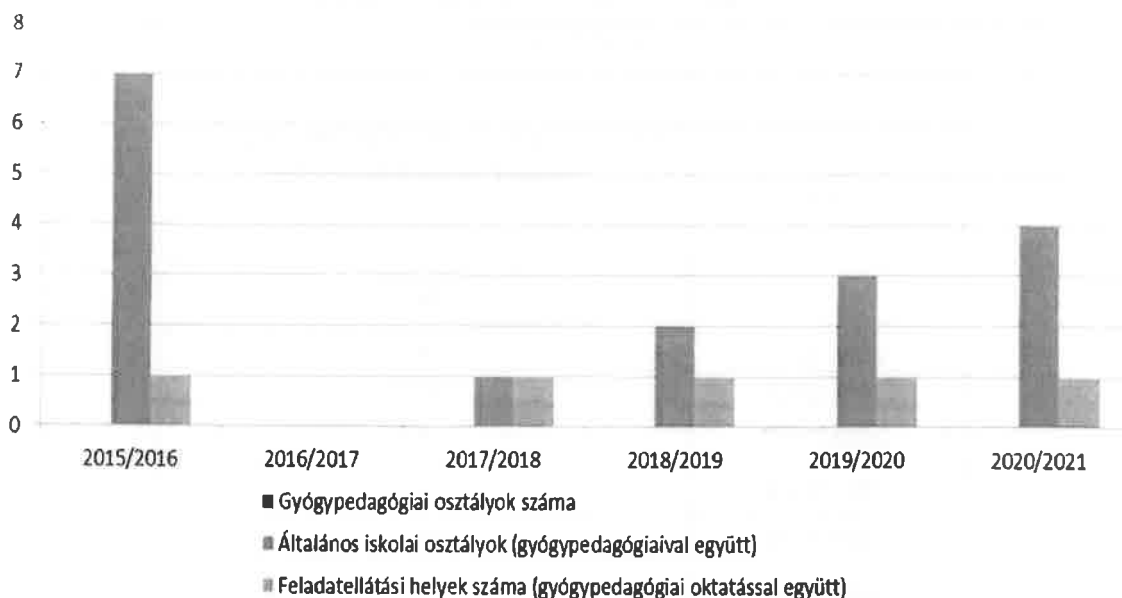


### Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)



Az óvodai férőhelyek száma nem csökkent, hanem nőtt az elmúlt évek során. A lakosság számára biztosított az óvodai ellátás. Várólistás várakozásra nem volt példa.

### Általános iskolák adatai - gyógypedagógia

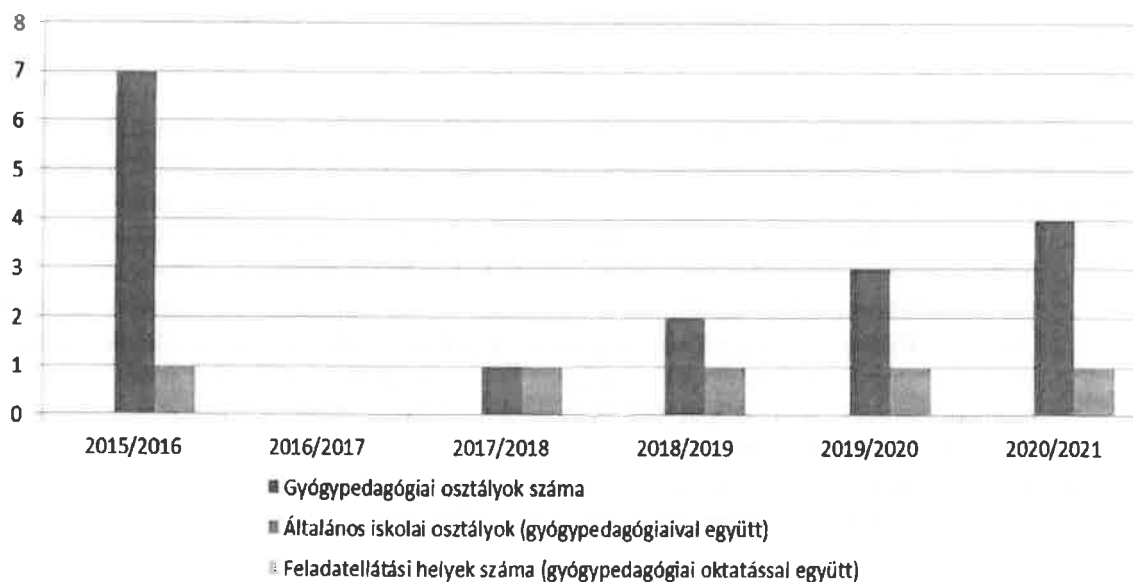


4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	0	7	1	6	0,00%
2015/2016	0	0	0	0	0,00%
2016/2017	0	1	1	21	4,76%
2017/2018	0	2	1	24	0,00%
2018/2019	0	3	1	21	8,60%
2019/2020	0	4	1	20	6,17%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### Általános iskolák adatai - gyógypedagógia



<b>4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban</b>	
<b>Tanév</b>	<b>A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)</b>
	<b>Fő</b>
2014/2015	9
2015/2016	10
2016/2017	0
2017/2018	0
2018/2019	0
2019/2020	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az csobánkai általános iskola (Szentendrei Barcsay Jenő Általános Iskola Csobánkai Tagiskola) kapuit 2016/2017 évben nyitotta meg újra. A 8. évfolyamot sikeresen elvégző tanulók számáról a 2024/25 tanévben születik adat. 2021-22 tanévben 5 évfolyam működött felmenő rendszerben.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az intézmény keretei között nagy számban folyik roma nemzetiségű gyermekek oktatása. Hátrányos megkülönböztetésről, jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén nem tapasztalható. A Tanodával, a Család-és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival, a fejlesztőpedagógusokkal közös munka során szegregációs jelenségek visszaszorítása a cél.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések; nincs információ.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	0	0	29	0
2016	0	0	30	34
2017	0	0	31	23
2018	0	0	31	23
2019	0	40	32	21
2020	0	41	35	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások: szünidei gyermekétkeztetést igénylők száma csökkent. A Tanoda szolgáltatásait és a Család- és Gyermekjóléti Szolgáltatást rendszeresen igénybevevő kiskorúak száma évről évre megközelítően stagnálást mutat. A szünidei étkeztetésben kevesebb gyermek részesül, ez köszönhető annak, hogy a többgyermekes családoknál az édesanya amúgy is főz, valamint annak, hogy a közétkeztetés minősége silány.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
gyakoribbak az igazolatlan hiányzások, iskolakerülések,	a szülőkkel való szorosabb együttműködés
középiskolai szinten jelenség a korai iskola elhagyás, főleg a szegregált területen élő kamasz fiúk körében	a szülőkkel való szorosabb együttműködés
iskolapszichológus hiány	mivel sem szakember, sem forrás nem áll rendelkezésre, nincs megoldási javaslat fejlesztésre
az első osztály létszáma 11 főre (felére) csökkent a tavalyihoz képest	mi az oka?

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

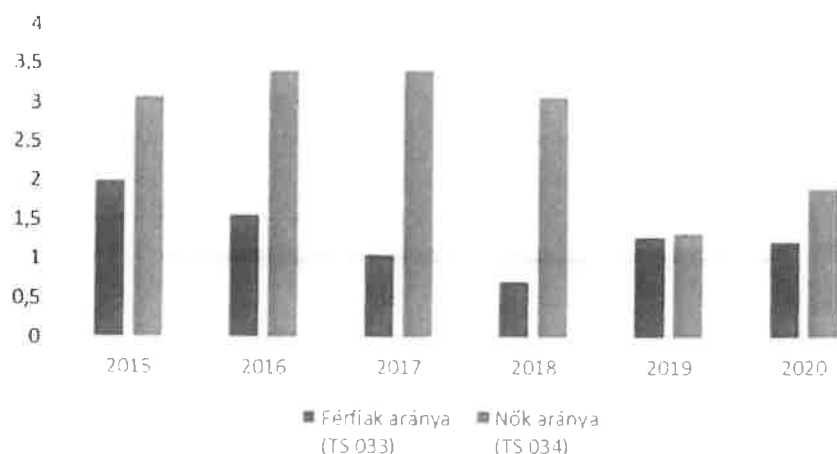
#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	200,00%	308,00%	254,00%
2016	156,00%	341,00%	248,50%
2017	105,00%	341,00%	223,00%
2018	72,00%	307,00%	189,50%
2019	129,00%	134,00%	131,50%
2020	122,00%	190,00%	156,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### Munkanélküliség nemek szerint

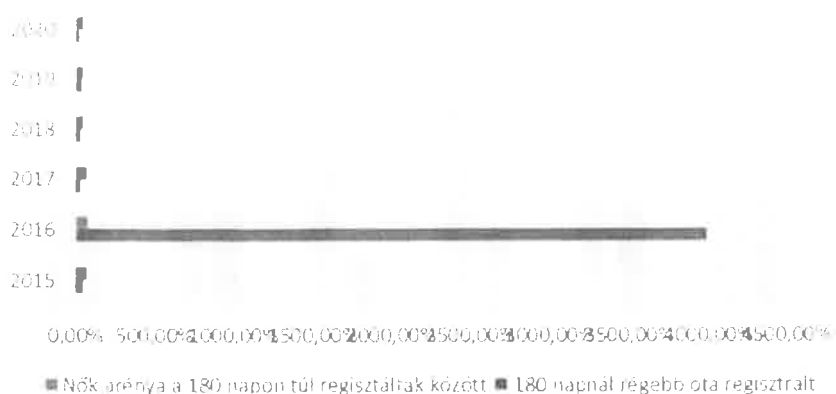


A nők aránya a munkanélküliek körében magasabb, mint a férfiaké, de az elmúlt években az arány közelít egymáshoz. Jelentheti, hogy a veszélyhelyzet ideje alatt a vendéglátóipari egységek bezártak, a szegregációban élők nem vállalták a kórházi és egyéb intézményi takarítást, így álláskeresői járadék reményében jelentették le magukat a foglalkoztatási osztálynál. Szociális segély igénylésénél az alkalmi jövedelemből élőket kérjük, hogy regisztrálják magukat a járási foglalkoztatási osztálynál. Szociális tűzifa igénylés esetén is javasoljuk, hogy regisztráljanak. Ennek köszönhetően megnőtt a nyilvántartottak száma.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél belül (TS 058)
	%	%
2015	55,00%	75,76%
2016	38,98%	73,91%
2017	35,90%	78,57%
2018	34,78%	75,00%
2019	43,75%	57,14%
2020	31,58%	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 180 napnál hosszab ideje álláskeresők

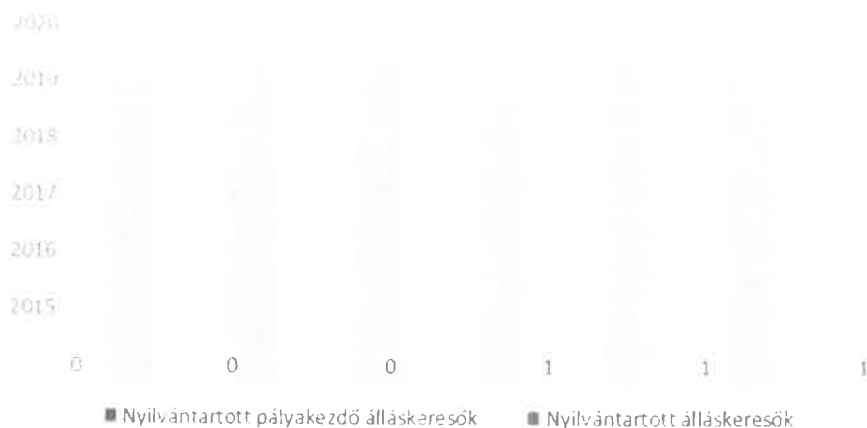


A 180 napon túli nyilvántartott álláskeresők aránya közel azonos, és a 2019 valamint a 2020 évben nem változott.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	60	3
2016	59	3
2017	39	4
2018	46	6
2019	32	5
2020	38	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

## Álláskereső



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban a Tanoda segítségével már történt a járási foglalkoztatási központtal együttműködve eladói képzés program, amit több mint 40 nő és asszony el is végzett. A tanoda nyomon követte a végzős eladókat, akik közül csak 3 vagy 4 fő nem tudott elhelyezkedni.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei már nem annyira korlátozottak, bőven van takarítói, konyhai alkalmazotti, szobalány állás.

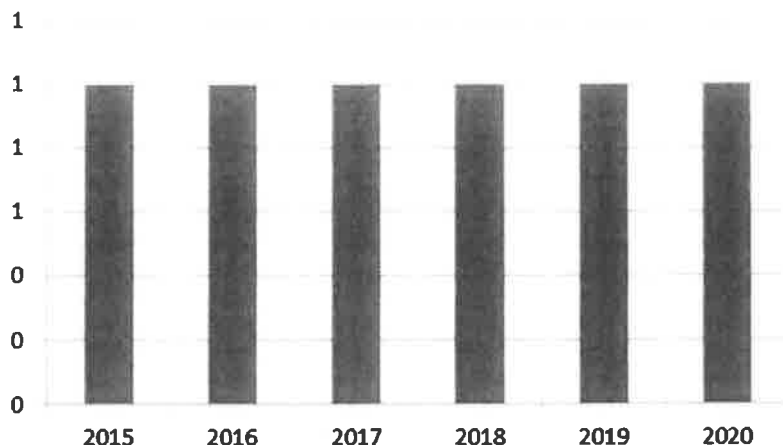
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség): nincs információ

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1	37	37
2016	1	34	34
2017	1	32	32
2018	1	36	36
2019	1	31	31,00
2020	1	36	36,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

**Védőnői álláshelyek (db)**



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe: Az otthonteremtési támogatások miatt megnőtt a gyermekvállalási kedv. Ennek ellenére elmondható, hogy a szegregátumban élő nők többsége már 3 gyermeknél többet is csak akkor vállal, ha biztosítani tudja a megélhetést, valamint egyre több anya vállal munkát a gyermek óvodai elhelyezése után. Egyre kevesebb azon anyák száma, akik 3 gyermeknél többet vállalnak.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak nem csak a szegregátumban élő családok esetében fordul elő. A veszélyhelyzet ideje alatt megnövekedett az összezártárságnak és az elszegényedés folyamatának köszönhetően.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona). Településünkön erre jelen pillanatban nincs lehetőség.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben jelentős, hiszen a képviselő-testületben a nők aránya mindig magasabb. Az oktatási és nevelési intézmények vezetői és dolgozói is nők. A helyi élelmiszerbolt alkalmazottai is többnyire lányok, asszonyok. A hivatal és az oktatási és nevelési intézmény, a posta dolgozói is nők.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések: főleg a szegregátumban élő nők helyzetében indult meg pozitív változás helyi szinten. A roma családokban köztudott, hogy a férj szerepe a család fenntartása, az asszonyok dolga a gyermeknevelés, a háztartás vezetése. Vannak olyan roma nők, akik mennének dolgozni, de a kulturális nyomás miatt nem teszik. A roma nők, ha munkát is vállalnak, elsősorban helyben keresnének állást, hogy több figyelmet tudjanak a családra szentelni, de ez sokszor nem valósítható meg. Ilyenkor inkább otthon maradnak, de pozitív tendencia, hogy van törekvés arra, hogy anyagilag jobb helyzetbe kerüljön a család, így egyre többen vállalnak munkát. A kamaszok igényeit a családfő már nem tudja fizetni (mobiltelefon, márkás edző cipő, JBL), így kénytelenek az asszonyok is munkát vállalni. A jelenlegi gazdasági válság is kényszeríti őket, hogy munkával egészítsék ki a jövedelmet, ami olykor nem elegendő, hiszen a családi pótlék, az anyasági ellátás nem fedezi a kiadásokat. Jelenleg óriási kereslet van takarítókra, konyhai kiegészítőkre, árufeltöltőre. Munkára tehát van lehetőség, s aki akar az talál is.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák helyi munkavállalásra alkalmas munkahely hiánya	fejlesztési lehetőségek beruházások, vállalkozók bevonása a településre, képviselői megmozdulás szükségessége
krízisotthon hiánya	forrás szerzése pályázat útján, karitatív szervezetek megmozdulása útjána
bölcsőde hiánya	2024 év február 1. napjától a település első bölcsődéje megnyitja kapuit

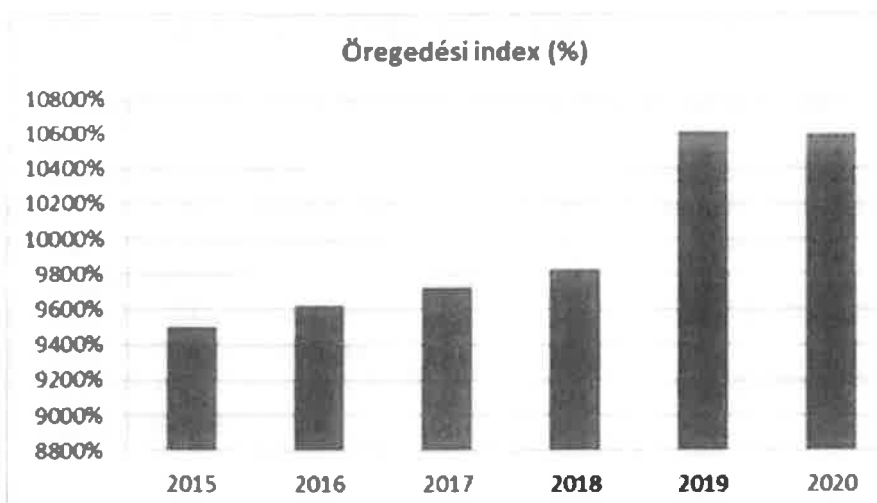
### 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

#### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A település lakossága öregszik. A 70 éven felüli idősek száma növekszik. Az elmúlt évek intézkedései között szerepelt a nyugdíjkorrekció, amellyel valamelyest sikerült a nyugdíj értékét kordában tartani. A települési támogatottok közül a szegregátumban élő nyugdíjasok száma nem változott. Ők főleg gyógyszer és lakhatási támogatást kérnek.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	476	501	95,01%
2016	475	504	96,23%
2017	505	519	97,30%
2018	531	540	98,33%
2019	565	532	106,20%
2020	588	555	105,95%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



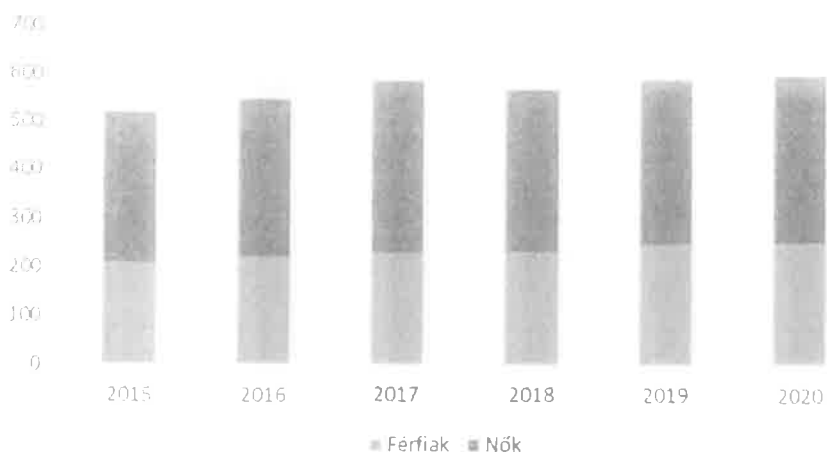
**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	208	311	519
2016	221	325	546
2017	231	355	586
2018	234	334	568
2019	248	341	589
2020	250	346	596

Forrás: TeIR, KSH Tstar



## Nyugdíjasok nemek szerinti megoszlása

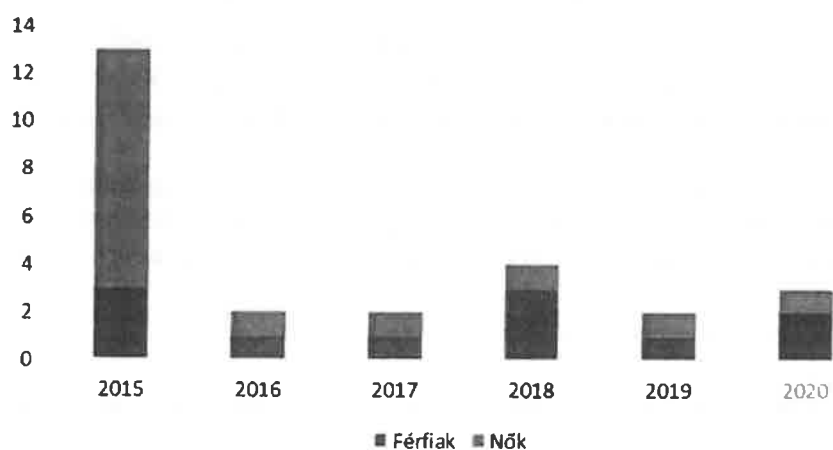


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

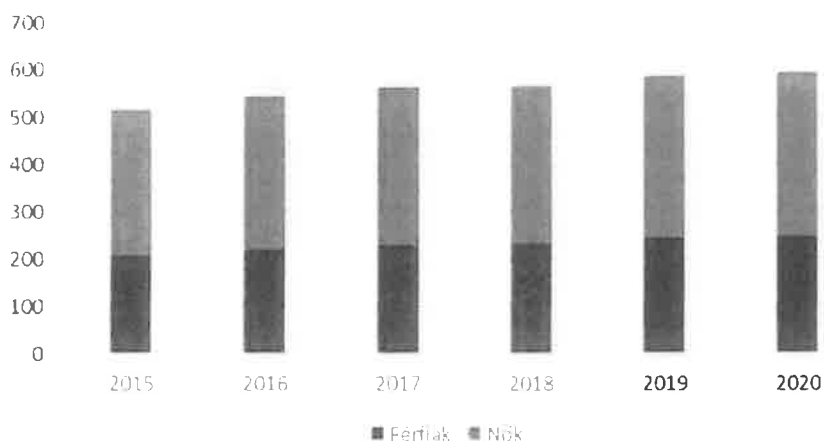
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülők férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülők nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülők férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülők nők száma (TS 070)	Összevált és szűkített nyugdíjban részesülők férfiak száma (TS 071)	Összevált és szűkített nyugdíjban részesülők nők száma (TS 072)	Időkorúak járadékában részesültek havi átlagos száma (TS 134)
2015	3	10	208	311	2	5	0
2016	1	1	221	325	2	8	0
2017	1	1	231	335	2	7	0
2018	3	1	234	334	1	2	0
2019	1	1	248	341	3	0	0
2020	2	1	250	346	0	3	0

Forrás: TeIR, KSH Tstár

## Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



### Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



A nők aránya valamivel nagyobb a férfiakhoz képest öregségi nyugdíjban részesülők tekintetében. A nők hamarabb mehetnek nyugdíjba, van, aki a nők 40 év karkedvezményét kihasználva már nyugdíjas.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen		60	59	39	44	30
41-45 év (TS 042)	Fő	8	4	3	6	3	1
	%	13,33%	6,78%	7,69%	13,64%	10,00%	2,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	8	6	4	4	0	5
	%	13,33%	10,17%	10,26%	9,09%	0,00%	12,50%
51-55 év (TS 044)	Fő	3	9	5	3	0	6
	%	5,00%	15,25%	12,82%	6,82%	0,00%	15,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	8	6	5	4	4	5
	%	13,33%	10,17%	12,82%	9,09%	13,33%	12,50%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8	8	2	6	10	8
	%	8,00%	13,56%	5,13%	13,64%	33,33%	20,00%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága; a település nyugdíjasai közül a fiatalabb nyugdíjasok még vállalnak nyugdíj mellett munkát, főleg azok, akiknek a nyugdíj megállapítása alacsonyabb lett a vártnál. A roma lakosság nyugdíjasai nyugdíj mellett nem vállalnak munkát, az unokák nevelésében vállalnak részt.

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen; Igény nyugdíj melletti munkavállalásra nem mutatkozott a nyugdíjasok részéről a közintézményekben.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nem tapasztalható

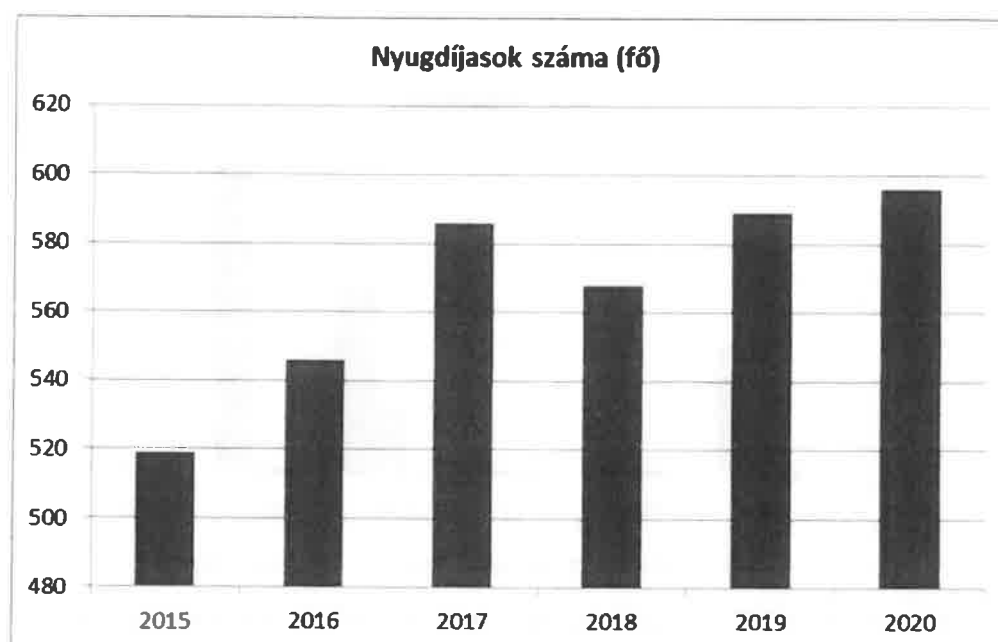
### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

**6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**  
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	208	311	519
2016	221	325	546
2017	231	355	586
2018	234	334	568
2019	248	341	589
2020	250	346	596

Forrás: TeIR, KSH Tstar

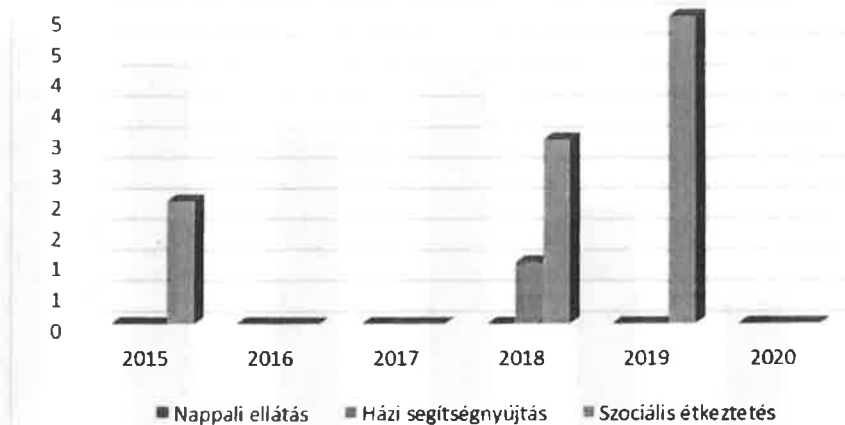


6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	476	0	0	2
2016	485	0	0	0
2017	505	0	0	0
2018	531	0	1	3
2019	565	0	0	5
2020	588	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### Ellátások



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés; minden nyugdíjas rendszeresen látogathatja a település könyvtárát, a helyi nyugdíjas klubot. A nyugdíjas klub szervezésében történnek a színházlátogatások megszervezése is. A színházjegyek magas ára miatt nem gyakoriak a színház vagy az opera, mozi látogatások. Főleg kirándulás, séta, túrázás, beszélgetések, közös szülinapi bulik megszervezésében jeleskednek a klub tagjai.

c) idősök informatikai jártassága: néhány idős ember kiváló érzékkel tudja elsajátítani a 21. századi kutyuk és számítógépek használatát. A helyi közház szervezésében számítógépes alapfokú tanfolyam már korábban került megszervezésre, ahol nyugdíjasok is részt vettek.

d) a generációk közötti programok között szerepel a majális, a falu nap, a gyerek nap, nemzetiségi napok. Nyugdíjasaink előszeretettel vesznek aktívan részt betanult táncprogrammal ezeken az eseményeken. Mondhatni, hogy a nyugdíjasaink azok, akik előszeretettel vállalnak fellépéseket.

### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Egészségmegőrző tájékoztató programok, időskori gyógytorna, Nordic Walking lehetőség, túrázás a települést körbevevő hegyekben. A házi segítségnyújtásban eddig 2 nyugdíjas lakos vesz részt. A Pomáz Város Önkormányzatának Szociális Szolgáltató Központja feladat-ellátási szerződés keretében látja el 2020. évtől a szolgáltatást. Az idősek nappali ellátásában 1 fő vesz

részt, amelyet szintén a Szociális Szolgáltató Központ lát el 2021. év júniusától a szociális étkeztetés szolgáltatással együtt. A folyamatos tájékoztatás és felhívás ellenére nincsenek érdeklődők. Házi segítségnyújtásra heti 2 alkalommal napi 4 órás keretben van lehetőség. Több esetben házi segítségnyújtásra minden nap családonként 1 órás segítségre jelentkezne igény. Sajnos a heti kétszer 4 óra sincs kimerítve. Tehát a szolgáltatási biztosított, de nincs rá igény. Ennek oka lehet az időskori bizalmatlanság és kiszolgáltatottság. Az idős emberek nem szeretik, ha idegenek veszik körül.

Településünkön két időotthon is üzemel, azonban nem csobánkai nyugdíjasok lakják. Egyre több a demens idős, akiről a hozzátartozók kénytelenek gondoskodni, ha nem tudják az otthon által meghatározott térítési összeget megfizetni. Ez nagy terhet ró a családokra. Sajnos ez a jelenség országos jelenség, s már a kormány döntéshozóinak a figyelemközpontjába került.

#### **6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

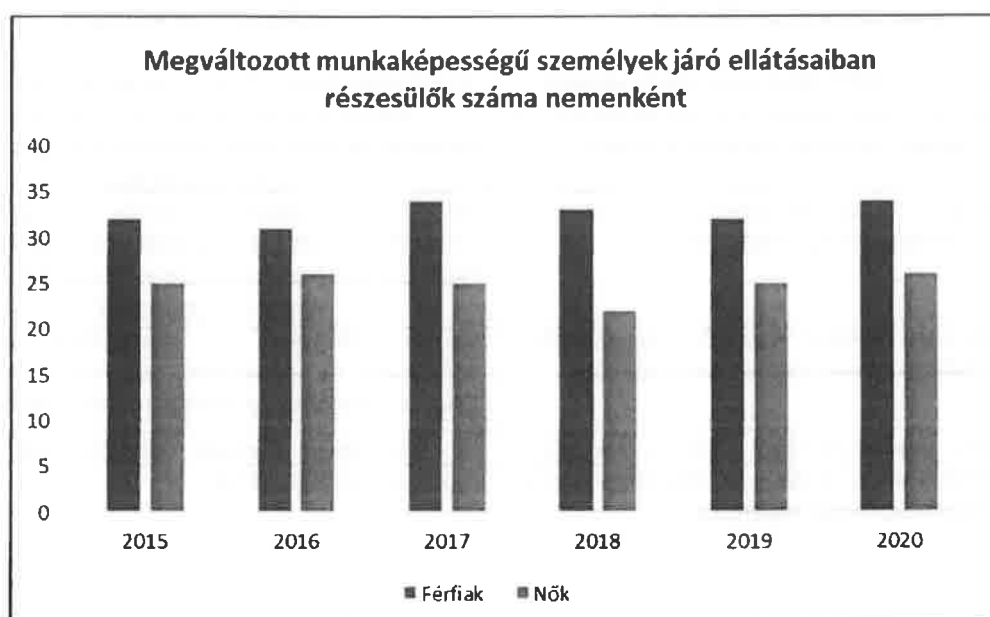
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Vannak egyedül élő idős nyugdíjasok, akiknek nehézséget okoz a bevásárlás, a postai ügyintézés, a hajtogatás, takarítás, valamint a főzést.	Minél több rászoruló idős ember számára elérhető legyen mindkét szolgáltatás, megfelelő kommunikáció és kapcsolattartás hozzátartozókkal és nyugdíjasokkal
Az egyedül élő nyugdíjas lakosok száma nő, és a magányosság gondot jelent.	Minél több magányos nyugdíjas vegye igénybe a szolgáltatást, ehhez megfelelő kommunikáció és kapcsolattartás szükséges mind a hozzátartozókkal, mind a nyugdíjasokkal
Idősek már nem szívesen vezetnek, s egyre többen már tömegközlekedéssel sem szívesen utaznak	Legyen lehetőség a nyugdíjasok csoportos szállítására a szentendrei szakorvosi rendelőbe, illetve a temetőbe egy kortárs temetése alkalmából
A település dűlbes-dűlbes földrajzi adottságai miatt a meredekebb utakat az idősebbek korlát támasz nélkül nem tudják használni	A rendszeresen használt meredek utak mentén legyen korlát felszerelve

### **7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége**

#### **7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái**

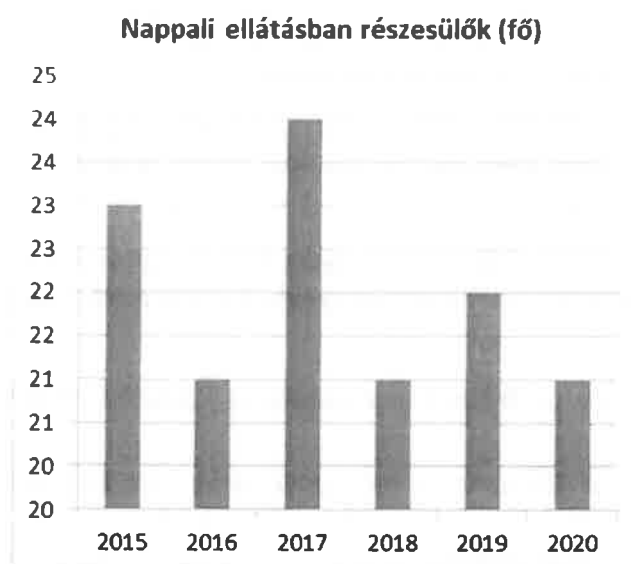
<b>7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként</b>			
<b>Év</b>	<b>Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)</b>	<b>Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)</b>	<b>Összesen</b>
2015	32	25	57
2016	31	26	57
2017	34	25	59
2018	33	22	55
2019	32	25	57
2020	34	26	60

Forrás: TeIR, KSH Tstar



<b>7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma</b>	
<b>Év</b>	<b>Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)</b>
2015	23
2016	21
2017	24
2018	21
2019	22
2020	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei településünkön megszűntek. Az IRMÁK Non-Profit Kft. a foglalkoztató intézetet idősothonná alakította át és a fogyatékkal élőket Esztergom városába helyezte át.
- b) munkavállalást segítő lehetőségek a megváltozott munkaképességűek számára a helyi IRMÁK Non-Profit Kft. üzemeltetésében lévő idősothon tud biztosítani.
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén; erről nincs információnk.
- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok településünkön nincsenek.

### **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

2016 évtől a járási hivatalok vették át az önkormányzatoktól az ápolási díj megállapítása, az aktív korúak ellátásának megállapítása, a gyermekek otthongondozási díjának megállapítása, időskorúak járadékának megállapítása, közgyógyellátás megállapítása, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság megállapítása iránti kérelmek elbírálását. A helyi önkormányzat a helyi szociális rendeletében a szociális rászorultság alapján pénzbeli és természetbeni ellátásában részesíti az arra jogosultakat.

### **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátásokra a településen nincs lehetőség.
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége folyamatban van.
- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés biztosított, de nem a fogyatékkal élők nem élnek ezzel.
- d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége folyamatban van.
- e) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.) sajnos nem állnak rendelkezésre.

f) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások): élelmiszer osztásban, pénzbeli támogatásban részesülnek.

**7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen jelenleg nincsenek. Igény nem jelentkezett ilyen programokra.**

**7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések jelzés hiányában nem történtek.**

**7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magukról gondoskodni nem tudó egészségkárosodott, fogyatékkal élők számára nehézséget okoz a meleg étel elkészítése	Minél több magukat ellátni képtelen számra elérhető legyen a szolgáltatás.
<b>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</b>	
beazonosított problémák Szükségessé vált a település különböző közútjainak felújítása	fejlesztési lehetőségek elnyert Magyar Falu Program pályázat keretében a Kőfaragó utca, Cseresznyéskert utca, Mária utca felújítása, újraaszfaltozása megtörtént. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
A szegregátum egyik legforgalmasabb földútja Szabadsághegy utca, járhatatlan, ezért szükségessé vált annak kiegyenlítése, aszfalttal való burkolása	elnyert Magyar Falu Program pályázat keretében a Szabadsághegy utca kiegyenlítése aszfalttal történő burkolása megtörtént. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
Több a lakosságot veszélyeztető omló támfal, árok helyrehozatala, megerősítése vált az élet és vagyon védelmében szükségessé	az elnyert Vis maior pályázatok keretében megtörténtek a javítások a Pataksor utcai támfal, az Ady Endre utcai támfal, a Nyár utcai árok esetében. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
A település lakossága igényt tart arra, hogy a közösségi házban legyen fűtés a hideg időszakban. Szükségessé vált a fűtés korszerűsítése	A Baross Péter Községi Tér és Könyvtár energetikai korszerűsítése pályázati forrásból megvalósult. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
Településünkön hagyománnyá váltak a tavaszi és őszi rendezvények, ahol a lakosság szinte minden korcsoportja, nemzetisége képviselteti magát, a fellépésekhez szükséges támogatásokhoz pénzforrás vált szükségessé	A nyári rendezvénysorozat támogatás az elnyert „Kistelepülések rendezvények” pályázat keretében kerülhetett sor. A pályázat részleteit a melléklet tartalmazza.
Továbbra is van szükség járható utakra és járdákra, a település szerkezetére nézve vízelvezetés megoldásokra.	Igyekszünk forrásokat pályázati úton szerezni.

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Településünkön civil, egyházi karitatív szolgáltató szervezet nem működik. Önszerveződő önkéntes csapat jött létre a Covid-19 járvány idején, de a veszélyhelyzet feloldását követően megszűnt működni, mivel nem volt rá igény.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Mivel a település kisebbségi lakosai közül a roma kisebbség száma a legnagyobb, ezért a roma önkormányzat a Tanoda munkatársaival, az oktatási és nevelési intézmények pedagógusaival és a polgármesteri hivatal munkatársaival napi kapcsolatban dolgozik együtt.

- c) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége; Civil kezdeményezésre jött létre a Szent László Király Lovas Egyesület (testi-lelki egészségvédő célkitűzéssel jött létre), Szent Anna Cserkészcsapat (testi-lelki-szellemi fejlődésre irányuló célkitűzéssel jött létre), Oszoly Környezetvédő Egyesület (környezetvédő célkitűzéssel jött létre), Szív Bajnokai alapítvány (egészségvédő célkitűzéssel jött létre, „fuss a életedért”).

- d) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában: nincs információ, hogy lenne.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és

megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	8 általános iskolai végzettség megszerzésének hiánya	Tanoda keretein belül egyéni felzárkóztatás, korrepetálás
	tanulási és magatartásbeli problémákkal küszködő gyermekek száma magas	a nevelési és oktatási intézmények nevelőinek segítő munkája, az Önkormányzat által megbízási szerződéssel alkalmazott fejlesztő pedagógus munkája, Tanoda által nyújtott fejlesztési lehetőségek
	általános jelenség, hogy a 16 életévüket betöltött kamaszok egyre nagyobb aránya nem fejezi be a szakiskolát, hanem az építőiparban helyezkedik el alkalmi munkásként	egyéni felkészítők, foglalkozások a Tanoda szakembereivel, életvezetési tanácsadások
	mélyszegénységben élő egészséges családok munkanélkülisége	csak azon lehet segíteni, aki szeretne is dolgozni. Segítünk a munkahely keresésben.
	mélyszegénységben élő fogyatékkal élők megélhetése	önkormányzati segítség segélyezéssel, lakossági összefogással, képviselői megmozdulással
Gyermekek	általános iskolai szinten megjelent az iskolakerülés, nem igazolt hiányzások száma nőtt, középiskolai szinten a korai iskola elhagyók (16. életévet betöltött) száma nőtt.	szülőkkel való együttműködés folyamatos, (sajnos a „falka szellem” hatása erős)
	gyakoribbak az igazolatlan hiányzások, iskolakerülések,	a szülőkkel való szorosabb együttműködés
	középiskolai szinten jelenség a korai iskola elhagyás, főleg a szegregált területen élő kamasz fiúk körében	a szülőkkel való szorosabb együttműködés
	iskolapszichológus hiány	mivel sem szakember, sem forrás nem áll rendelkezésre, nincs megoldási javaslat fejlesztésre
	az első osztály létszáma 11 főre (felére) csökkent a tavalyihoz képest	mi az oka?

Idősek	egyre több nyugdíjas nem képes önmagát ellátni, ennek ellenére nem veszik igénybe az önkormányzat által biztosított házi segítségnyújtó szolgáltatást, amely terhet ró a hozzátartozókra	bizalom kiépítése a házi segítségnyújtó szolgálat munkatársaival
Nők	lehetősége a munkaerőpiacra való visszatérésére (nem roma asszonyokra jellemző igény)	bölcsőde építése folyamatban, várhatóan 2024 év elején kerül átadásra
	krízisotthon hiánya	forrás szerzése pályázat útján, karitatív szervezetek megmozdulása útján
	bölcsőde hiánya	2024 év február 1. napjától a település első bölcsődéje megnyitja kapuit
Fogyatékkal élők	Mozgásukban akadályozott lakosok számára járható járdák kiépítése	A meglévő göröngyös járdák legyenek felújítva
	Magukról gondoskodni nem tudó egészségkárosodott, fogyatékkal élők számára nehézséget okoz a meleg étel elkészítése	Minél több magukat ellátni képtelen számra elérhető legyen a szolgáltatás.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Szükségessé vált a település különböző közútjainak felújítása	elnyert Magyar Falu Program pályázat keretében a Kőfaragó utca, Cseresznyeskert utca, Mária utca felújítása, újraaszfaltozása megtörtént. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
	A szegregátum egyik legforgalmasabb földútja Szabadsághegy utca, járhatatlan, ezért szükségessé vált annak kiegyenlítése, aszfalttal való burkolása	elnyert Magyar Falu Program pályázat keretében a Szabadsághegy utca kiegyenlítése aszfalttal történő burkolása megtörtént. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
	Több a lakosságot veszélyeztető omló támfal, árok helyrehozatala, megerősítése vált az élet és vagyon védelmében szükségessé	az elnyert Vis maior pályázatok keretében megtörténtek a javítások a Pataksor utcai támfal, az Ady Endre utcai támfal, a Nyár utcai árok esetében. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
	A település lakossága igényt tart arra, hogy a közösségi házban legyen fűtés a hideg időszakban. Szükségessé vált a fűtés korszerűsítése	A Baross Péter Közösségi Tér és Könyvtár energetikai korszerűsítése pályázati forrásból megvalósult. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
	Településünkön hagyományá váltak a tavaszi és őszi rendezvények, ahol a lakosság szinte minden korcsoportja, nemzetisége képviselteti magát, a fellépésekhez szükséges támogatásokhoz pénzforrás vált szükségessé	A nyári rendezvénysorozat támogatás az elnyert „Kistelepülések rendezvények” pályázat keretében kerülhetett sor. A pályázat részleteit a melléklet tartalmazza.
	Továbbra is van szükség járható utakra és járdákra, a település szerkezetére	Igyekszünk forrásokat pályázati úton szerezni.

	nézve vízelvezetés megoldásokra.	
--	----------------------------------	--

### Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák megértik, hogy számukra az esélyegyenlőséghez vezető legbiztosabb út az iskolázottság, minimum a 8. általános iskola elvégzése legyen a cél. Szeretnénk, ha olyan szakmájuk lenne, amiből meg tudnak élni. Gyermkeiket a munkára, tiszteletre nevelnék, és tudnának olyan egészséges és kiegyensúlyozott környezetet biztosítani gyermekeiknek, ahol a bennünk lévő kreativitás a felszínre törne. Vágyunk, hogy egyre több leérettségizett, diplomás kerüljön ki a helyi roma lakosság közül.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők a figyelem központjában legyenek. Sokan szégyellik a szegénységet, ezért nem fordulnak pénzbeli vagy természetbeni támogatásért. A helyi lakosság jelzései alapján el tudunk indulni, és figyelemmel kísérni a szükségeket.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek kiegyensúlyozott élethez való jogait. Az oktatási, a nevelési intézmények dolgozói, a fejlesztő pedagógusok, a család-és gyermekjóléti szolgálat dolgozói azon fáradoznak, hogy a gyermekek jogai a tanuláshoz, a jó léthez biztosítva legyen.

Folyamatosan érdeklődünk a nyugdíjasaink iránt. A nyugdíjas klubbal való együttműködés során tájékozódunk az egészségi állapotuk, a jelenlegi családi állapotuk iránt. Folyamatos feltérképezés alatt vannak. Főleg az egyedül élő nyugdíjasainkat keressük meg többször a télvíz ideje előtt, hogy rendelkezik-e a téli hónapokra tüzelővel, biztosított-e a hideg időszakban az otthon melege. A magányossággal szemben javasoljuk számukra az idősek nappali ellátását, illetve a szociális étkeztetést mind szolgáltatást, valamint a házi segítségnyújtást.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkához való jogot, és a munkapiacra való visszatérést. Számunkra öröm, hogy 2024. évben megnyitja kapuit a település első bölcsődéje. Fontos számunkra a nők biztonsága a családi erőszakkal szemben, ezért a családsegítő-és gyermekszolgálat munkatársai fokozottan ellenőrzik a jelzéseket, s dolgoznak a megoldásokon.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők mindennapi megélhetéssel kapcsolatos igényeire. Ahol nincs gondoskodó családtag ott az önkormányzat lehetőségeihez mérten segít ráirányítani a figyelmet a különféle szociális szolgáltatásokra és azok igénybevételére.

## Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

### Pályázati összefoglaló

Községünk fejlődésének lehetőségét 2020 óta az elnyert pályázatok biztosítják. Az elmúlt 3 évben a Polgármesteri Hivatal segítségével a település 1.061.632.271 Ft pályázati forráshoz jutott. Egy ekkora település életében *ez kiemelkedően jó teljesítmény*, főként annak tükrében, hogy az előző ciklusokban a pályázati környezet hasonlóan alakult, mégis kevés pályázat került benyújtásra (Magyar Falu program 2019 óta, az agglomeráció számára is elérhető Európai Unió pályázatok 2010 óta).

A közel 3 év alatt a polgármesteri hivatal dolgozói 27 db pályázatot nyújtottak be az Önkormányzat részére, valamint 29 db pályázatot a nemzetiségi önkormányzatok részére. Az összesen 56 db pályázatból 28 db részesült pozitív elbírálásban, 1 db önkormányzati és 5 db nemzetiségi pályázat bírálata pedig még folyamatban van.

Az alábbi táblázatban szeretném bemutatni az 2020-2022 között elnyert pályázati támogatásokat:

Sorszám	Pályázat témája	Támogatási összeg (Ft)
1.	Vis maior támogatás - Ady Endre utca támfal	61 329 000
2.	MFP - Rendőr szolgálati lakás felújítása	20 216 110
3.	MFP - Művelődési ház felújítása	26 677 570
4.	Szociális célú tüzelőanyag beszerzése	2 190 750
5.	Kamerarendszer bővítése, felújítása	2 059 424
6.	BM fejlesztés - Mária utca felújítása	19 993 419
7.	MFP - útfelújítás (Kőfuvaros, Cseresznyéskert)	39 999 998
8.	VEKOP - 2 csoportszobás bölcsőde építése	739 301 469
9.	Szociális célú tüzelőanyag beszerzése	1 962 150
10.	Kistélepülési önkormányzatok rendezvény támogatása	1 000 000
11.	Közművelődési dolgozók bértámogatása	1 318 385
12.	Vis maior támogatás - Nyár utca	17 951 000
13.	MFP - útfelújítás (Szabadsághegy utca)	44 991 020
14.	Vis maior támogatás - Pataksor utca támfal	69 787 000
15.	Szociális célú tüzelőanyag beszerzése	2 158 365
16.	Családsegítő eszközbeszerzés	296 611
17-24.	Nemzetiségi önkormányzat részére benyújtott működési támogatások (8 db)	4 350 000
25-28.	Nemzetiségi önkormányzat részére benyújtott beruházási támogatások (4db)	6 050 000
<b>Összesen:</b>		<b>1 061 632 271</b>

A fentiek alapján elmondható, hogy Csobánka Község Önkormányzata valamint a Polgármesteri Hivatal dolgozói, a család- és gyermekjóléti szolgálat munkatársai, a nevelési és közoktatási intézmények munkatársai, a település védőnője és egészségügyi szakemberei, a kisebbségi önkormányzatok, a civil szervezetek/egyesületek képviselői, a nyugdíjas klub tagjai azon fáradoznak, hogy településünk lakosainak életminősége javuljon. Közérdek, hogy településünkön élők élete minőségileg változzon és a település a maga szépségével együtt egy élhető, békés hely legyen.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága	Onkormányatok között együttműködésben megvalósul intézkedés esetében az együttműködés bemutatás:
<b>0. Településszintű probléma</b>												
1	Jó utat!	Szükségessé vált a település különböző közútjainak felújítása	A település lakosai egyenletes, gödör- és kátyúmentes utakon tudjanak közlekedni	nem releváns	nem releváns	Út-híd kerékpár építés felújítás	Műszaki ügyintéző	2022.08.31. befejezve 2021.10.22. befejezve	Kőfaragó, Cseresznyés kert utca felújítása befejeződött. Mária utcai útfelújítása befejeződött	MFP-UHK/2021 EBRS517946	2027.08.31. 2025.02.17	nem releván
	Jó utat!	A szegregátum egyik legforgalmasabb földútja Szabadsághegy utca, járhatatlan, ezért szükségessé vált annak kiegyenlítése, aszfalttal való burkolása	A szegregált terület lakosai egyenletes, gödör- és kátyúmentes utakon tudjanak közlekedni	nem releváns	nem releváns	Út-híd kerékpár építés felújítás	Műszaki ügyintéző	2023.04.27. befejezve	Szabadsághegy utca teljes aszfaltozása vízelvezetéssel együtt megtörtént	MFP-UHK/2022	2028.12.31.	nem releván
2	Vis maior	Több a lakosságot veszélyeztető ömlő támfal, árok helyrehozatala, megerősítése vált az élet és vagyon védelmében szükségessé	A támfal a balesetmentes Pataksor utcai közlekedők érdekében szükséges	nem releváns	nem releváns	élet és vagyon biztonság	Műszaki ügyintéző	2023.06.09.	Támfal építés megtörtént	EBR556834	2028.07.11	nem releván
	Vis maior	Több a lakosságot veszélyeztető ömlő	A támfal a balesetmentes	nem releváns	nem releváns	élet és vagyon	Műszaki ügyintéző	2020.09.30.	Támfal építés megtörtént	EBR469843	2025.02.17.	nem releván

		támfal, árok helyrehozatala, megerősítése vált az élet és vagyon védelmében szükségessé	Ady Endre utcai közlekedők érdekében szükséges			biztonság						
3.	Vis maior	Nyár utca út árok rendbetétele	település lakosainak biztonságos közlekedése	nem releváns	nem releváns	élet vagyon biztonság	Műszaki ügyintéző	2022.08.29.	árok rendbetételc megtörtént	EBR530356	2027.08.26	nem releván
4.		A település lakossága igényt tart arra, hogy a közösségi házban legyen fűtés a hideg időszakban. Szükségessé vált a fűtés korszerűsítése	település lakosainak legyen lehetőségük közösségi programokra a téli időszakban is.	nem releváns	nem releváns	közösségi ház energetikai korszerűsítése	Műszaki ügyintéző	2022.06.30.	közösségi tér energetikai korszerűsítése megtörtént.	MFP-KTF/2020	2027.06.30.	nem releván
5.		Településünkön hagyományá váltak a tavaszi és őszi rendezvények, ahol a lakosság szinte minden korcsoportja, nemzetisége képviselteti magát, a fellépésekhez szükséges támogatásokhoz pénzforrás vált szükségessé	település lakosainak legyen lehetőség helyben szórakozni, kikapcsolódni.	nem releváns	nem releváns	pályázati referens pályázati források feltárása	művelődésszervező	2021.09.18.	csobánkai nyári rendezvénysorozat támogatása megtörtént.	K-SZ-0514/000224/2021	nem releváns	nem releván

**I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége**

1		8 általános iskolai végzettség megszerzésének hiánya	Cél, hogy megszűnjön a településen a 8. általános iskolát nem befejezők száma	nem releváns	nem releváns	felkutatni azokat a családokat, ahol még van 8. általános iskolát elvégzett lakos, s bevonni az oktatásba.	szociális ügyintéző család-és gyermekjóléti szolgálat munkatársaival tanoda szakemberei	2026.12.31.	folyamatos kapcsolattartás, megfigyelés a segélyezett lakosokkal	Human erőforrás	nem releváns	nem releván
---	--	--	---	--------------	--------------	--	---	-------------	--	-----------------	--------------	-------------

2.		tanulási és magatartásbeli problémákkal küszködő gyermekek száma magas	Cél, hogy a számukra szükséges támogatás biztosított legyen	nem releváns	nem releváns	a nevelési és oktatási intézmények nevelőinek segítő munkája, az Önkormányzat által megbízási szerződéssel alkalmazott fejlesztő pedagógus munkája, Tanoda által nyújtott fejlesztési lehetőségek	általános iskola igazgatója óvodavezető fejlesztőpedagógus Tanoda munkatársai	2026.12.31.	sikeres mentorálás	Humán erőforrás	nem releváns	nem releváns
3.		általános jelenség, hogy a 16 életévüket betöltött kamaszok egy nagyobb aránya nem fejezi be a szakiskolát, hanem az építőiparban helyezkedik el alkalmi munkásként	Cél, hogy a elvégezzék a szakiskolát	nem releváns	nem releváns	egyéni felkészítők, foglalkozások a Tanoda szakembereivel, életvezetési tanácsadások	Tanoda munkatársai	2026.12.31.	sikeres mentorálás	Human erőforrás	nem releváns	nem releváns
4.		mélyszegénységben élő egészséges családok munkanélkülisége	cél, hogy minél több családnak legyen bejelentett állása	nem releváns	nem releváns	csak azon lehet segíteni, aki szeretne is dolgozni. Segítünk a munkahely keresésben.	szociális ügyintéző, család-és gyermekjóléti szolgálat munkatársai	2026.12.31.	sikeres kapcsolattartás	nem releváns	nem releváns	nem releváns
5.		mélyszegénységben élő fogyatékkal élők megélhetése	életszínvonal fenntartása	nem releváns	nem releváns	önkormányzati segítség segélyezéssel, lakossági összefogással, képviselői megmozdulással	települési lakosai, képviselők, családsegítő munkatársai szociális ügyintéző	2026.12.31.	sikeres kapcsolattartás	Humán pályázati erőforrás	és nem releváns	nem releváns
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>												
1.	Csobánkai nebuló!	gyakoribbak az igazolatlan hiányszorítások, iskolakerülések,	hiányszorítások csökkentése, megakadályozása.	nem releváns	nem releváns	szülővel való szorosabb együttműködés	iskolai igazgató családsegítő	2026.12.31.	Tanulói létszám növekedés	Humán erőforrás	nem releváns	nem releváns

	igénybe a helyi oktatást				és	munkatársak						
2.	középiskolai szinten jelenség a korai iskola elhagyás, főleg a szegregált területen élő kamasz fiúk körében	cél, hogy minél több kamasz be tudja fejezni a szakiskolát	nem releváns	nem releváns	szülőikkel való szorosabb együttműködés és Roma önkormányzat bevonásával	Roma Önkormányzat képviselői, Tanoda munkatársai családsegítő munkatársak	2026.12.31.	korai iskolaelhagyók megszűnés számának	Human erőforrás	nem releváns	nem releván	
3.	iskolapszichológus hiány	cél, hogy legyen	nem releváns	nem releváns	Váci Tankerület segítsége szüksége	iskolaigazgató	2026.12.31.	megfelelő szakemberi támogatás	Humán erőforrás	nem releváns	nem releván	
4.	az első osztály létszáma 11 főre (felére) csökkent a tavalyihoz képest	cél, hogy a 350 fő 6-14 éves csobánkai korosztály számára vonzó iskola felfuttatása	nem releváns	nem releváns	munkacsoport létrehozása a feltárt problémák megoldására	iskolaigazgató, óvodavezető, fejlesztőpedagógus, szociális ügyintéző, családsegítő munkatársai polgármester	2026.12.31.	iskola népszerűvé válása	Human erőforrás	nem releváns	nem releván	

### III. A nők esélyegyenlősége

1.	Magoska a bölcsőde	bölcsőde hiánya Kisgyermekes édesanyák többsége már nem szeretne 3 évig otthon maradni, hanem mielőbb visszatérni a munka világába.	Bölcsődei elhelyezésre legyen lehetőség a településen	nem releváns	Kötelező feladat-ellátás	Bölcsődei ellátás biztosítása (kötelező feladatellátás)	Polgármester	2024.02.01.	Bölcsőde épületének átadása 2023.11.08. napján megtörtént, 2024 év február 1. napjától a település első bölcsődéje megnyitja kapuit	VEKOP611-21-2021-00016 2 csoportszobás bölcsőde építése	2029.12.31.	nem releván
2.	Hová menjek?	Krízis otthonok iránti igény megnövekedett	Legyen lehetőség azonnali elszállásolási lehetőségekre a krízis helyzetbe kerülő anyák számára	nem releváns	nem releváns	Forrás felkutatása	Polgármester	2026.12.31.	kapcsolattartás a járási hivatal foglalkoztatási osztályával, álláshirdetések figyelése, munkanélküliek munkaadókkal összekapcsolása	Human erőforrás	2026.12.31.	nem releván

### IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Házi segítségnyújtás és szociális étkeztetés	Vannak egyedül élő idős nyugdíjasok, akiknek nehézséget okoz a bevásárlás, a hajlógatás, takarítás, valamint a főzést.	Minél több rászoruló idős ember számára elérhető legyen mindkét szolgáltatás, megfelelő kommunikáció és kapcsolattartás a hozzátartozókkal		Kötelező feladat-ellátás	heti 2x4 órában történik a szolgáltatás térítés ellenében	szociális ügyintéző	Megvalósult 2021. évben	2023.12.31 napjáig 1-2 fő veszi igénybe a HSG-t	nem releváns	Addig fenntartható, amíg a szociális keret tudja fedezni a költségeket.	Pomáz Városi Önkormányzat Szociális Szolgáltató Központjáv: történő feladat-ellátás megállapodás keretében történik
2	Idősek nappali ellátása	Az egyedül élő nyugdíjas lakosok száma nő, és a magányosság gondot jelent.	Minél több magányos nyugdíjas vegye igénybe a szolgáltatást, ehhez megfelelő kommunikáció és kapcsolattartás szükséges mind a hozzátartozókkal, mind a nyugdíjasokkal	nem releváns	Kötelező feladat-ellátás	heti munkanapon lehetséges a szolgáltatás igénybevétele térítés ellenében	szociális ügyintéző	Megvalósult 2021 évben	2023.12.31. napjáig 1 fő veszi igénybe az idősek nappali szolgáltatását		Addig fenntartható, amíg a szociális keret tudja fedezni a költségeket.	Pomáz Városi Önkormányzat Szociális Szolgáltató Központjáv: történő feladat-ellátás megállapodás keretében történik
3	Nyugdíjas iránytaxi	Idősek már nem szívesen vezetnek, s egyre többen már tömegközlekedéssel sem szívesen utaznak	Legyen lehetőség a nyugdíjasok csoportos szállítására a szentendrei szakszolgálati rendelőbe, illetve a temetőbe egy kortárs temetése alkalmából	nem releváns	nem releváns	Forrás felkutatása	Polgármester	2026.12.31.	megfelelő számú nyugdíjas megsegítése	Pályázati forrás	nem releváns	nem releváns
4	Biztos támasz!	A település dombos földrajzi adottságai miatt a meredekebb utakat az idősebbek korlát támasz nélkül nem tudják használni	A rendszeresen használt meredek utak mentén legyen korlát felszerelve	nem releváns	nem releváns	Forrás felkutatása	Pályázatfigyelő munkatárs	2026.12.31.	forrás megléte esetén valósuljon meg a kivitelezés	Pályázati forrás	nem releváns	nem releváns
<b>V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége</b>												
1	Szociális étkeztetés	Magukról gondoskodni nem tudó egészségkárosodott, fogyatékkal élők számára nehézséget okoz a meleg étel	Minél több magukat ellátni képtelen számra elérhető legyen a szolgáltatás.	nem releváns	Kötelező feladat-ellátás	heti munkanapon lehetséges a szolgáltatás igénybevétele (sávós) térítés		Megvalósult 2021. évben	2023.12.31. napjáig 1 fő veszi igénybe	nem releváns	Addig fenntartható, amíg a szociális keret tudja fedezni a költségeket.	Pomáz Városi Önkormányzat Szociális Szolgáltató Központjáv: történő feladat-

		elkészítése				ellenében							ellátás megállapodás keretében történik
2	Járható járdákat kérünk!	Mozgásukban akadályozott lakosok számára járható járdák kiépítése	A meglévő göröngyös járdák legyenek felújítva			Járdák állapotfelmérése, javításhoz szükséges forrás előteremtése	Műszaki ügyintéző Pályázati referens	2026.12.31	forrás megléte esetén valósuljon meg a kivitelezés	Pályázati forrás	nem releváns		nem releván

### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalatokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

### 3.2 A megvalósítás folyamata

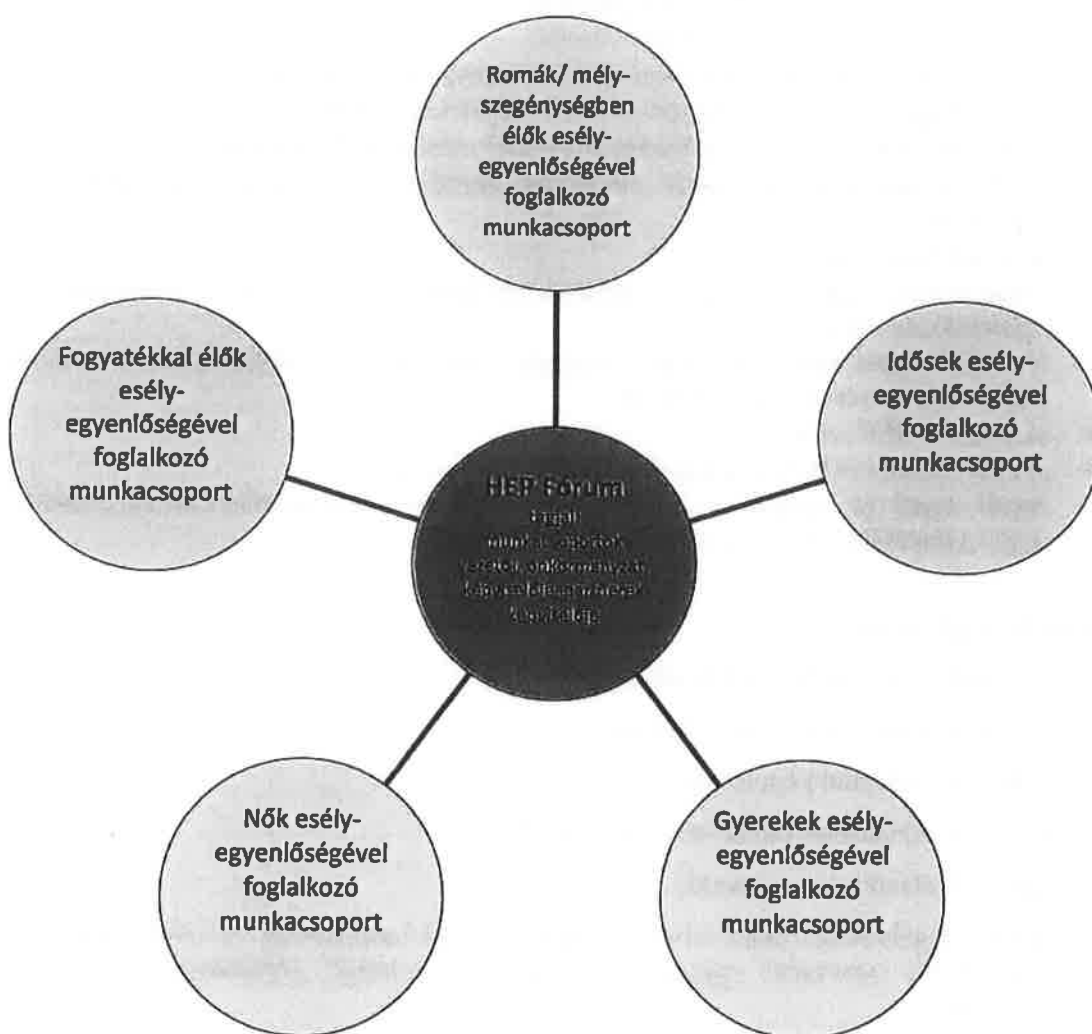
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

#### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület faktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

### **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

#### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

#### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### 3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Csobánka község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Csobánka község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és .....számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- .....  
- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

## A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

## JEGYZŐKÖNYVI KIVONAT

Amely készült Csobánka Község Önkormányzat Képviselő-testületének  
**2024. január 25. napján tartott rendes, nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből.**  
A képviselő-testület 5 fő jelenlévő tagjai 5 igen 0 nem 0 tartózkodó szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Csobánka Önkormányzat Képviselő-testületének  
1/2024. (I.25.) önkormányzati határozata  
Döntés a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról**

Csobánka Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

1. az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján Csobánka Község Önkormányzat 2024-2028 időszakra vonatkozó Települési Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP) megvizsgálta, azt a 6/2024. számú anyag mellékleteként elfogadja.

2. megállapítja továbbá, hogy a lejárt határidejű intézkedések részben teljesültek, felkérve egyben a polgármestert, hogy a HEP részét képező Intézkedési Tervben foglalt feladatok megvalósításába partnerként továbbra is vonja be a

- Csobánkai Magocska Bölcsődét
- Borostyán Természetvédő Óvodát,
- Szentendrei Barsay Jenő Általános Iskola Csobánkai Tagiskoláját,
- Csobánka Község Önkormányzat Család- és Gyermekegészségi Szolgálatát,
- Vadvirág Nyugdíjas Klubot,
- Roma Nemzetiségi Önkormányzatot,
- Csodaműhely Egyesületet.

3. felkéri továbbá a jegyzőt, hogy a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 3. §-a értelmében a 2024-2028 évekre kidolgozott HEP-et a helyben szokásos módon tegye közzé, valamint küldje meg a Társadalmi és Esélyteremtési Főigazgatóság részére.

Határidő: azonnal

Felelős: 1-2 pont.: polgármester

3. pont: jegyző

k.m.f.

Völgyes József  
polgármester  
s.k.

Dr. Imre Gábor  
jegyző  
s.k.

A kiadmány hitelesül:

