

Előterjesztést készítette: Antal Márta szociális ügyintéző
Előterjesztő: Völgyes József polgármester
Melléklet: Helyi Esélyegyenlőségi Program 2024-2028
Elfogadása: egyszerű többségű döntést igényel

	dátum	aláírás
Előadó	2024 JAN. 19	Antal Márta
Közreadás	2024 JAN. 19	Hu
Polgármester	2024 JAN. 19	Völgyes József
Jegyző	2024 JAN. 19	Jegyző

ELŐTERJESZTÉS

Csobánka Község Önkormányzat
Képviselő-testülete **2024. január 25.** napján tartandó
rendes képviselő-testületi ülésére

Tárgy: Helyi Egyenlőségi Program (2024-2028) elfogadása

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. § (1) bekezdése értelmében a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata **ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.**

Csobánka Község Önkormányzat Képviselő-testülete a 2019-2023 időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját (továbbiakban: HEP) 2019. március 28. napján a 43/2019. (III.28.) KT-határozatával elfogadta, amely 2023. december 31. napjával hatálytalanná vált. Ennek megfelelően az elkövetkezendő 2024-2028 közötti időszakra szükségessé vált egy új kidolgozott helyi esélyegyenlőségi program. Ennek hiányában az önkormányzatok nem nyújthatnak be pályázatokat.

A 2023. november 8. napján összehívott Helyi Esélyegyenlőségi Fórumon az elmúlt 5 év programjának kiértékelése megtörtént, s az új program helyzetelemzése során feltárt problémák alapján intézkedési terv készült. A HEP Fórumon elhangzottokról jegyzőkönyv készült, amely mellélete a kidolgozott programnak.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (4) bekezdése értelmében az intézkedési tervben meg kell határozni, hogy a helyzetelemzésben feltárt esélyegyenlőségi problémák felszámolása érdekében milyen beavatkozásokra, intézkedésekre van szükség.

Az intézkedési tervben – táblázati formában – meghatározott célkitűzésekhez minden esetben tartozik egy, a cél megvalósítására rendelkezésre álló határidő. Az intézkedési tervet érintően javasolt módosítások általában határidő hosszabbítások (pályázatai projekt módosulása miatt), de több esetben csak rögzítésre került, hogy a programelem határidőre megvalósult

vagy nem valósult meg.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során **kiemelt figyelmet kell** fordítani az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a **társadalmi felzárkózás követelményének** érvényesülését segítő intézkedésekre, az oktatás és a képzés területén a **jogellenes elkülönítés megelőzésére**, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az **egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához** szükséges intézkedésekre, a **közzolgáltatásokhoz**, valamint az **egészségügyi szolgáltatásokhoz** való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre, olyan intézkedésekre, amelyek **csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait**, illetve **javítják foglalkoztatási esélyeiket**.

A fentiek figyelembe vételével elkészítettük a 2024-2028 évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programot és Intézkedési Tervét, melyet jelen előterjesztéshez mellékletként csatolunk.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy a melléklet program tervezetet megvitatni és elfogadni szíveskedjenek.

HATÁROZATI-JAVASLAT

Csobánka Önkormányzat Képviselő-testületének .../2024. (...) önkormányzati határozata Döntés a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról

Csobánka Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

1. az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján Csobánka Község Önkormányzat 2024-2028 időszakra vonatkozó Települési Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP) megvizsgálta, azt a 6/2024. számú anyag mellékleteként elfogadja.
2. megállapítja továbbá, hogy a lejárt határidejű intézkedések részben teljesültek, felkérve egyben a polgármestert, hogy a HEP részét képező Intézkedési Tervben foglalt feladatok megvalósításába partnerként továbbra is vonja be a
 - Csobánkai Magocska Bölcsődét
 - Borostyán Természetvédő Óvodát,
 - Szentendrei Barcsay Jenő Általános Iskola Csobánkai Tagiskoláját,
 - Csobánka Község Önkormányzat Család- és Gyermejjóléti Szolgálatát,
 - Vadvirág Nyugdíjas Klubot,
 - Roma Nemzetiségi Önkormányzatot,
 - Csodaműhely Egyesületet.
3. felkéri továbbá a jegyzőt, hogy a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 3. §-a értelmében a 2024-2028 évekre kidolgozott HEP-et a helyben szokásos módon tegye közzé, valamint küldje meg a Társadalmi és Esélyteremtési Főigazgatóság részére.

Határidő: azonnal

Felelős: 1-2 pont.: polgármester

3. pont: jegyző

Melléklet - 6/2024. 12. anyag

HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM

Csobánka Község Önkormányzata



2024-2028

Elfogadva: Csobánka Község Önkormányzat Képviselő-testületének
dr. Imre Gábor
jegyző

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	48
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	53
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	59
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	63
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	63
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	65
1. A HEP IT részletei.....	65
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	65
Jövőképünk.....	67
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális).....	68
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	70
3. Megvalósítás.....	76
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	76
3.2 A megvalósítás folyamata.....	76
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	79
3.4 Nyilvánosság.....	79
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	80
4. Elfogadás módja és dátuma.....	81

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Csobánka Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

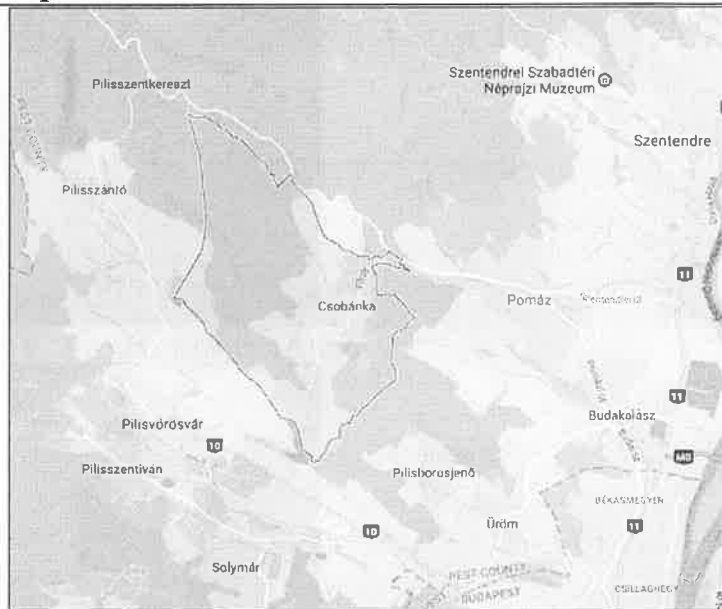
Az önkormányzat vállalja, hogy

- az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait (kölségvetési koncepciók, gazdasági program, településfejlesztési koncepció, települési rendezési terve), valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy
- az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Csobánka község Pest megyében, a Szentendrei Járás közigazgatási területén helyezkedik el 24 kilométerre északnyugatra Budapestről. A Pilis lábánál az Oszoly-csúcs (328 m), Csúcs-hegy (352 m), Kis-Kevély (488 m), Csobánkai-nyereg és a Hosszú-hegy határolta medencében fekszik, területe 22,76 km². Központján keresztül folyik a Dera-patak, a község déli határvonalát pedig a Határ-réti-árokfolyása jelöli ki. Csobánkától északnyugatra emelkedik a Pilis legmagasabb pontja, a Pilis (757 m), valamint a Dobogó-kő (700 m).



Csobánka elhelyezkedése (Forrás: Google)

A település neve az iráni "suban" szóra vezethető vissza, amely pásztort jelent. A „csobán” szavunk honfoglalás korára vezethető vissza. Subanus alakban már 1177 körül említéssel írott forrás. Legkorábban 1698. január 3-án írták le a település ma is használatos hivatalos nevét Pest vármegye adókiivetési jegyzőkönyvében. A Csobánka név magyar, a-ka kicsinyítő képző is magyar.

A középkori alapítású, de valószínűleg a kelta-római maradványokra épült Csobánka község és környéke – az egykori Borony– az őskortól lakott színhely. A római korból maradt ránk egy sírkődarab, amely a katolikus templom kertjében ma is látható.

A Csobánka, valamint a Borony név az Aba nemzetség egy-egy ágától származik. Az Árpád-kori Hont-Pázmány nemzetség itteni birtokai a XIII. században a pilisi ciszterciák tulajdonába kerültek, s ezeken a földeken, éppenúgy, mint a szomszédos Pomázon, a szőlőkultúra virágzott századokon át. Lakossága a török időkben csaknem teljesen elpusztult. Benépesülése az 1690-es nagy török ellentámadást követően indult meg a délvidékről, ekkor Csernojevics Arzén szerb pátriarcha vezetésével nagyszámú rác (szerb) népesség érkezett a török csapatok elől és települt be a középkori Boronypusztá területére. Ők lettek Csobánka második alapítói. A szerbek először pásztorkodással, később gyümölcs-és virág termesztéssel foglalkoztak.

A többi nemzetiség – így a sváb, a szlovák, a cigány – a XVIII. században telepedett le a faluban. A XVIII. század elején már éltek svábok Csobánkán, az 1725-ös összeírásban "Német Mihály molnár" –t név szerint is szerepeltették. A Tübingiából érkező német családok a század közepén ide költöző magyarokkal együtt újjáépítették a török idők óta romokban álló mai ófalut. A szlovákok a század második harmadában települtek ide, családneveik 1736-ban jelentek meg egy összeírásban. A cigányság 1760 után talált otthonra a faluban, eleik a kovácmesterséget űzték. 1737-ben Csobánka a Wattay család birtokában volt. Az ortodox templom 1746-ban, a római katolikus templom 1842-ben épült.



Szerb templom (Forrás: Wikipédia)



Katolikus (Szent Anna) templom (Forrás: Wikipédia)

A szerbek nagy része 1920, majd 1945 után áttelepült Jugoszláviába. A helybéli svábokat – 1310 főt – az 1945-ös potsdami konferencián elhatározottak szerint, 1946. március 15-16-án

kitelepítették a németországi Wertheimbe. Helyükbe áttelepített felvidéki magyarok, az Alföldről jászladányiak és csángó beköltözők érkeztek.

Csobánka népességére az elmúlt négy évben is változatlanul az emelkedés volt jellemző, melynek oka egyrészt a természetes szaporodás, valamint a más településekről való beköltözés volt.

A településre a dinamikus fejlődés a jellemző. A nagyvárosban élőket továbbra is vonzza a községünkbe való kiköltözés.

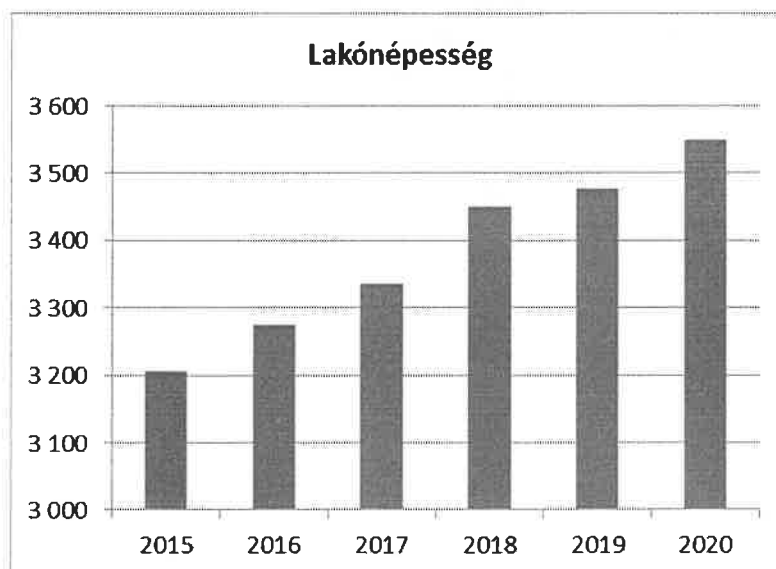
A települési lakosságszám növekedését jól mutatja az alábbi táblázat, melynek adatai az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszerből kerültek legyűjtésre.

Táblák: 1. 2. 3. 4. 5.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	3 206	bázis év
2016	3 274	102,12%
2017	3 335	101,86%
2018	3 450	103,45%
2019	3 477	100,78%
2020	3 550	102,10%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A lakónépesség változása a folyamatos növekedést mutat. Ezt jól mutatja az alábbi diagram is.



A település összlakosságának száma 3640 fő (2022. január 1-jei adat)

Életkor szerinti megoszlása: a 2022. január 1-jei adatok szerint:

0-18 éves	19-65 éves	65 év feletti
697	3449	601

Forrás: Központi Cím Regiszter

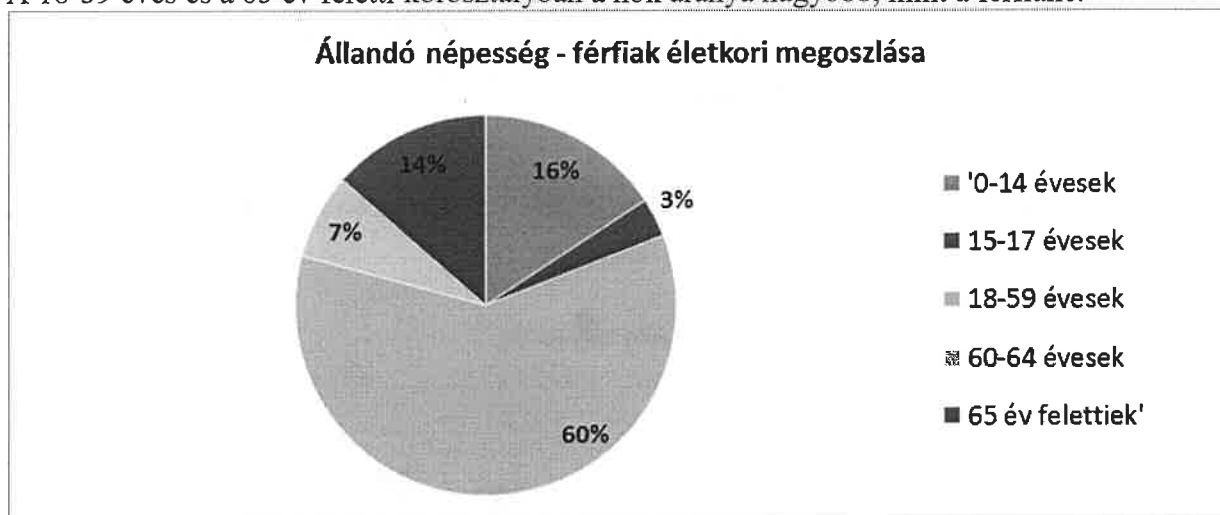
A 2023. január 1-jei bejelentett lakcímadatok alapján a településen élő 70 év feletti emberek száma 370 fő.

A lakosság korosztály szerinti megoszlása hasonló az elmúlt évekhez képest, mindegyikre az emelkedés a jellemző.

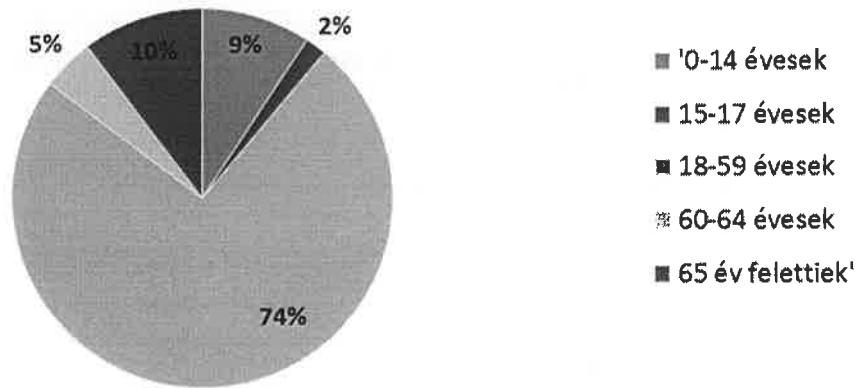
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1764	1761	3525	50,04%	49,96%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			105	2,98%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	278	262	540	7,89%	7,43%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	58	51	109	1,65%	1,45%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1061	2093	3154	30,10%	59,38%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	128	124	252	3,63%	3,52%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	239	292	531	6,78%	8,28%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A 18-59 éves és a 65 év feletti korosztályban a nők aránya nagyobb, mint a férfiaké.



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

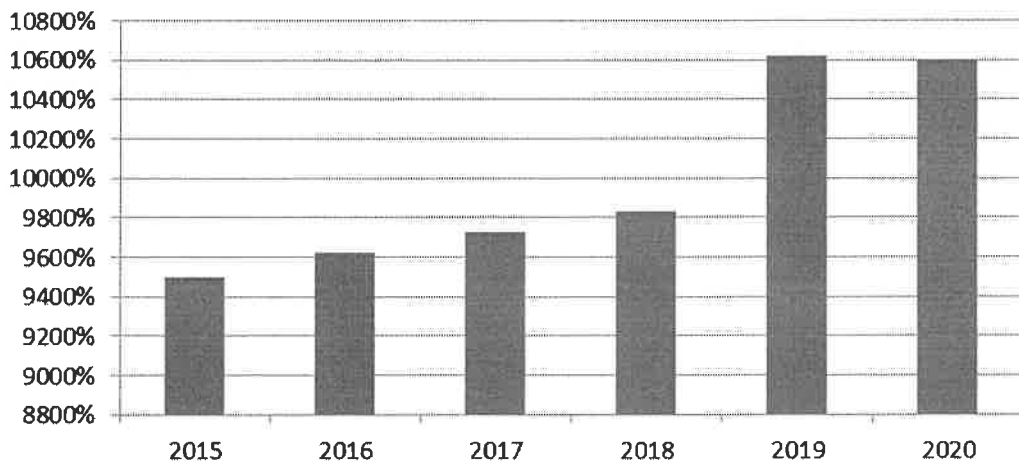


3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	476	501	95,01
2016	475	504	96,23
2017	505	519	97,3
2018	531	540	98,33
2019	565	532	106,2
2020	588	555	105,95

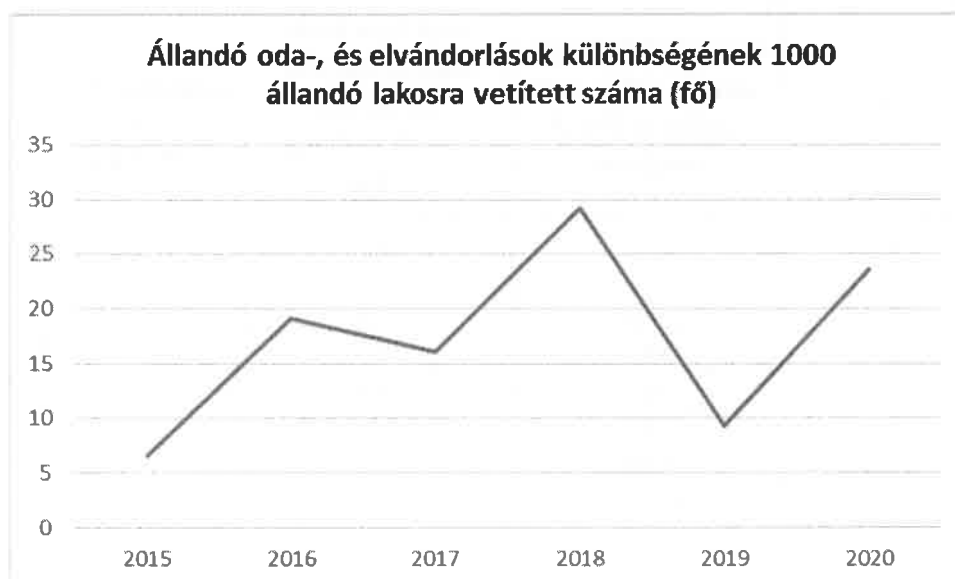
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Öregedési index (%)



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	6,57
2016	19,14
2017	16,04
2018	29,18
2019	9,24
2020	23,62

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2019 évhez képest megugrott a településre beköltözötték száma. Ennek oka lehet a falusi CSOK, babaváró kötvény, valamint az agglomerációba való költözési hullám is. A nagyvárosi szennyezet levegő, a zsúfoltság, a Covid-19 járvány egyre inkább motiválja az agglomerációba való kiköltözést.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-2,5
2016	-0,62
2017	0,91
2018	1,77
2019	-2,6
2020	-1,71

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Természetes szaporodás nem mutat jelentős növekedést, még mindig több az elhunytak száma, mint a születettek száma.

Értékeink, küldetésünk

A társadalmi egyenlőtlenségek megszüntetése minden ország számára alapvető jelentőségű, így Magyarország számára is az. Fontos, hogy egyre több (végső célként minden) állampolgár számára megteremtődjön az esélyegyenlőség az élet különböző szinterein, területein: a tanulásban, a szociális és egészségügyi ellátásban, a munkához jutásban, a fizikai környezetben, a közszolgáltatások elérésében.

Csobánka község elkötelezett az esélyegyenlőtlenségek csökkentésében, ezért élve a törvény adta lehetőséggel, a fenti elvek érvényesülése érdekében megalkotja a településre vonatkozó helyi esélyegyenlőségi programját.

A tervben elemezni szükséges a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetét, illetve az esetlegesen feltárt problémák

megoldására megfelelő intézkedéseket kell hozni. A fentiek szerint gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és az önkormányzat által tervezendő fejlesztési tervek, koncepciók, és a közoktatási esélyegyenlőségi terv összhangjáról, vagyis az esélyegyenlőségi programunkkal a mindennapi élet minden terén megvalósuló esélyegyenlőség előmozdítását kell ösztönöznünk. Az egyenlő bánásmód követelménye megkívánja a tartózkodást minden olyan magatartástól, amely bizonyos tulajdonságaik alapján egyes személyek vagy személyek egyes csoportjaival szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést eredményez, illetve mindenki igényt formálhat arra, hogy egyenlő méltóságú személyként kezeljék.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Csobánka település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-

értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.
- Csobánka Község Önkormányzata Képviselő-testületének az egyes pénzügyi és természetbeni szociális ellátásokról szóló 13/2022. (XII.1.) önkormányzati rendelete

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogymosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A helyi esélyegyenlőségi program szorosan kapcsolódik a Csobánka Község Önkormányzata által kidolgozott és jelenleg érvényben lévő szociális szolgáltatási koncepciójával (HSG, Idősek nappali ellátása, szociális étkezés, család-és gyermekjóléti szolgálat működtetése, gyermekorvosi és házi orvosi, valamint fogorvosi rendelés szolgáltatás biztosítása) a településfejlesztési koncepciójával (minőségi utak, járdák, játszóterek, fitness-park egyéb önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok fejlesztése), költségvetési koncepciójával.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Jelen pillanatban Csobánka Község Önkormányzata Pomáz Város Önkormányzatának Szociális Szolgáltató Központjával feladat-ellátási megállapodás keretében biztosítja az idősek számára a nappali ellátást. Jelenleg 1 fő veszi igénybe az ellátást, de vannak újabb érdeklődők. Az idősek szállítását Csobánka Község Önkormányzata biztosítja. A szociális étkeztetés is kötelező feladat ellátás, amelyet Pomáz Város Szociális Szolgáltató központja lát el. Jelenleg 2 fő igényelte a szociális étkeztetést, amit ugyancsak Csobánka Község Önkormányzata szállítással egyben biztosít 2022. év végétől.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

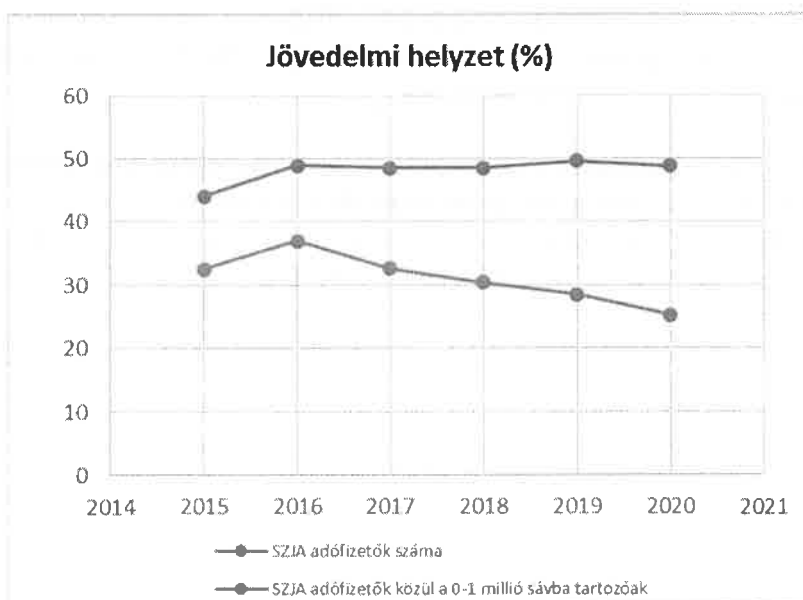
A helyzetelemzéshez a TEIR adatain kívül a Központi Statisztikai Hivatal a Központi Címregiszter, valamint Csobánka Község Önkormányzat Intézményei biztosították.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	44,11	32,59
2016	48,91	37
2017	48,57	32,62
2018	48,54	30,45
2019	49,69	28,5
2020	48,82	25,24

Forrás: TeIR, KSH Tstar



2015 évhez képest az SZJA adófizetők száma nőtt, köszönhetően az agglomerációba költözőknek. Azóta enyhén növekedést, majd stagnálást mutat. Mint ismeretes többnyire fiatal családok indítottak új életet településünkön, de a kiköltöző nyugdíjasok száma is emelkedett. Az adófizetők közül a 0-1 millió sávba tartozók száma csökkent, ami jelentheti azt is, hogy megnőtt az alkalmi munkavállalók aránya, vagy az eddig 0-1 millió sávba tartozók egy magasabb adófizetési sávba kerültek.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	2	3,08	254,00%
2016	1,56	3,41	248,50%
2017	1,05	3,41	223,00%
2018	0,72	3,07	189,50%
2019	1,29	1,34	131,50%
2020	1,22	1,9	156,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2020 évben az előző évekhez képest csökkent a munkanélküliek aránya, azonban nők tekintetében ez az arány 2019 évhez képest nőtt, ami nem jó hír. Ennek oka lehet a bölcsődei elhelyezés hiánya, vagy főleg a roma asszonyok tekintetében az a kulturális örökség, miszerint

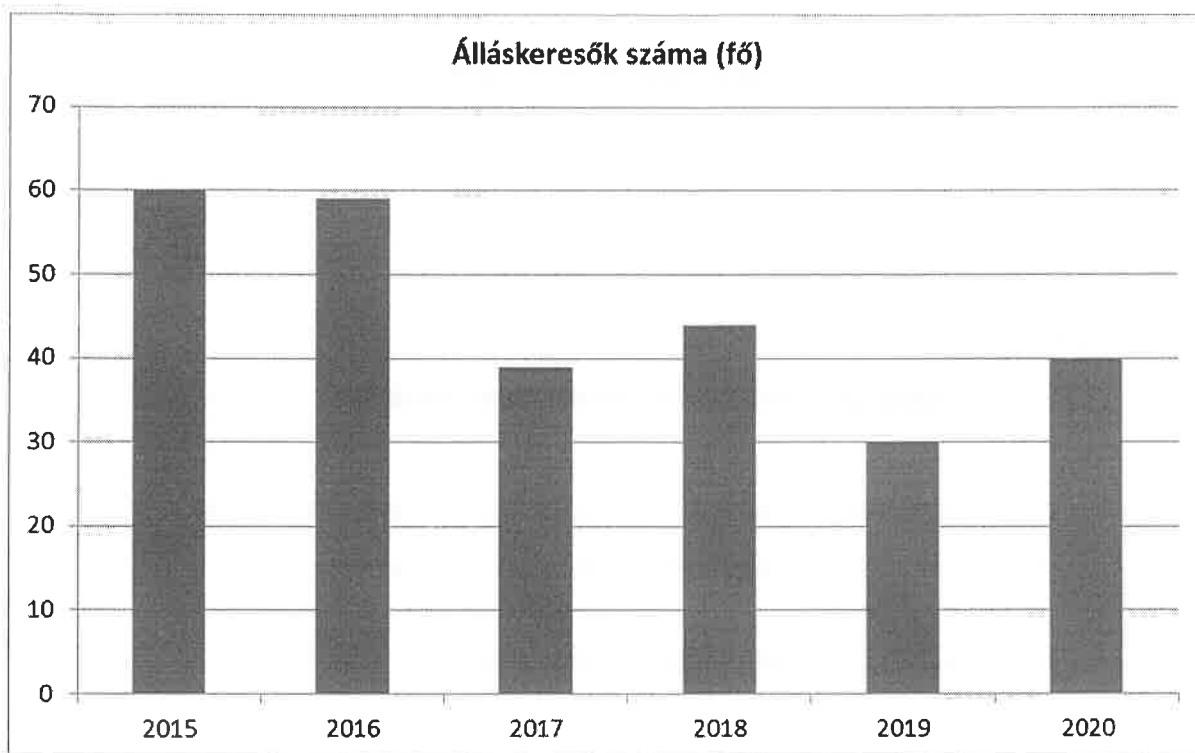
az asszony dolga csak a háztartás vezetése. A CSOK, babakötvény ösztönzőleg hat a 2 főnél több gyermek vállalására, így a főállású anya pozíció is megerősödhetett.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	60	59	39	44	30	40
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	3,00	3,00	1,00	4,00	3,00	3,00
	%		3,00%	2,56%	9,09%	10,00%	7,50%
21-25 év (TS 038)	Fő	7,00	1,00	5,00	4,00	1,00	2,00
	%	11,67%		12,82%	9,09%	3,33%	5,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	7,00	9,00	5,00	5,00	2,00	2,00
	%	11,67%	15,25%	12,82%	11,36%	6,67%	5,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	6,00	4,00	3,00	4,00	1,00
	%	1,67%	10,17%	10,26%	6,82%	13,33%	2,50%
36-40 év (TS 041)	Fő	7,00	7,00	5,00	5,00	3,00	7,00
	%	11,67%	11,86%	12,82%	11,36%	10,00%	17,50%
41-45 év (TS 042)	Fő	8,00	4,00	3,00	6,00	3,00	1,00
	%	13,33%	6,78%	7,69%	13,64%	10,00%	2,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	8,00	6,00	4,00	4,00	0,00	5,00
	%	13,33%	10,17%	10,26%	9,09%	0,00%	12,50%
51-55 év (TS 044)	Fő	3,00	9,00	5,00	3,00	0,00	6,00
	%	5,00%	15,25%	12,82%	6,82%	0,00%	15,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	8,00	6,00	5,00	4,00	4,00	5,00
	%	13,33%	10,17%	12,82%	9,09%	13,33%	12,50%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8,00	8,00	2,00	6,00	10,00	8,00
	%	8,00%	13,56%	5,13%	13,64%	33,33%	20,00%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

2015 évhez képest 2020 évre az álláskeresők száma csökkenést mutat, de ez az adat nem minden esetben fogadható el az idősebb aktív korúak esetében. Gyakorlatban az alkalmi munkavállalók nem regisztrálják magukat a foglalkoztatási intézménynél, ezért jóval több azok száma, akik valójában aktív álláskeresők. Általában a munkáltatók vagy nem jelentik be munkavállalóikat, vagy csak napi 4 órás bejelentéssel tudják őket alkalmazni. Azt tapasztaljuk, hogy az egyszerű foglalkoztatás és a napi 4 órás bejelentéssel tudják a munkáltatók foglalkoztatni a 8 általános végzettséggel rendelkező munkavállalókat. A roma lakosság nagy aránya alkalmi munkából igyekszik megélni (építőipar, kórházak takarítása, intézményi konyhákban tálalóként, szakácsként). A helyi roma asszonyok helyben keresnek állást, számukra a településen kívüli munkavégzés nem vonzó annak ellenére, hogy sokszor a munkáltató hajlandó a havi utazási költséget biztosítani. A helyi intézmények konyháin szeretnének elhelyezkedni.

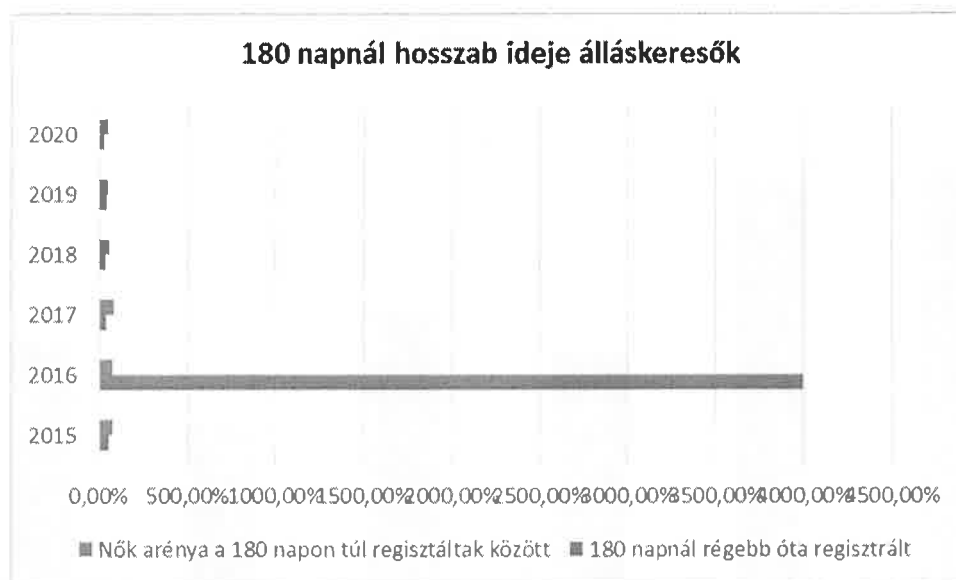
A 61 évnél felettek esetében a legmagasabb a nyilvántartott álláskeresők száma, itt 40 fő álláskeresőből 2019 évben 10 fő, majd 2020 évben 8 fő volt.



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	55,00%	75,76%
2016	39,98	73,91%
2017	35,90%	78,57%
2018	34,78%	57,14%
2019	43,75%	50,00%
2020	31,58%	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

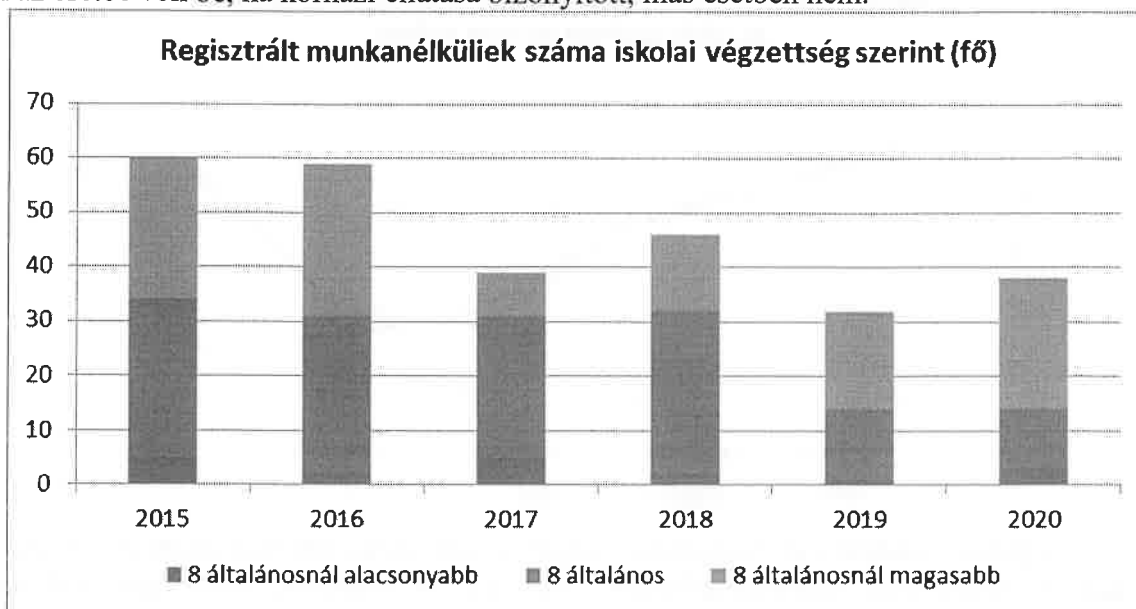
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	60	5	8,33%	29	48,33%	26	43,33%
2016	59	2	3,39%	29	49,15%	28	47,46%
2017	39	5	12,82%	26	66,67%	8	20,51%
2018	46	2	4,35%	30	65,22%	14	30,43%
2019	32	1	3,13%	13	40,63%	18	56,25%
2020	38	3	7,89%	11	28,95%	24	63,16%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

2015 évhez képest 2020 évben csökkent a regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma. 38 főből 3 fő 8 általánosanál alacsonyabb végzettséggel rendelkezett, 11 fő általános iskolai végzettséggel, 24 fő 8 általánosanál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezett. A tapasztalatok azt bizonyítják, hogy az alacsonyabb iskolai végzettségűek általában nem jelentkezik a foglalkoztatási hivatalnál, ha megszűnik a munkaviszonyuk. Alkalmi munkavállalók egyáltalán nem jelentkezik be. A gyakorlat azt mutatja, hogy nincs értelme, hiszen az álláskeresésben nincs segítségükre a foglalkoztatási osztály. A kijánlott álláslehetőségek sokszor nem találkoznak az igényekkel (nem lakhelyhez közeli munkavégzés, nem az iskolai végzettségnek megfelelő lehetőség, stb.).

A 8 általánosanál alacsonyabb, illetve a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkező nyilvántartott álláskeresők számában történt csökkenés további okai között szerepelhet, hogy megnövekedett a takarítás és az építőipari segédmunkás munkalehetősége száma. Ebben a szektorban bőven adódik munkalehetőség, naponta frissülnek az állásajánlatok, s aki akar, az kap is munkalehetőséget.

Csobánka Község Önkormányzata a segélyezési körbe munkavállalásra képes munkaerőt csak abban az esetben von be, ha kórházi ellátása bizonyított, más esetben nem.

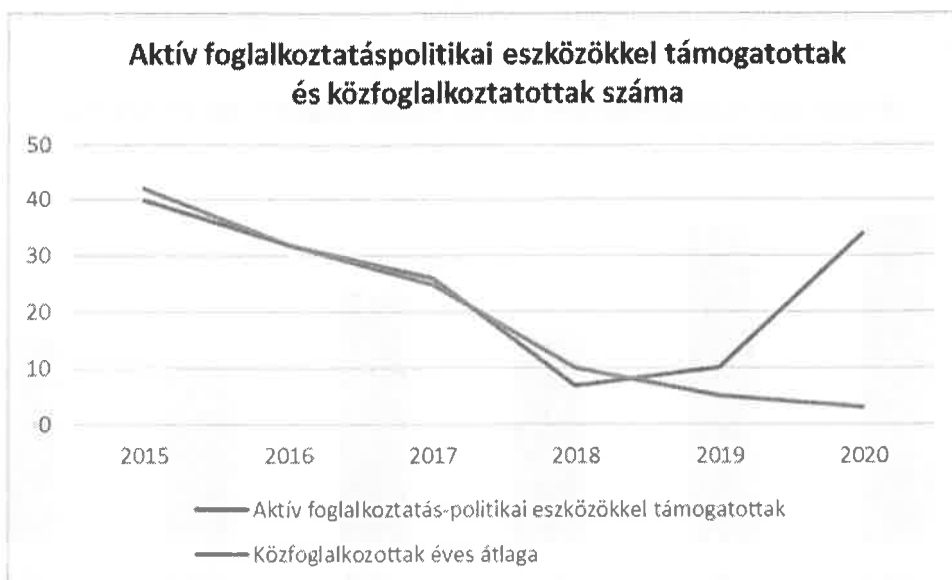


c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	40	42
2016	32	32
2017	26	25
2018	7	10
2019	10	5
2020	34	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Csobánka Község Önkormányzat szociális ügyintézője folyamatosan keresi és kutatja azokat a munkaadókat, akik a hátrányos helyzetű lakosság számára állás lehetőséget tud ajánlani. A közösségi médiákon keresztül, lakossági bejelentések alapján tájékozódik munkalehetőségekről, majd jelzi azok számára, akik munka hiánya miatt segélyért fordulnak. A munkáltatókkal felveszi a kapcsolatot és rögzíti a személyes interjú időpontját. A tapasztalatok alapján a munkavállalók nagy része nem jelenik meg az előzetesen rögzített interjún. A dolgozni akarók viszont mindig el tudnak helyezkedni.

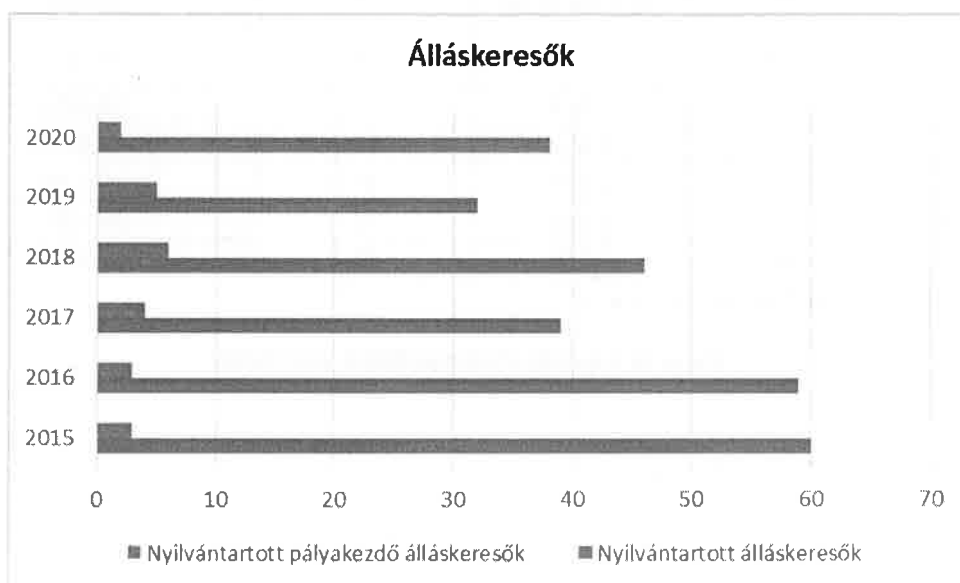
Csobánka Község Önkormányzata célul tűzte ki helyi munkahelyek teremtését vonzóvá téve a település adottságait beruházásokra, lehetséges vállalkozásokra. Beruházók, vállalkozások felkutatására képviselői megmozdulás szükségessé válik.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A Tanoda szervezésében történnek továbbképző programok, valamint a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok. Az eladói képzésben sikeresen végzők alkalmazásban állnak. Továbbá segítenek az általános iskolai végzettség megszerzéséhez szükséges feltételek biztosításában. A Tanoda munkájának köszönhetően a halmozottan hátrányos fiatalok és családok esélyegyenlősége a munkaerőpiacon növekszik.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	60	3
2016	59	3
2017	39	4
2018	46	6
2019	32	5
2020	38	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
Helyi foglalkoztatási program ez idáig nem került kidolgozásra. A Tanoda közreműködésével történt felnőttképzés a településen. 52 fő roma asszonynak sikerült elvégeznie az eladói tanfolyamot, s a tanfolyamot elvégző 90%-nak sikerült elhelyezkedniük
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
A települési önkormányzati saját fenntartású intézményeiben foglalkoztat mélyszegénységben élőket és roma lakosokat óvodai takarító, tálaló, iskolai takarító, tálaló, polgármesteri hivatali és közház takarítói pozícióba. A helyi posta is roma lakosokat alkalmas kézbesítői, pénztárosi munkakörben.
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A települési önkormányzati fenntartású intézményekben nem tapasztalható megkülönböztetés.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei: igény szerint van lehetőség rá a Tanodai foglalkozások keretében.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Tábla: 3.3.1.; 3.3.2.; 3.3.3.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	60		14	23,33%
2016	59	2,57%	11	18,64%
2017	39	1,69%	17	43,59%
2018	46	1,93%	9	19,57%
2019	32	1,34%	12	37,50%
2020	38	1,58%	20	52,63%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



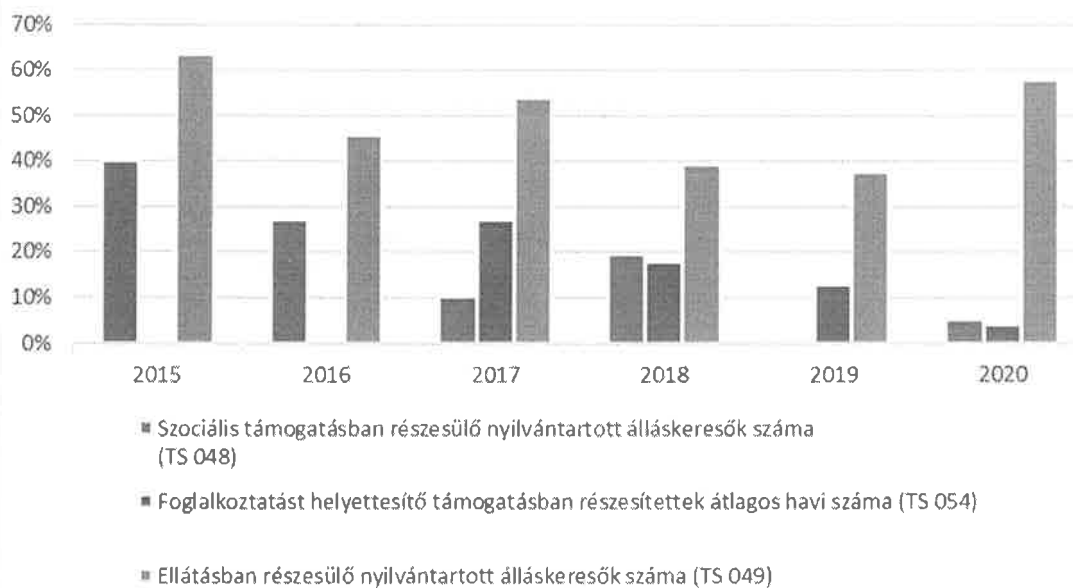
Álláskeresési ellátásban részesülők száma évről évre emelkedést mutat, ugyanakkor a nyilvántartott álláskeresők száma hullámzó.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	24	40%	n.a.	-	38	63,33%
2016	16	27%	n.a.	-	27	45,76%
2017	4	10%	11	27,05%	21	53,85%
2018	9	20%	8	17,98%	18	39,13%
2019	0	0%	4	12,69%	12	37,50%
2020	2	5%	2	4,08%	22	57,89%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

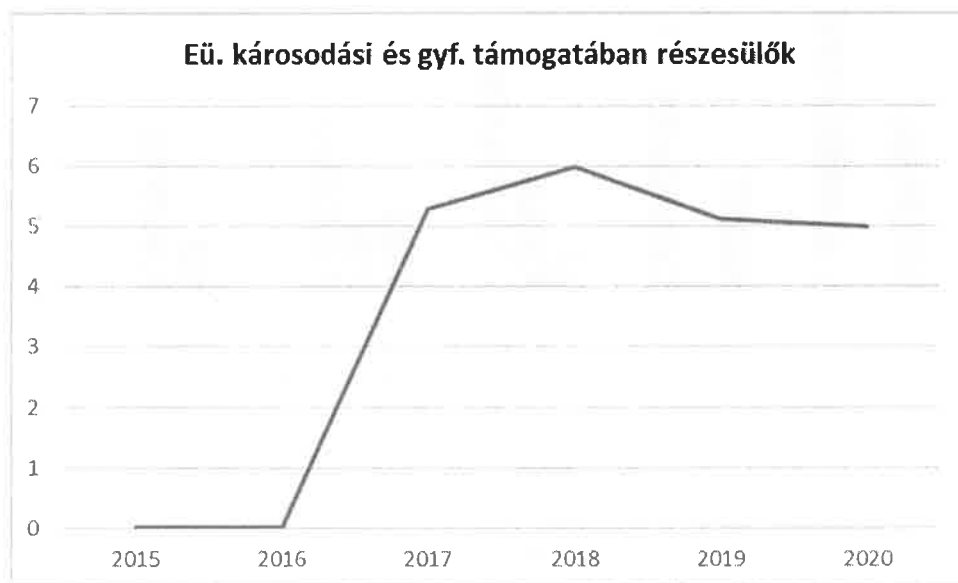
Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



A szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma azért csökkent, mert Csobánka Község Önkormányzata nem részesíti segélyben az egészséges, fiatal, munkavállalásra képes lakosokat. Ameddig van lehetőség segédmunkára, takarításra, konyhai munkára, addig nincs lehetőség „nincs munkám” címen, vagy „csak helyben szeretnék munkát vállalni” címen segélyért folyamodni. A regisztrált munkanélküli bejelentkezések száma a késő őszi időszakban megnövekszik, hiszen a szociális tűzifa igényléshez szükséges az alkalmi munkából élőknek is igazolni, hogy nincs bejelentett munkahelyük.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	0
2016	0
2017	5
2018	6
2019	5
2020	5

Forrás: TeIR, KSH



Az ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma 2020 évben elérte a 2015 évi állapotot.

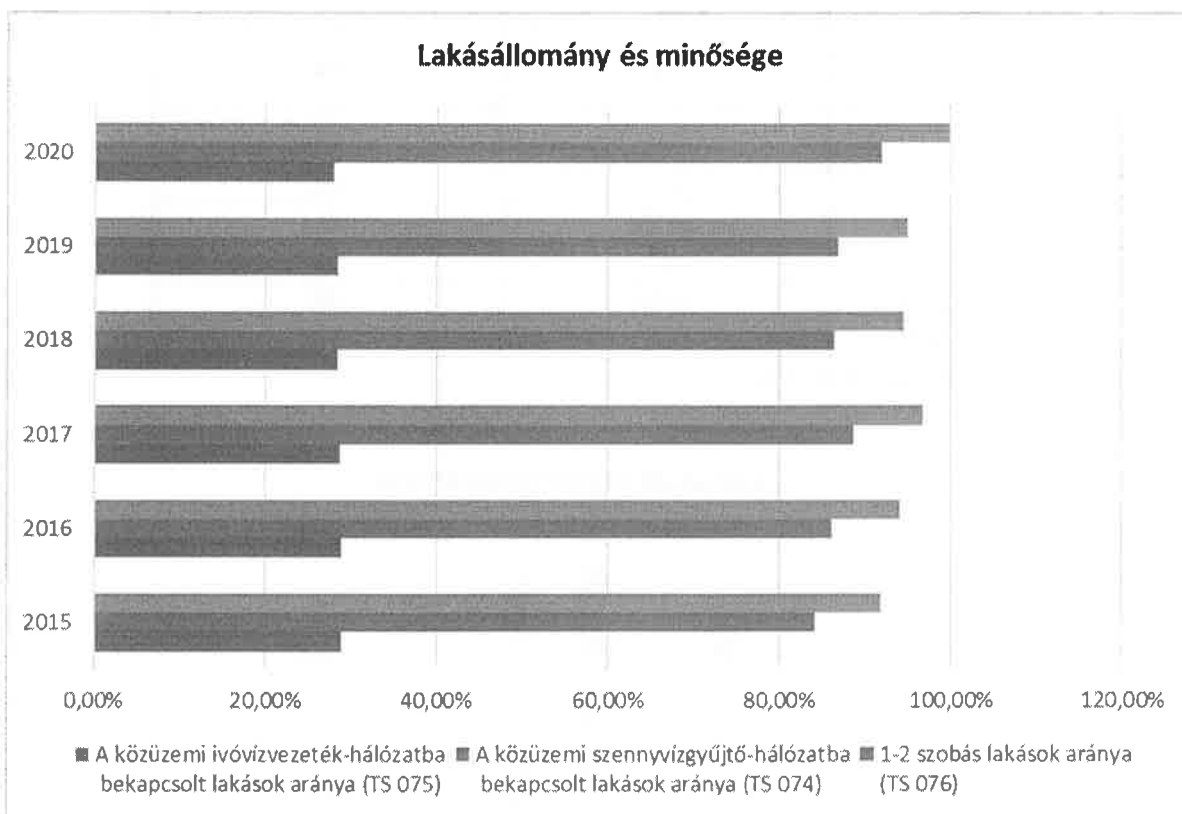
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	1097	4	4	28,81%	84,14%	91,89%
2016	1101	5	5	28,79%	86,19%	94,10%
2017	1108	7	6	28,70%	88,63%	96,84%
2018	1118	10	9	28,44%	86,40%	94,54%
2019	1125	7	6	28,44%	86,93%	95,02%
2020	1164	39	34	27,92%	91,92%	100,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A lakásállomány dinamikus növekedése tapasztalható, 2020-ban már 39db az épített lakások száma. Az otthonteremtő programoknak (falusi CSOK, babaváró program) köszönhetően egyre több új lakás épül településünkön.

a) bérlakás-állomány

Jelenleg a településen 3 bérlakásra alkalmas ingatlan van. Pályázat útján érhető el a lakosság számára.

b) szociális lakhatás

Csobánka Község Önkormányzata lakhatásra alkalmas ingatlan hiányában nem tud biztosítani szociális lakhatást. A meglévő ingatlanok szigetelés és közmű hiányában lakhatás biztosítására nem alkalmasak. A felújításokra ebben a gazdasági helyzetben nincs lehetőség. A megnövekedett energiaárak és forráshiány miatt nincs jelenleg lehetőség szociális lakások kialakítására.

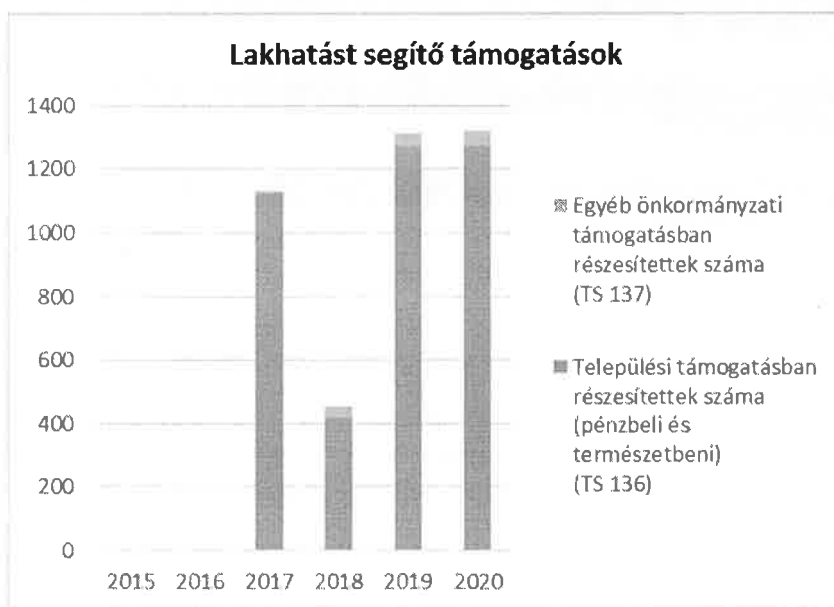
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem lakáscélú ingatlanok száma 2db.

- d) lakhatást segítő támogatások: Jelen pillanatban Csobánka Község Önkormányzata Képviselő-testületének 13/2022. (XII.1.) önkormányzati rendelete az egyes pénzbeli és szociális ellátásokról szóló rendelete rendelkezik az arra szociálisan rászorult családok áram- és vízközmű támogatásában, valamint szociális tűzifa támogatásban. Ahogy 2020 évben már 50-54 család részesült szociális tűzifa támogatásban, és 10 szociálisan rászorult család áram, vagy vízközmű támogatásban.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	1123	9
2018	417	35
2019	1272	40
2020	1272	50

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- e) eladósodottság
Roma lakosság körében jellemző az eladósodottság. Végrehajtói intézkedés következtében eddig több mint két család vesztette el ingatlanját. A személyi és egyéb hitelek felvétele, majd törlesztés elmulasztása miatt végrehajtás alá kerülnek az ingatlanok. Jelenleg is több ingatlan esetében is folyik végrehajtási eljárás.
- f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A közösségi közlekedéshez való hozzáférés biztosított. Menetrendszerinti buszjárárral közelíthető meg Pomáz és Pilisvörösvár.

Nem lakóövezetekben elhelyezkedő lakások száma alacsony. Az áram közműszolgáltatás ezekben a lakóövezetekben is igényelhető, biztosított. A vízszolgáltatás nem minden esetben.

A lakóövezetekben az áram- és vízszolgáltatás biztosított, valamint a szennyvízelvezetés is többnyire.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

A szegregátum a falu központtól távolabb nyugati irányba a Szent Kút irányába a buszvégállomáshoz (Plandics tér) közel eső területen foglal helyet. Jól megközelíthető utak, a villamos áram teljes kiépítése, és 2022. évben a vízközmű 91%-os kiépítettsége a jellemző. Lakásállományának állapota összességében megfelelő, lakhatásra alkalmas. Több helyen a vízközmű csak az udvarra/telekre van bevezetve, a lakások többségében a vezetékes vízzel ellátott fürdőszoba nem biztosított. Több lakás falazata szigeteletlen, az udvarok többsége rendezet, de akad rendezetlen is szép számban. A szegregátumra jellemző, hogy sokszor az utcák szemetesek, gazosak, lomtalanításra már nem jut pénz. A szennyvíz elvezetése olykor a Kovács patakba történik. A patkányok elterjedését a nem megfelelően kezelt szennyvíz, valamint a szemetes, lomos udvarok nagyban elősegítik.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

A szegregátumokban élők közül egyre kevesebb az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma, de nagyobb azok száma, akik nem rendelkeznek szakiskolai végzettséggel. A 16 éves életkor betöltével a szakiskolai képzést 2022 évben 4 szegregátumban élő család gyermeke szakította meg. Ők az építőiparban segédmunkásként helyezkednek el, alkalmi munkából szerzik jövedelmüket, amit okostelefonra, márkás edző cipőkre, ruhákra, szórakozásra költenek. Ők a halmozottan hátrányos családok gyermekei közül kerülnek ki. Évről évre csökken a halmozottan hátrányos családok száma. A minibájbér megemelkedésével a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak száma is csökken, mivel két szülő minimálbér keresete két vagy akár három gyermek mellett meghaladja a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot. A szegregátum segélyezettjei között fiatalok nem szerepelnek, mert munkavégzésre alkalmas, egészséges, dolgozni tudó lakosok a megemelkedett munkalehetőségek mellett nem segélyezhetők. A szegregátum segélyezettjei között kisnyugdíjasok, és fogyatékkal élők részesülnek segélyben. Számuk az előző évekhez képest nem növekedett.

A szegregátumban élő asszonyok feladata a háztartás vezetése, gyermekek nevelése, azonban egyre több édesanya vállal munkát főállásban. Számptalan takarítói és konyhai állás áll rendelkezésre, amely közül válogathatnak is. Természetesen a fiatal nagymamák, ha tehetik, akkor inkább maradnak otthon és besegítenek a gyermeknevelésbe és a háztartási munkába, minthogy napi 8 óránál többet dolgozzanak a családtól távol.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Csobánka településen a szegregáció egy jól meghatározható területen helyezkedik el. A Béke út 40. számtól a Plandics téren át a Szentkúti út vonalán helyezkedik el a szegregátum tengelye. A Szabadsághegy utca, Bartók Béla utca, a Keskeny utca, Petőfi Sándor utca, Sarok utca, Plandics tér, Napsugár utca, Nyár utca, Holdfény utca, Dózsa György utca, Nyíl utca valamint a Gesztenye utca lakosai teljes mértékben a szegregátumhoz tartoznak. Az utcák egymással szomszédosan helyezkednek el, így nem jellemző a szegregátum lakosainak a szétszórtsága, egy tömbben helyezkednek el. Igyekeznek a tömbön belül maradni, illetve ingatlant vásárolni. Lakosság területe évek óta nem rendeződött át. A szegregátum őrzi határait, azon átlépni nem tud. A szegregátumot elhagyók más településen keresnek lehetőséget az új életre. Az elmúlt években lakossági területi átrendeződés nem volt tapasztalható.

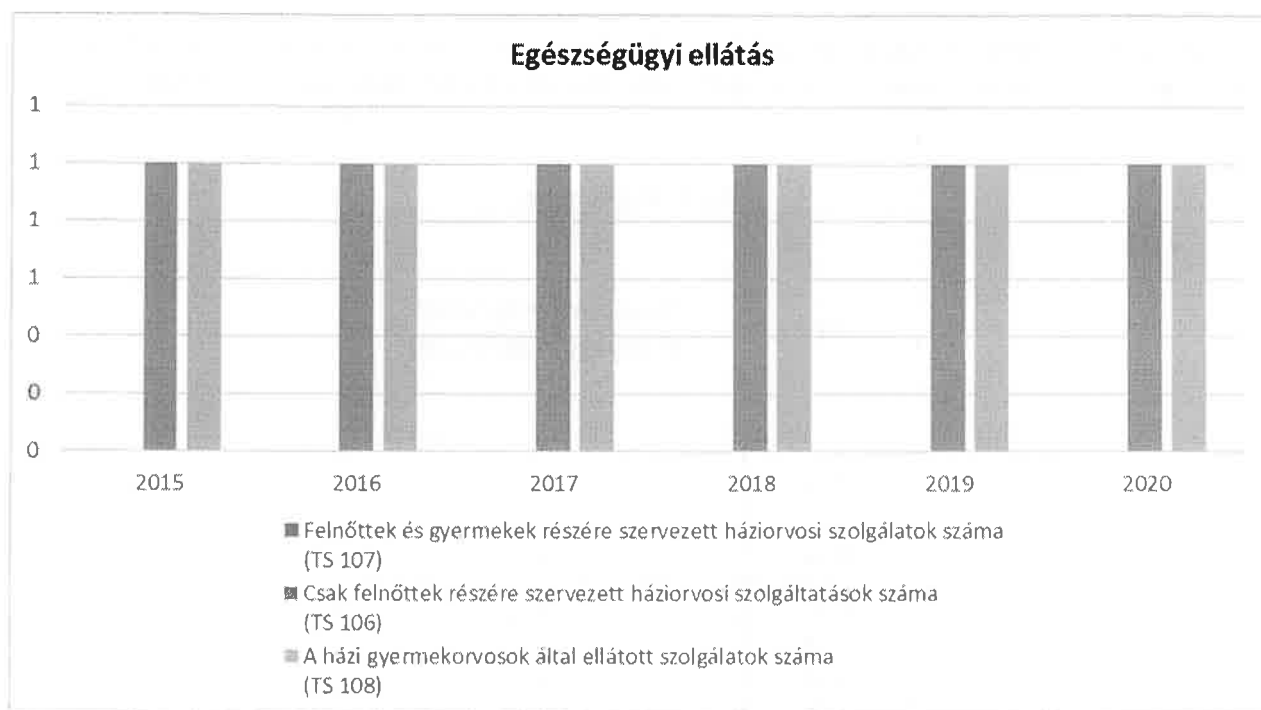
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	0	1	1	1	0	25
2016	0	1	1	1	0	n.a.
2017	0	1	1	1	164	25
2018	0	1	1	1	150	25
2019	0	1	1	1	150	15
2020	0	1	1	1	145	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen házi orvosi, gyermekorvosi szolgáltatás működik, valamint egy gyógyszertár áll rendelkezésre. A közgyógyellátottak számában az előző évekhez képest kiugróan magas változás nem tapasztalható, az ápolási díjban alanyi jogon támogatottak száma viszont jelentősen csökkent. Ez jelentheti azt is, hogy az ápoltak felépültek, és vissza tudtak térni a munka világába. De nem kizárt, hogy a rehabilitációs szakhatóság szigorúbban jár el szakhatósági vizsgálatokkal, s egyre kevesebb igazolást ad ki.



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés minden esetben biztosított. A település gyermekorvosa és védőnője tájékoztatja a lakosságot.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférést az önkormányzat forrás hiány miatt nem tudja biztosítani, ez a feladat teljes egészében az állami egészségügyi intézmények feladata.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenését az étkeztetést biztosító oktatási intézmények vezetői felügyelik. A mai gazdasági helyzet, az élelmiszerárak drasztikus megemelkedése mellett nem mindig van lehetőség zöldségben és gyümölcsben, valamint fehérje dús ételben részesíteni a közétkeztetésben részt vevőket. A szülők többnyire megfizethető és egészséges étkeztetést szeretnének igényelni, de erre a jelenlegi helyzetben nincs lehetőség.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés minden sportolni vágyónak biztosított. A település foci pályái a település lakosságát szolgálják. Foci klub rendszeres programokkal várja a fiatalokat, akik legtöbbször a szegregátumhoz tartoznak.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáféréshez a település minden lakosának lehetősége van. Eddig a szociális étkeztetés 2 lakó, a házi segítségnyújtás szintén két lakó veszi igénybe.

g) drogprevenációs szolgáltatások jelenleg intézményi keretek között a rendőrséggel való együttműködéssel valósul meg.

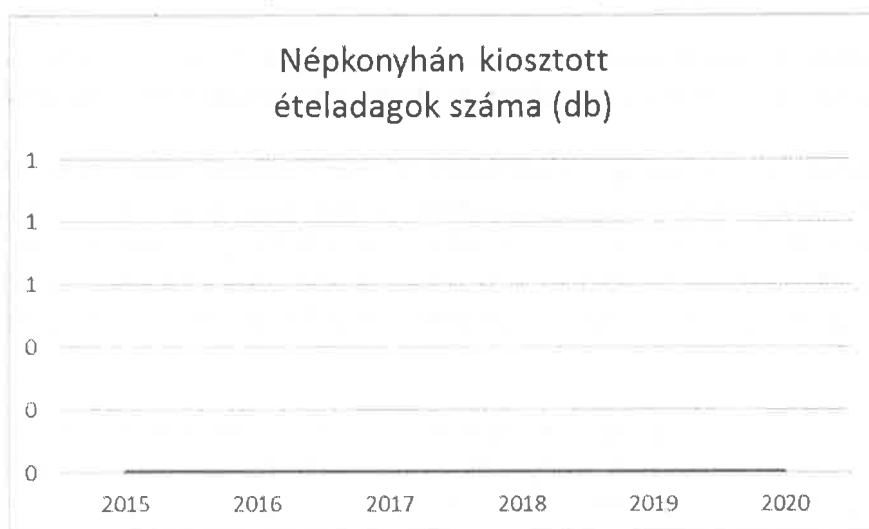
h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem fordult elő településünkön, mindenki szabadon igényelheti a szolgáltatásokat.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül nem ismert. Főleg a szegregátum lakosai részesülnek különféle szociális ellátásokban. Sokszor a nem szegregátumban élők szégyenlik a segítség kérését. A szegregátumon belül gyorsan terjed az információ a különféle szociális segélyek és támogatások lehetőségeiről. Míg az elszigetelten élő családok információ hiányában nem is

fordulnak kérelemmel a szociális irodához. Az Önkormányzat a Csobánkai Hírlevél, honlap útján tájékoztatja rendszeresen a lakosságot a szociális rászorultak támogatási lehetőségeiről.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: Önkormányzati adat



Népkonyha településünkön nem üzemel. Meleg ebédet bárki rendelhet a helyi Borostyán és Természetvédő Óvodában térítés ellenében. A szociálisan rászorultak számára szociális étkeztetés biztosított, amelyet 2021. június óta a pomázi Szociális Szolgáltató Központ feladatellátási megállapodás keretében biztosít.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

- közösségi élet szinterei, fórumai; tornaterem, focipálya, könyvtár, nyugdíjas klub, közház, római katolikus templom, református templom, szerb orthodox templom, nemzetiségek háza.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsonzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	1	1	1
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások: településünkön elmondható, hogy a nemzetiségi kisebbségek, a szegregátum és a település lakosai között egy kiegyensúlyozott közösségi együttélés zajlik. Ha nézeteltérésre kerül sor, azt mindig a törvény által előírtak betartásával sikerül rendezni. Birtokvédelmi ügyek szinte minden évben előfordulnak, amely nem a szegregátum lakosaira jellemző. Zajártalom miatt vannak jelzések. Erre vonatkozóan a helyi rendeletben van szabályozás, amire folyamatosan felhívjuk a lakosság figyelmét. Az elmúlt évek eseményei (Covid-19 járvány, infláció) ellenére a közösség élet során nem tapasztalható feszültség.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai: A Covid-19 járvány ideje alatt a lakosság összhangba került. Lakossági önkéntes jelentkezők magas száma jelezte az egymás iránti felelősségvállalást, összetartást. Helyi Zöldség-és Gyümölcs üzlet tulajdonosa lakossági adakozásból állít össze élelmiszersomagokat az arra rászorulóknak. Több mint 40 évi munkatapasztalatból látja azt, hogy bevásárláskor ki mennyit engedhet meg magának, kinek éppen mennyire kevés a pénze. Sok kisnyugdijas, fogyatékkal élő már a nyugdíj vagy az egyéb ellátás megérkezése előtti két héttel már sokszor nem tud mit tenni a kosarába. Az önkormányzati támogatás és az ellátások összege a gazdasági válság miatt összezsugorodott, s nem fedezi szükségeket. Vannak olyan rászorultak, akik szégyennek tartják, ha önkormányzati segítségért kell fordulniuk. Mindig az üzletben derül ki, hogy a lakosok közül ki igazán a rászorult. Ezért jött létre a Zöldség üzletben adakozásra lehetőséget adó kassza, ahol jelezni lehet, hogy a rászorultak közül az adakozók kit támogatnának rendszeresen.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésére számos lehetőség adódik. A településen jól működő nemzetiségi ház található, ahol a szlovák, német, szerb, roma kisebbségek különböző programjainak ad helyet az önkormányzat által biztosított épület. Minden évben megrendezésre kerül főleg nyári hónapokban nemzetiségi néptánc és hozzá kapcsolódó műsorok a nemzetiségek kulturális sokszínűségét bemutató műsorok.

e) helyi lakossági önszerveződések: Nyugdijas klub, Csobánkai Sportegyesület (egészségmegőrző, csapatépítő, települést „összekovácsoló” célkitűzéssel jött létre, Tanoda (Csodaműhely Alapítvány, hátrányos, halmozottan hátrányos gyermekek fejlesztésre, felzárkóztatására jött létre), Szent László Király Lovas Egyesület (testi-lelki egészségvédő célkitűzéssel jött létre), Szent Anna Cserkészcsapat (testi-lelki-szellemi fejlődésre irányuló célkitűzéssel jött létre), Oszoly Környezetvédő Egyesület (környezetvédő célkitűzéssel jött létre), Szív Bajnokok Alapítvány (egészségvédő célkitűzéssel jött létre, „fuss a életedért”).

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal:

A Tanoda létesítése Csobánkán roma nemzetiségi kezdeményezésre történt, amelyet a Csodaműhely Alapítvány működtet, s immár 10 éve sikeresen működik a településen. Hátrányos és halmozottan hátrányos családok gyermekeinek felzárkóztatásával, fejlesztésével, nyári táboroztatásával foglalkoznak. Az Önkormányzat biztosítja a fejlesztésekhez szükséges helységet. A roma önkormányzat a szegregátum közterületének szépítésében is szerepet játszik. A Csodaműhely Alapítvány számára lehetőség nyílt egy a szegregátum területén lévő ingatlan megvásárlására. A roma önkormányzat lehetőségeihez mérten újítja fel az épületet, pillanatnyilag forráshiány miatt akadoznak a munkák, de előbb vagy utóbb remélhetőleg 2024 évben átadásra kerülhet.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák 8 általános iskolai végzettség megszerzésének hiánya	fejlesztési lehetőségek Tanoda keretein belül egyéni felzárkóztatás, korrepetálás
tanulási és magatartásbeli problémákkal küszködő gyermekek száma magas	a nevelési és oktatási intézmények nevelőinek segítő munkája, az Önkormányzat által megbízási szerződéssel alkalmazott fejlesztő pedagógus munkája, Tanoda által nyújtott fejlesztési lehetőségek
általános jelenség, hogy a 16 életévüket betöltött kamaszok egyre nagyobb aránya nem fejezi be a szakiskolát, hanem az építőiparban helyezkedik el alkalmi munkásként	egyéni felkészítők, foglalkozások a Tanoda szakembereivel, életvezetési tanácsadások
mélyszegénységben élő egészséges családok munkanélkülisége	csak azon lehet segíteni, aki szeretne is dolgozni. Segítünk a munkahely keresésben.
mélyszegénységben élő fogyatékkal élők megélhetése	önkormányzati segítség segélyezéssel, lakossági összefogással, képviselői megmozdulással

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 764	1 761	3525	50,04%	49,96%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			105	2,98%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	278	262	540	7,89%	7,43%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	58	51	109	1,65%	1,45%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A település lakosai (3525 fő) közül 854 fő a 0-17 éves korú gyermek. A 0-14 évesek aránya a legnagyobb. A 0-2 éves korúak mindössze 2,98%-át teszi ki a lakosságnak, míg a 15-17 évesek közül 109 főt számlálunk, ez a szám csak 4 fővel haladja meg a 0-2 éves korúak számát.

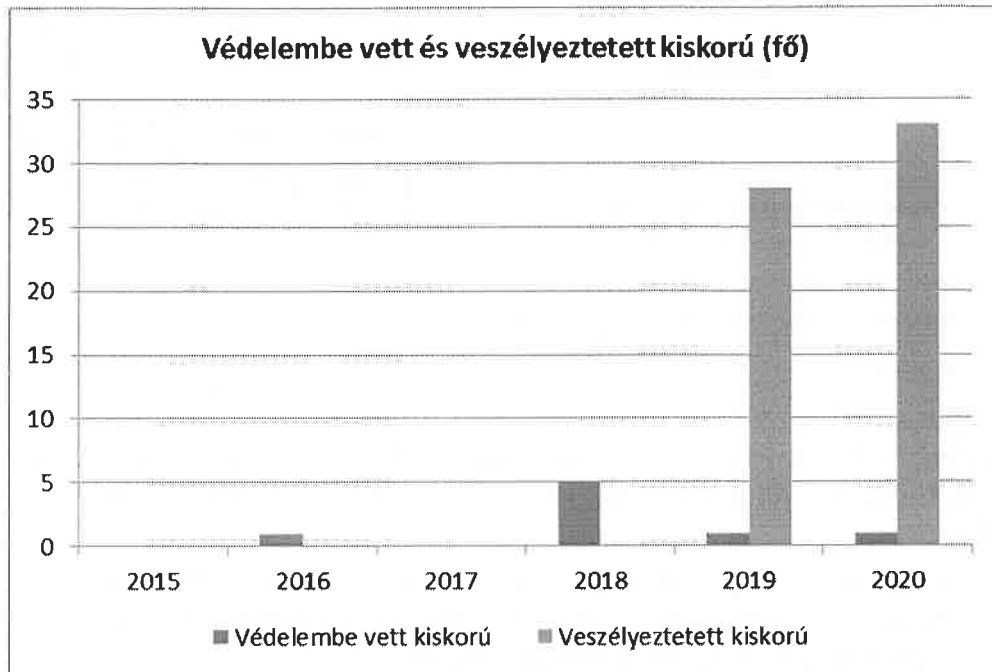
- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Tábla: 4.1.1.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	0
2016	1	0
2017	0	0
2018	5	0
2019	1	28
2020	1	33

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön 2019 év óta növekedést mutat a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma. Ennek oka, hogy az anyagi nehézségek miatt megjelent a családon belüli erőszak, válás, alkoholizmus. Az anyagi problémák miatt nem biztosított a megfelelő ruházat, táplálkozás, tanuláshoz szükséges eszközök. A Covid-19 járvány, vészhelyzet évei ezek, amikor is az összezártság, állásvesztés miatt is éleződtek a családon belüli konfliktusok. Nőtt az igazolatlan órák száma. Bízunk abban, hogy a veszélyhelyzetet követő években a védelembe vett és veszélyeztetett kiskorúak száma csökken.



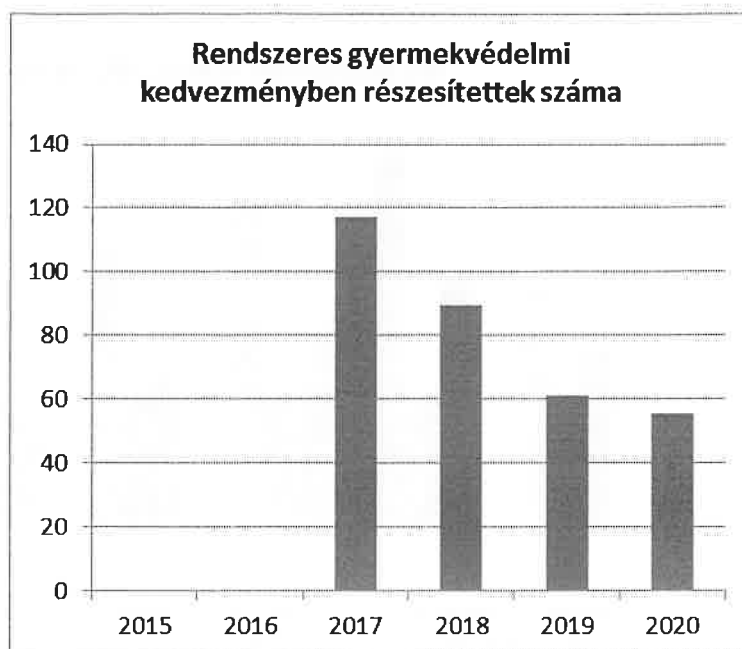
2019 és 2020 évek kiugró adatokat mutatnak a veszélyeztetett kiskorúak tekintetében. 2020 évben már 33 gyermeket soroltak a veszélyeztetett kategóriába. A védelembe vett kiskorúak száma stagnál.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

Tábla: 4.1.2.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	117
2018	90
2019	61
2020	56

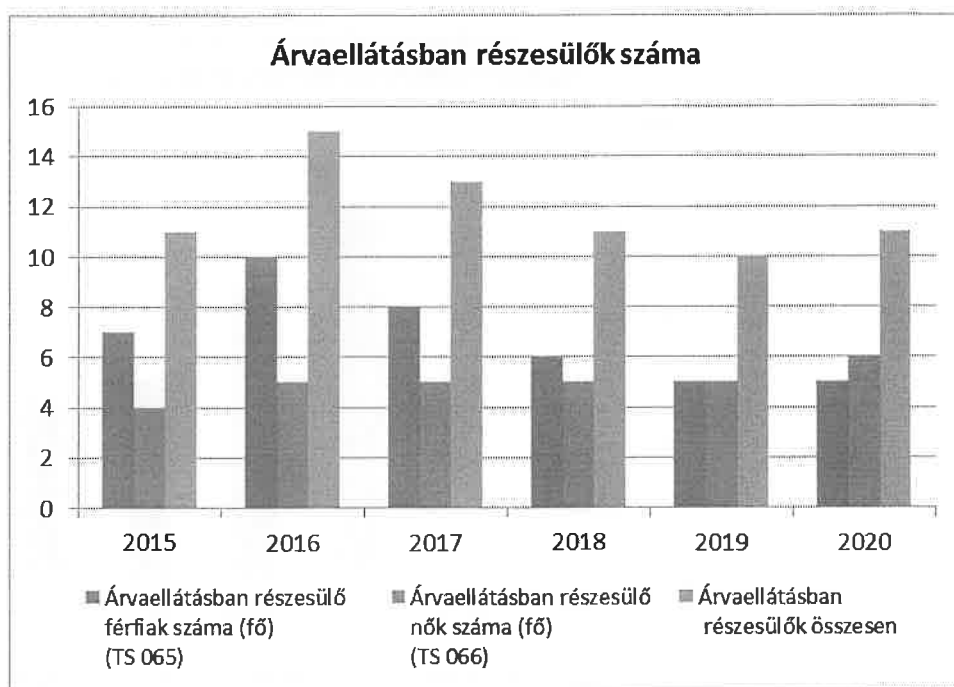
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma csökken, ami a megemelt minimálbérnek köszönhető. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megköveteli, hogy a családban az egy főre eső jövedelem nem haladhatja meg a mindenkori öregségi nyugdíj 145%-át, azaz a 41.475,-Ft-ot, halmozottan hátrányos esetben pedig az egy főre jutó nem haladhatja meg, a mindenkori öregségi nyugdíj 135%-át, azaz a 38.475,-Ft-ot. A benyújtott kérelemben szereplő jövedelmeket a Nemzeti Adó-és Vámhivatal bevonásával egyeztetjük, s az a tapasztalat, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása iránti kérelemben nem valós jövedelmi adatok szerepelnek. Ilyen esetekben a kérelem elutasításra kerül.

Itt meg kell jegyezni, hogy a Kormány 344/2022. (IX.9.) Kormány rendelete (a továbbiakban: Korm. r.) a veszélyhelyzet ideje alatt a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság jövedelmi feltételeit módosította. A Korm. r. és a Gyvt. 19. § (2) bekezdése értelmében a gyámhatóság megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, amennyiben a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg mindenkori öregségi nyugdíj, 180%-át, halmozottan hátrányos helyzetű családoknál pedig nem haladhatja meg a mindenkori öregségi nyugdíj 165%-át. Várható, hogy a jövedelemhatárokból történt emelés hatására csökkenni nem fog, de emelkedni sem a rendszeresen gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma, ugyanis időközben egy újabb minimálbér emelés lépett törvényben 2022. január 1. napjával.

- c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzetében nem mutatkozik változás. Az eddig legmagasabb szám 15 árvaellátásban részesülőről ad jelentés.



- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői: a 112 fő tanuló közül 27 nagycsaládos, 24 rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, 1 tartós beteg gyermek részesül ingyenes vagy kedvezményes iskola étkeztetésben
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete; nincs információ.
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői: nincs információ.:

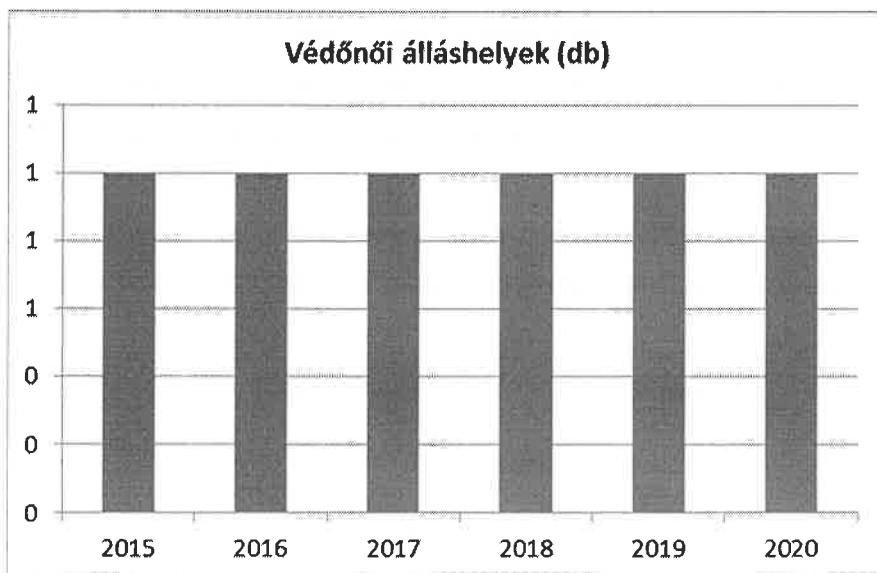
4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége: A Csodaműhely Alapítvány keretében működő Tanoda a roma önkormányzattal együttműködve sikeresen veszi fel a harcot a gyermekek mindenre kiterjedő fejlesztésére oktatására. Az oktatási intézmény és a nevelési intézmények vezető kiemelt figyelmet fordítanak a hátrányos, vagy halmozottan hátrányos gyermekek gondozására felemelésére. A telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzetére a nem megfelelő szülői minta, az elhanyagolt, elégtelen lakó környezet, igénytelenség kedvezőtlenül hat. Ennek ellensúlyozására hivatott a Tanoda, az oktatási és nevelési intézmények együttes, összehangolt munkája.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)
Településünkön jelenleg 1 védőnő látja el a 0-3 év közötti gyermekeket.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1	37	37
2016	1	34	34
2017	1	32	32
2018	1	36	36
2019	1	31	31,00
2020	1	36	36,00

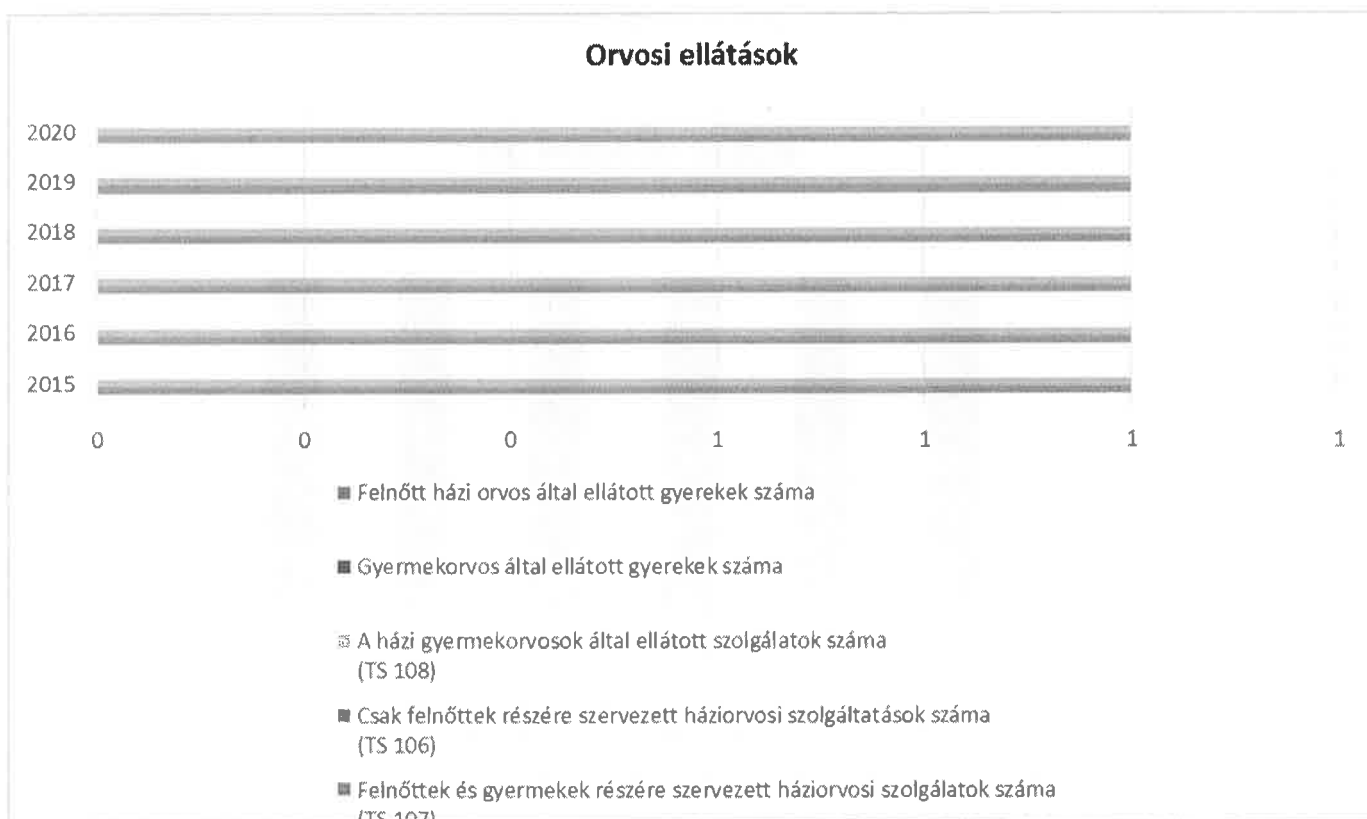
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)
Településünk 1 fő gyermekorvos látja el a 0-18 év közötti gyermekeket. Betöltetlen házi gyermekorvosi praxis nincs.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	0	1	1		
2016	0	1	1		
2017	0	1	1		
2018	0	1	1		
2019	0	1	1		
2020	0	1	1		

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok jelenleg nem állnak rendelkezésre. Azonban a tanoda elkezdte a hátrányos helyzetben lévő családok bölcsődés korú gyermekeinek korai fejlesztését.
- d) gyermekjóléti alapellátásokhoz a település Család-és Gyermekjóléti Szolgálat, illetve a hátrányos, halmozottan hátrányos gyermekek részére a Tanoda, áll rendelkezésre.
- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás:
Jelenleg nem működik bölcsőde a településen. Szociális rászorultság alapján kedvezményes férőhely biztosított a budakalászi Csodabogár Óvoda és Bölcsőde által. A megállapodásban 10 férőhelyet biztosítottak a csobánkai bölcsődések számára.

Azonban jó hír, hogy a település bölcsőde építésre pályázatot nyert, s várható hogy 2024 évben megnyitja kapuit a település saját bölcsődéje.

- f) gyermekvédelem; a védőnő, a Család-és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai, az oktatás és nevelési intézmények szakemberei, gyermekorvos.
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások; Család- és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársainak segítségét, a védőnő, a gyermekorvos és az önkormányzat segítségét lehet kérni.
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés biztosított az oktatási intézmény, a nevelési intézmény és a Tanoda, valamint a közház programjai által.
- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei): Intézményi gyermekétkeztetés folyik mind az általános iskola, mind az óvoda intézményeiben. Hétvégi gyermekétkeztetésre nem mutatkozott igény, s a szünidei étkeztetésre sem. A szünidei étkeztetést a szünidő első két napjában igényelték, majd nem jöttek az ebédért, sokszor az igénylők arra nem vették a fáradságot, hogy lejelentsék, hogy a továbbiakban nem kívánnak ebédet. Így, ha nem volt kinek odaadni az ebédet, akkor sajnos a ki kellett önteni, ami az óvodai és polgármesteri hivatal dolgozóit felháborította. Sokszor azért nem kerül nyári gyermekétkeztetésre igény, mert a többgyerekes anyukák, amúgy is főznek, s nincs idejük elmenni az ebédért. Tehát a lehetőség adott, csak nem veszik igénybe.
- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok mindig adódnak. A Baross Péter Könyvtár és Tér (közház) szervezői havonta gondoskodnak gyermekprogramokról. Jól működő Baba-Mama klubnak ad helyet a közház. A könyvtár rendszeresen nyitva tart, s jó hír, hogy a könyvtárba járók száma nőtt. A hátrányos helyzetű családok gyermekei számára külön programot szervez a helyi Tanoda. Minden nyáron színházi darabbal készülnek, amire sokat gyakorolnak a gyerekekkel, s a nyári szünet ideje alatt fejlesztő programokkal vonják be a hátrányos helyzetű család gyermekeit. Az általános iskola is szervez nyári táborokat mind a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok számára. A helyi református közösség nyári táborai népszerűek, sikeresek, látogatottak. A katolikus egyházközösség Szent Anna Cserkészcsapat szervezésében vonja be a gyermekeket nyári tábori és időszakos programokba.
- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem tapasztalható településünkön. Törekszünk arra, hogy pozitív diszkrimináció jelensége sem legyen tapasztalható. A szolgáltatások nyújtásáról, annak igénybevételi lehetőségéről mindig tájékoztatjuk a település lakosságát. Karácsonyi időszakban figyelem fordul a nyugdíjasaink felé, a település 0-14 éves lakossága felé, a szociálisan rászorultak, fogyatékkal élők felé, így valamilyen formában szinte minden család figyelemben részesül.
- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül: A Tanoda részéről csak halmozottan hátrányos gyermekekkel való foglalkozás lehetősége áll fenn, ehhez kapja az alapítvány a támogatást.

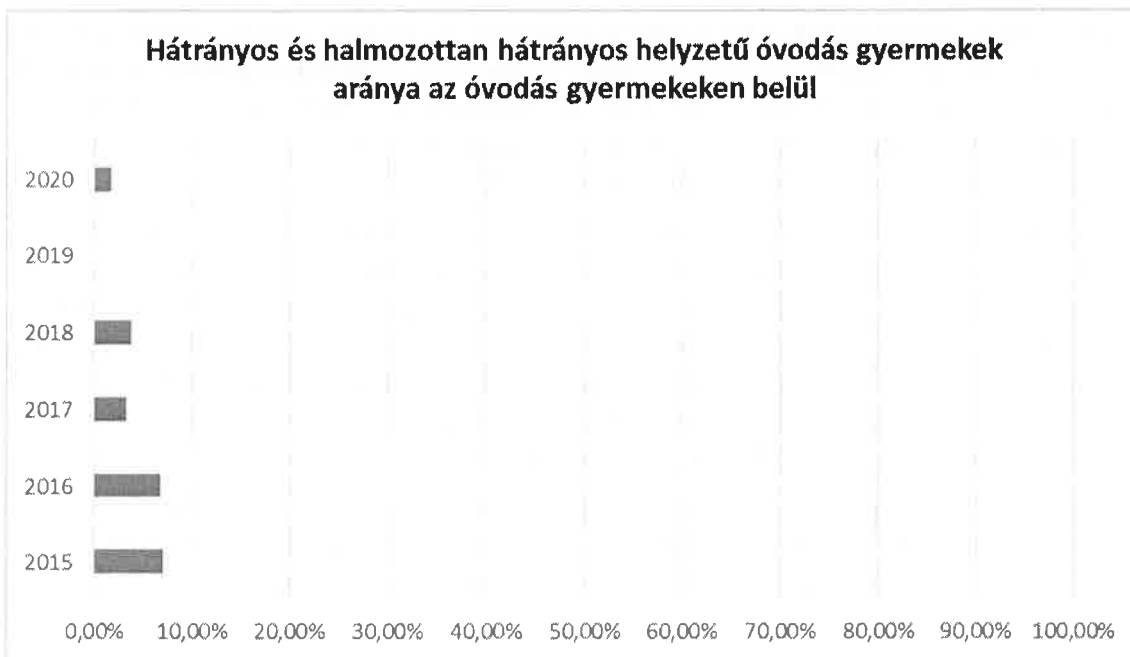
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai,

iskolai ellátása, a köznevelési intézményben és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei adottak. Menetrendszeri buszjáráttal a szomszédos településekre van lehetőség eljutni. A fejlesztéseket többnyire sikerül helyben megoldanunk. Más településen történő fejlesztéshez az útiköltségekhez az önkormányzat szociális rászorultság alapján igény szerint települési támogatás formájában hozzájárul.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	113	8	7,08%
2016	119	8	6,72%
2017	124	4	3,23%
2018	134	5	3,73%
2019	117	5	0,00%
2020	115	2	1,74%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

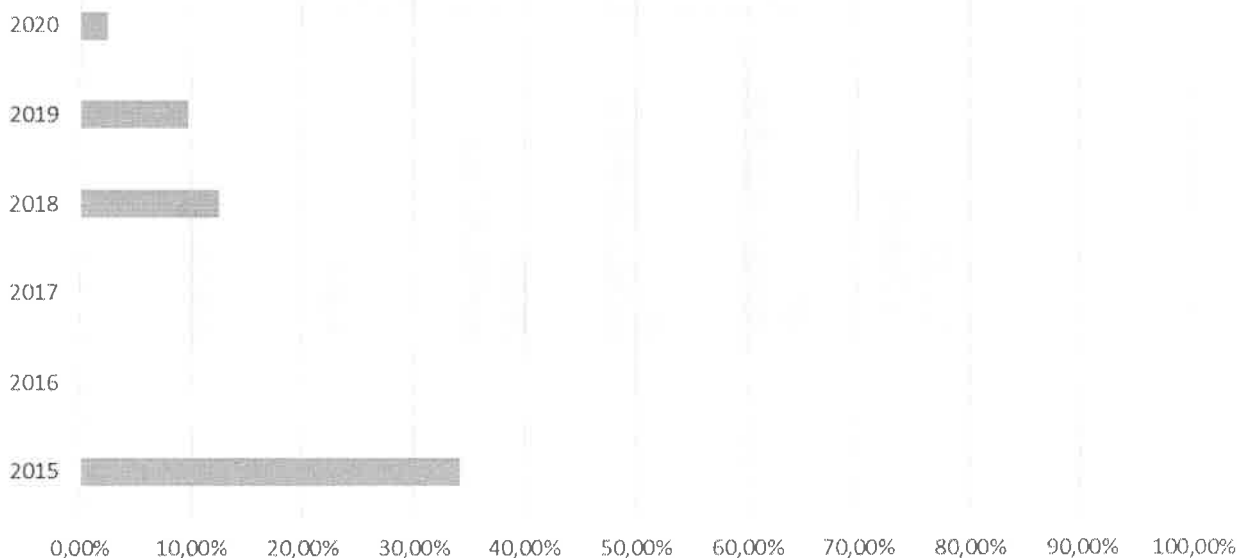


A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül látványosan csökken, ennek oka lehet a korai fejlesztés szükségességének felismerése és fejlesztése.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	7	14	34,15%
2016	0	0	0,00%
2017	1	0	0,00%
2018	2	6	12,50%
2019	3	6	9,68%
2020	4	2	2,47%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül

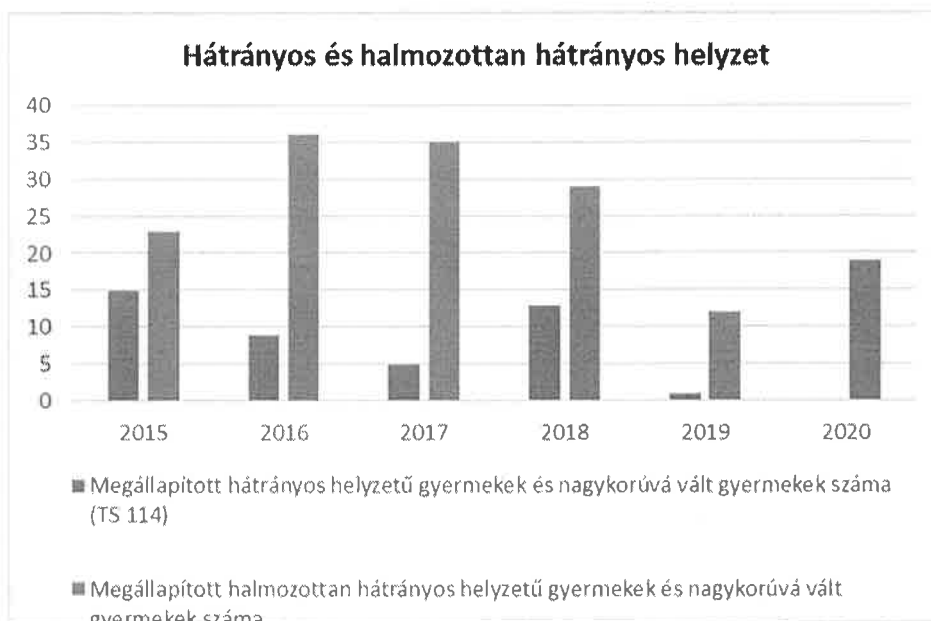


4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanuló számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2016	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2017	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2018	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2019	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2020	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	15	23
2016	9	36
2017	5	35
2018	13	29
2019	1	12
2020	0	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.). Sajnos kifejezetten iskola/óvoda pszichológus nem áll rendelkezésre. A pomázi Nevelési Tanácsadó pszichológusai segítségét tudjuk igénybe venni. Intézményi pszichológus hiány miatt nincs lehetőség pszichológiai tanácsadásra intézményi keretek között.

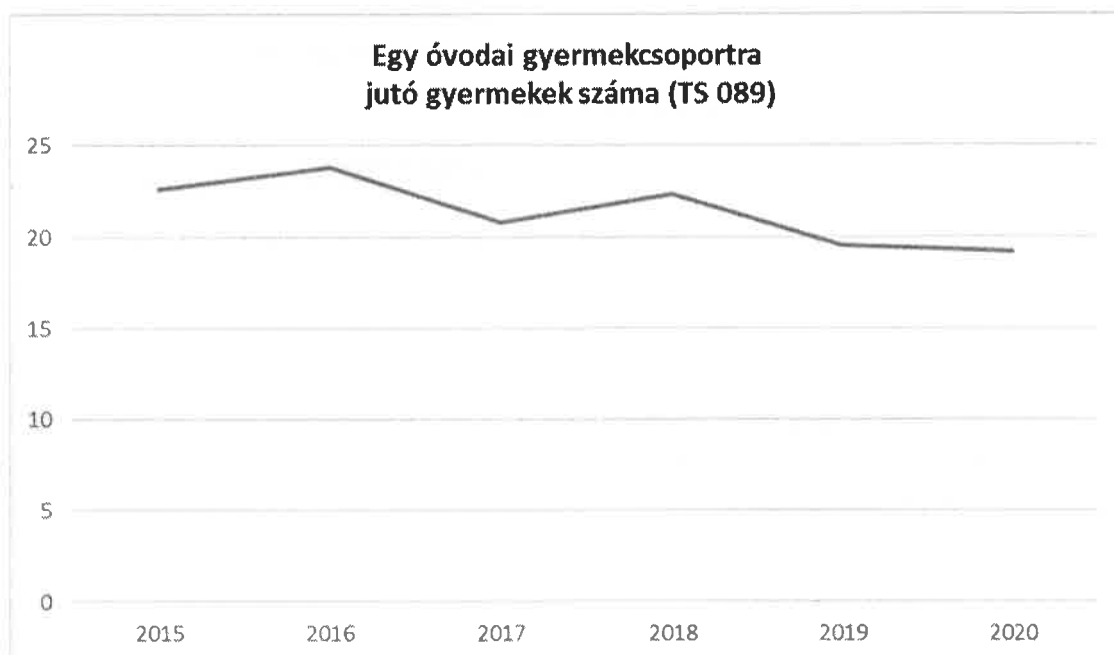
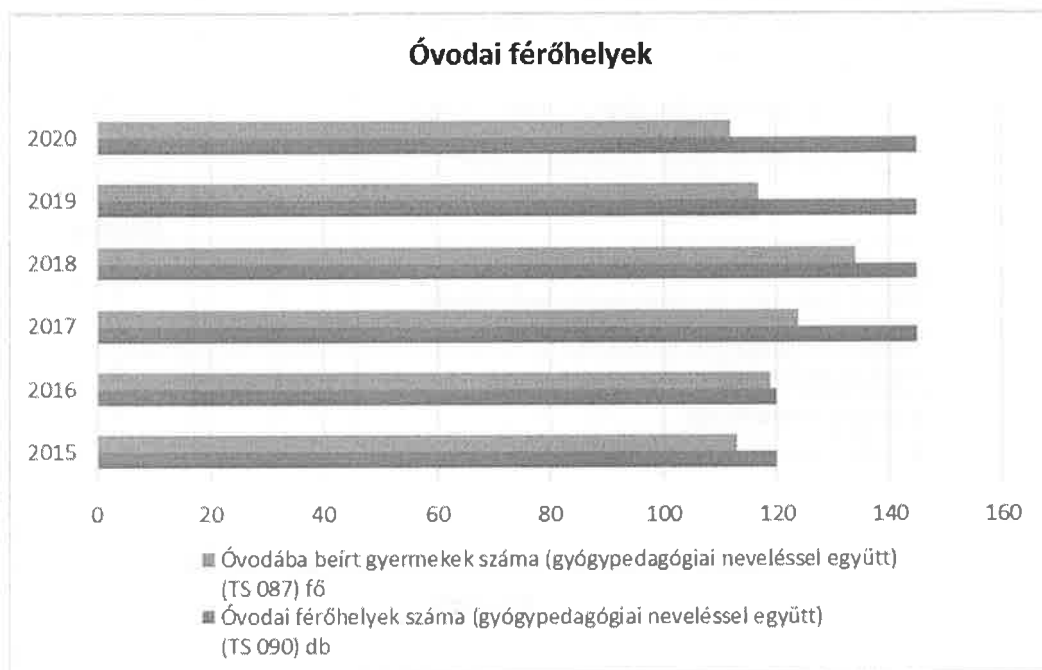
4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	3	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	145	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	6	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6	18.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	15	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	9	4
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	9	4
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	6	0
Kisegítő személyzet	2	0
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés		



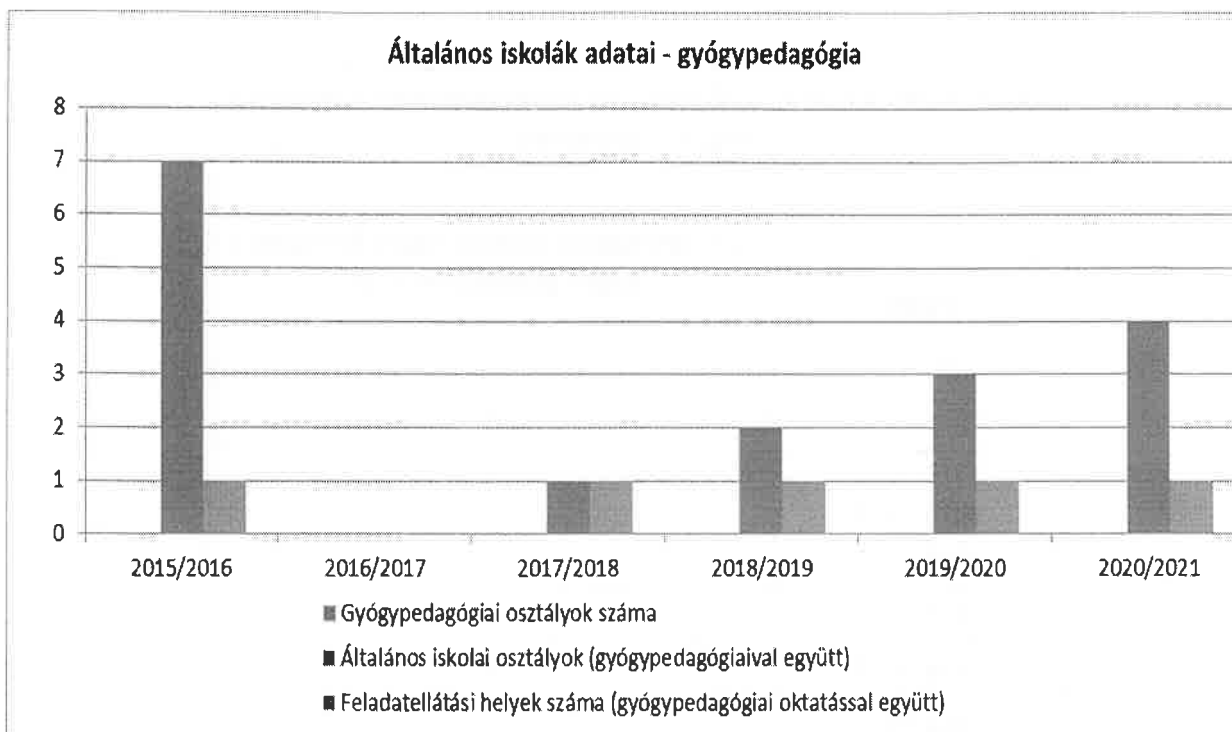
Az óvodapedagógusok száma, hasonlóan a tanári állások számával évről évre csökken. Ezt jól mutatja a betöltetlen állások száma is. Széleskörű társadalmi problémává vált, nem helyi probléma.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		0	120	1	113	0	0	23
2016		0	120	1	119	0	0	24
2017		0	145	2	124	0	0	21
2018		0	145	2	134	0	0	22
2019		0	145	2	117	0	0	20
2020		0	145	2	112	0	0	19

Forrás: TeIR, KSH Tstár, Önkormányzati adatgyűjtés



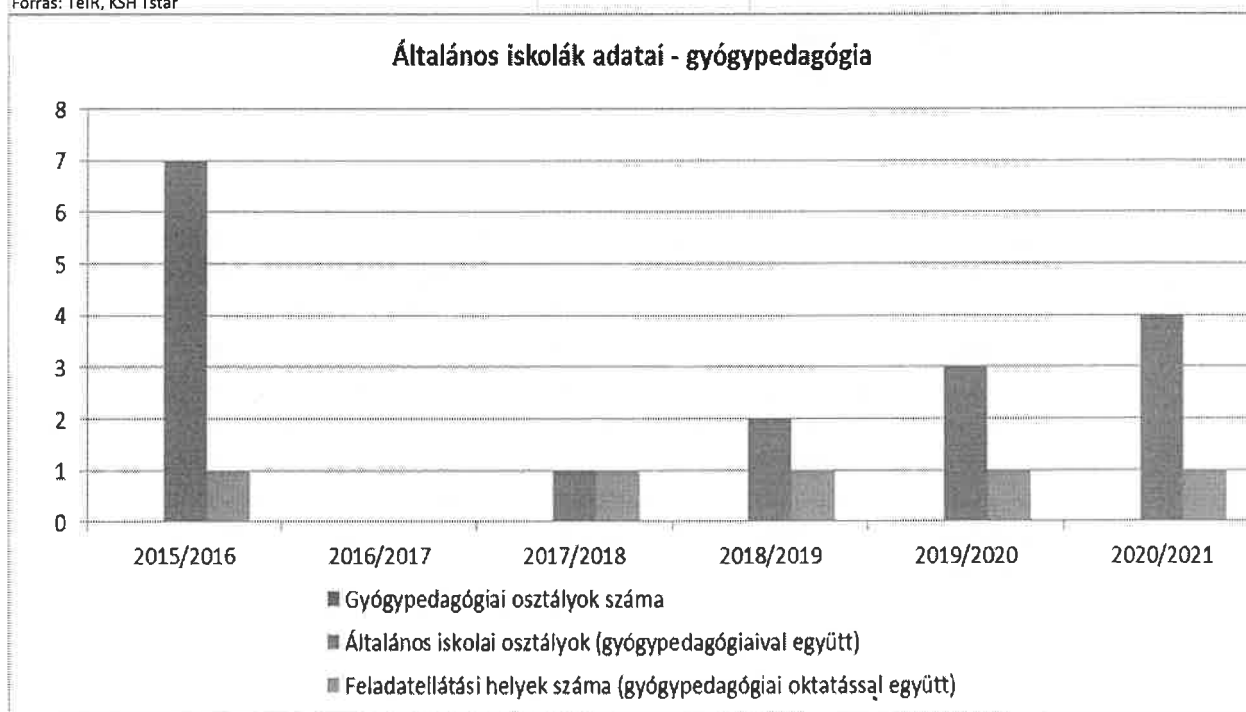
Az óvodai férőhelyek száma nem csökkent, hanem nőtt az elmúlt évek során. A lakosság számára biztosított az óvodai ellátás. Várólistás várakozásra nem volt példa.



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

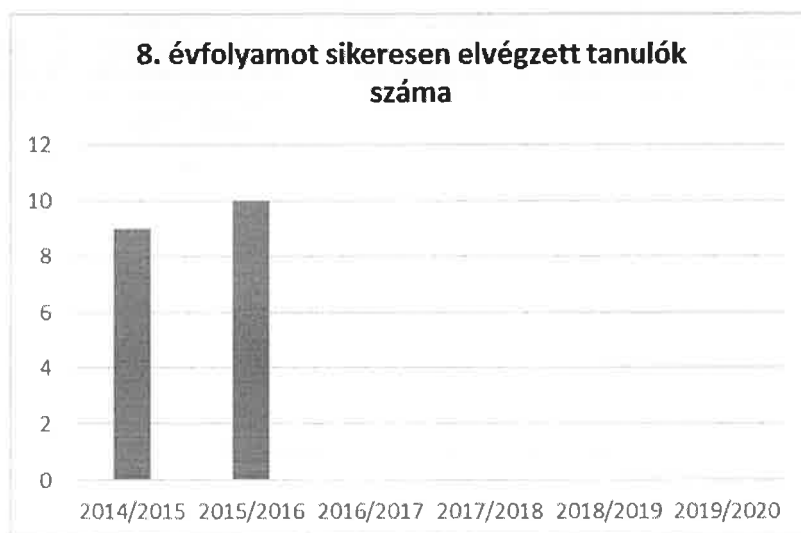
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	0	7	1	6	0,00%
2015/2016	0	0	0	0	0,00%
2016/2017	0	1	1	21	4,76%
2017/2018	0	2	1	24	0,00%
2018/2019	0	3	1	21	8,60%
2019/2020	0	4	1	20	6,17%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	9
2015/2016	10
2016/2017	0
2017/2018	0
2018/2019	0
2019/2020	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



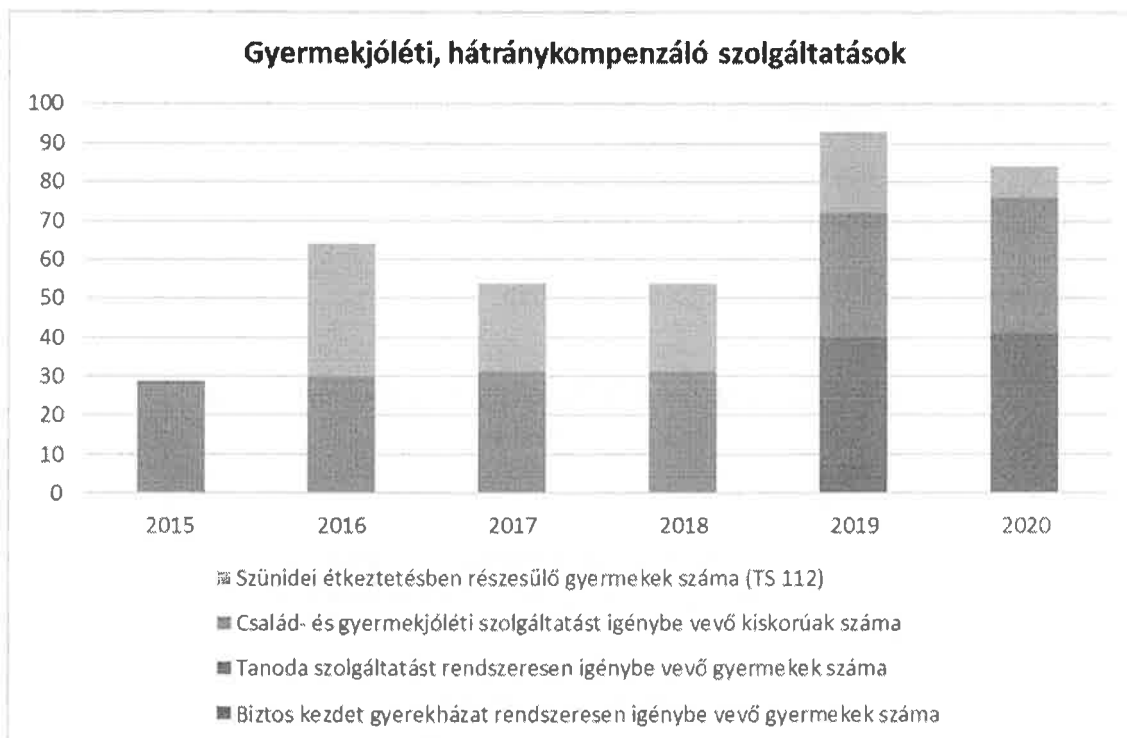
Az csobánkai általános iskola (Szentendrei Barcsay Jenő Általános Iskola Csobánkai Tagiskola) kapuit 2016/2017 évben nyitotta meg újra. A 8. évfolyamot sikeresen elvégző tanulók számáról a 2024/25 tanévben születik adat. 2021-22 tanévben 5 évfolyam működött felmenő rendszerben.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
Az intézmény keretei között nagy számban folyik roma nemzetiségű gyermekek oktatása. Hátrányos megkülönböztetésről, jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén nem tapasztalható. A Tanodával, a Család-és Gyermejjóléti Szolgálat munkatársaival, a fejlesztőpedagógusokkal közös munka során szegregációs jelenségek visszaszorítása a cél.
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések; nincs információ.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	0	0	29	0
2016	0	0	30	34
2017	0	0	31	23
2018	0	0	31	23
2019	0	40	32	21
2020	0	41	35	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások: szünidei gyermekétkeztetést igénylők száma csökkent. A Tanoda szolgáltatásait és a Család- és Gyermekjóléti Szolgáltatást rendszeresen igénybevevő kiskorúak száma évről évre megközelítően stagnálást mutat. A szünidei étkeztetésben kevesebb gyermek részesül, ez köszönhető annak, hogy a többgyermekes családoknál az édesanya amúgy is főz, valamint annak, hogy a közétkeztetés minősége silány.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
gyakoribbak az igazolatlan hiányzások, iskolakerülések,	a szülőkkel való szorosabb együttműködés
középiskolai szinten jelenség a korai iskola elhagyás, főleg a szegregált területen élő kamasz fiúk körében	a szülőkkel való szorosabb együttműködés
iskolapszichológus hiány	mivel sem szakember, sem forrás nem áll rendelkezésre, nincs megoldási javaslat fejlesztésre
az első osztály létszáma 11 főre (felére) csökkent a tavalyihoz képest	mi az oka?

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	200,00%	308,00%	254,00%
2016	156,00%	341,00%	248,50%
2017	105,00%	341,00%	223,00%
2018	72,00%	307,00%	189,50%
2019	129,00%	134,00%	131,50%
2020	122,00%	190,00%	156,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

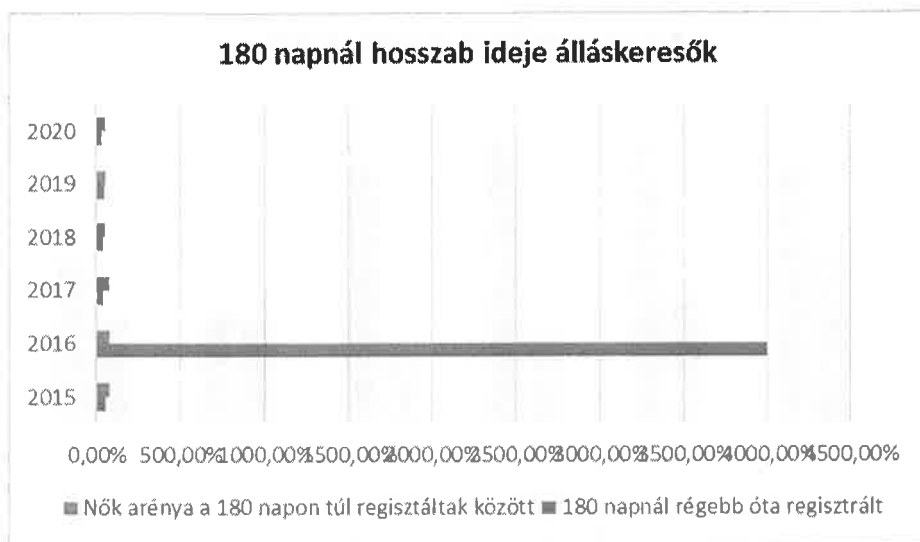


A nők aránya a munkanélküliek körében magasabb, mint a férfiaké, de az elmúlt években az arány közelít egymáshoz. Jelentheti, hogy a veszélyhelyzet ideje alatt a vendéglátóipari egységek bezártak, a szegregációban élők nem vállalták a kórházi és egyéb intézményi takarítást, így álláskeresői járadék reményében jelentették le magukat a foglalkoztatási osztálynál. Szociális segély igénylésénél az alkalmi jövedelemből élőket kérjük, hogy regisztrálják magukat a járási foglalkoztatási osztálynál. Szociális tűzifa igénylés esetén is javasoljuk, hogy regisztráljanak. Ennek köszönhetően megnőtt a nyilvántartottak száma.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresőök (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	55,00%	75,76%
2016	38,98%	73,91%
2017	35,90%	78,57%
2018	34,78%	75,00%
2019	43,75%	57,14%
2020	31,58%	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

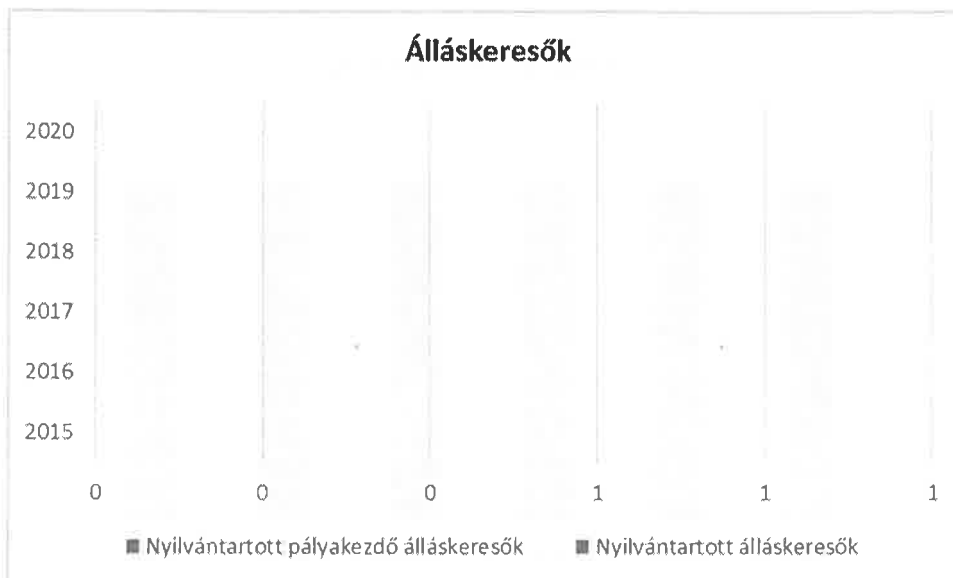


A 180 napon túli nyilvántartott álláskeresők aránya közel azonos, és a 2019 valamint a 2020 évben nem változott.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	60	3
2016	59	3
2017	39	4
2018	46	6
2019	32	5
2020	38	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban a Tanoda segítségével már történt a járási foglalkoztatási központtal együttműködve eladói képzés program, amit több mint 40 nő és asszony el is végzett. A tanoda nyomon követte a végzős eladókat, akik közül csak 3 vagy 4 fő nem tudott elhelyezkedni.

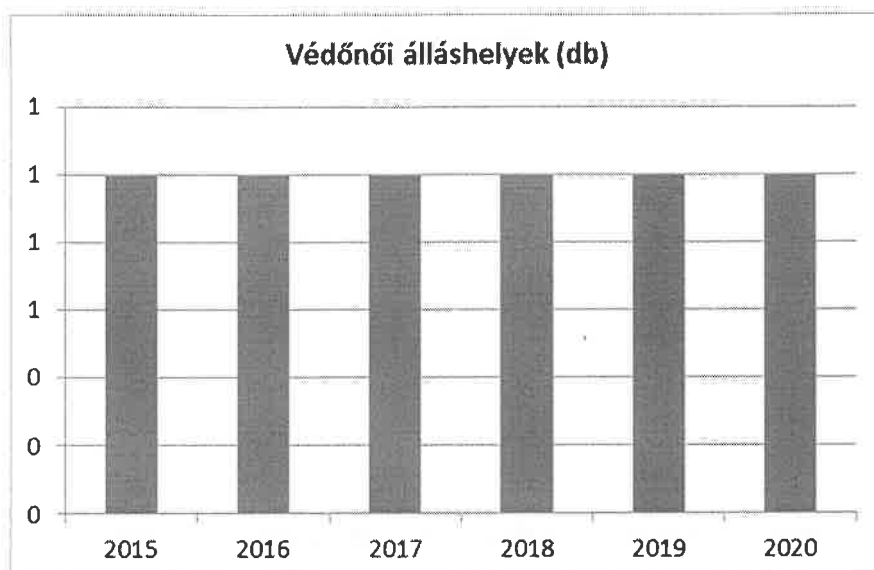
c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei már nem annyira korlátozottak, bőven van takarítói, konyhai alkalmazotti, szobalány állás.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség): nincs információ

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1	37	37
2016	1	34	34
2017	1	32	32
2018	1	36	36
2019	1	31	31,00
2020	1	36	36,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe: Az otthonteremtési támogatások miatt megnőtt a gyermekvállalási kedv. Ennek ellenére elmondható, hogy a szegregátumban élő nők többsége már 3 gyermeknél többet is csak akkor vállal, ha biztosítani tudja a megélhetést, valamint egyre több anya vállal munkát a gyermek óvodai elhelyezése után. Egyre kevesebb azon anyák száma, akik 3 gyermeknél többet vállalnak.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak nem csak a szegregátumban élő családok esetében fordul elől. A veszélyhelyzet ideje alatt megnövekedett az összeczártságnak és az elszegényedés folyamatának köszönhetően.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaatthon, családok átmeneti otthona). Településünkön erre jelen pillanatban nincs lehetőség.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben jelentős, hiszen a képviselő-testületben a nők aránya mindig magasabb. Az oktatási és nevelési intézmények vezetői és dolgozói is nők. A helyi élelmiszerbolt alkalmazottai is többnyire lányok, asszonyok. A hivatal és az oktatási és nevelési intézmény, a posta dolgozói is nők.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések: főleg a szegregátumban élő nők helyzetében indult meg pozitív változás helyi szinten. A roma családokban köztudott, hogy a férj szerepe a család fenntartása, az asszonyok dolgoz a gyermeknevelés, a háztartás vezetése. Vannak olyan roma nők, akik mennének dolgozni, de a kulturális nyomás miatt nem teszik. A roma nők, ha munkát is vállalnak, elsősorban helyben keresnének állást, hogy több figyelmet tudjanak a családra szentelni, de ez sokszor nem valósítható meg. Ilyenkor inkább otthon maradnak, de pozitív tendencia, hogy van törekvés arra, hogy anyagilag jobb helyzetbe kerüljön a család, így egyre többen vállalnak munkát. A kamaszok igényeit a családfő már nem tudja fizetni (mobiltelefon, márkás edző cipő, JBL), így kénytelenek az asszonyok is munkát vállalni. A jelenlegi gazdasági válság is kényszeríti őket, hogy munkával egészítsék ki a jövedelmet, ami olykor nem elegendő, hiszen a családi pótlék, az anyasági ellátás nem fedezi a kiadásokat. Jelenleg óriási kereslet van takarítókra, konyhai kiegészítőkre, árufeltöltőre. Munkára tehát van lehetőség, s aki akar az talál is.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

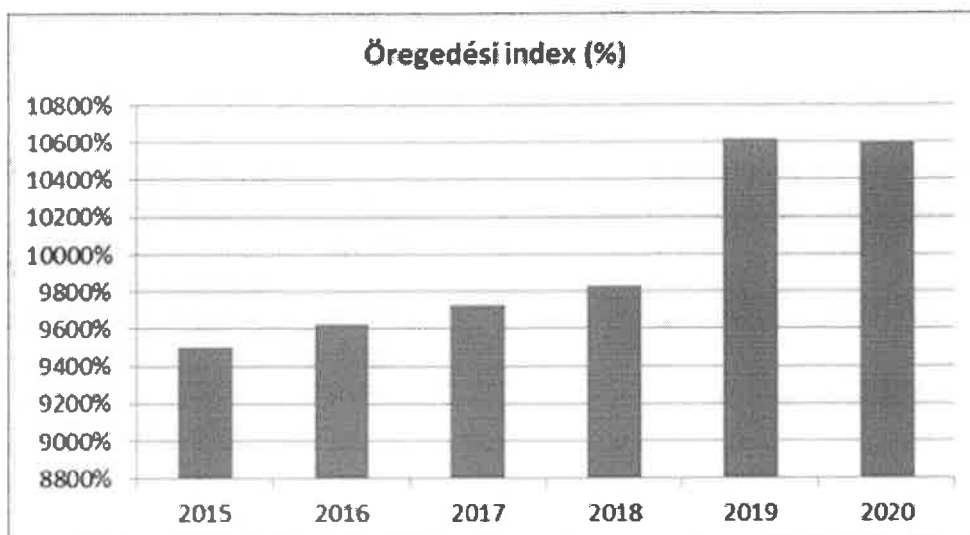
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák helyi munkavállalásra alkalmas munkahely hiánya	fejlesztési lehetőségek beruházások, vállalkozók bevonása a településre, képviselői megmozdulás szükségessége
krízisotthon hiánya	forrás szerzése pályázat útján, karitatív szervezetek megmozdulása útján
bölcsőde hiánya	2024 év február 1. napjától a település első bölcsődéje megnyitja kapuit

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A település lakossága öregszik. A 70 éven felüli idősök száma növekszik. Az elmúlt évek intézkedései között szerepelt a nyugdíjkorrekció, amellyel valamelyest sikerült a nyugdíj értékét kordában tartani. A települési támogatottak közül a szegregátumban élő nyugdíjasok száma nem változott. Ők főleg gyógyszer és lakhatási támogatást kérnek.

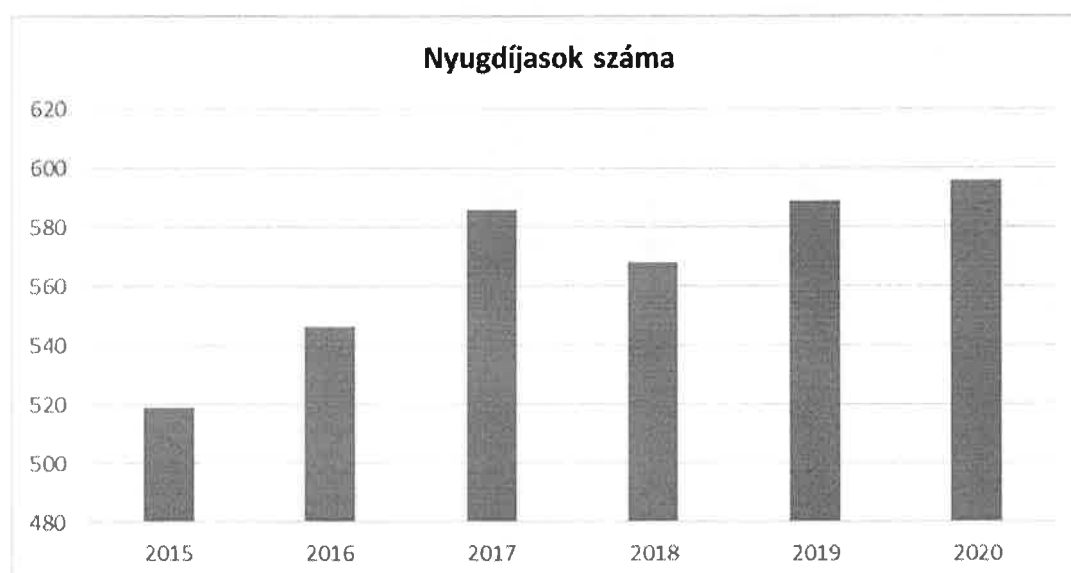
6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	476	501	95,01%
2016	475	504	96,23%
2017	505	519	97,30%
2018	531	540	98,33%
2019	565	532	106,20%
2020	588	555	105,95%
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR			

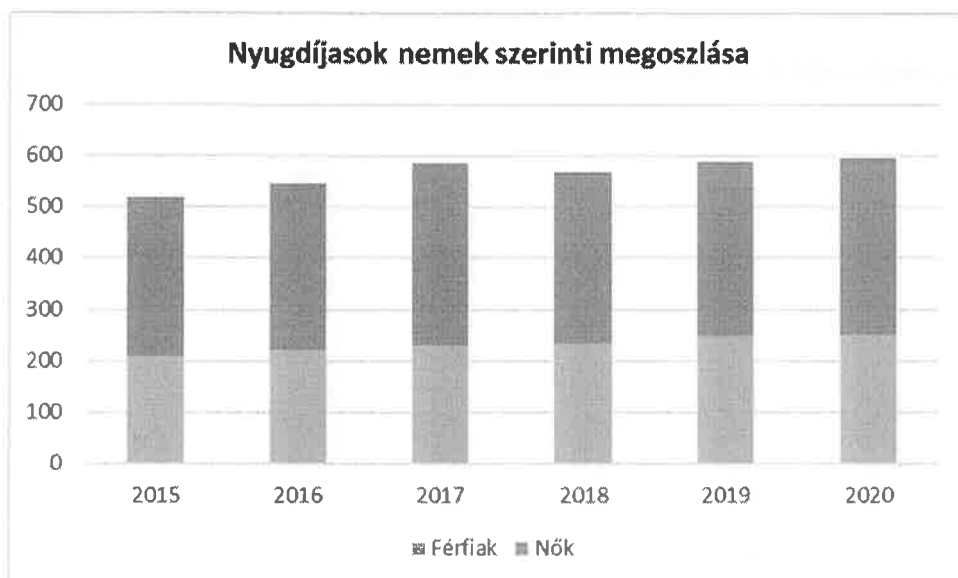


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	208	311	519
2016	221	325	546
2017	231	355	586
2018	234	334	568
2019	248	341	589
2020	250	346	596

Forrás: TeIR, KSH Tstar

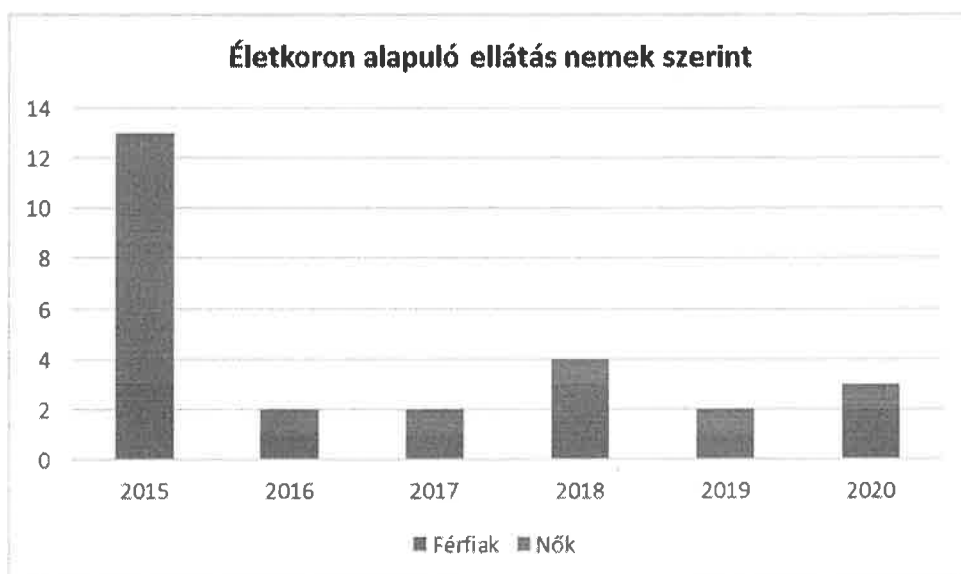




6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	3	10	208	311	2	5	0
2016	1	1	221	325	2	8	0
2017	1	1	231	335	2	7	0
2018	3	1	234	334	1	2	0
2019	1	1	248	341	3	0	0
2020	2	1	250	346	0	3	0

Forrás: TelR, KSH Tstar





A nők aránya valamivel nagyobb a férfiakhoz képest öregségi nyugdíjban részesülők tekintetében. A nők hamarabb mehetnek nyugdíjba, van, aki a nők 40 év karkedvezményét kihasználva már nyugdíjas.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen		60	59	39	44	30
41-45 év (TS 042)	Fő	8	4	3	6	3	1
	%	13,33%	6,78%	7,69%	13,64%	10,00%	2,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	8	6	4	4	0	5
	%	13,33%	10,17%	10,26%	9,09%	0,00%	12,50%
51-55 év (TS 044)	Fő	3	9	5	3	0	6
	%	5,00%	15,25%	12,82%	6,82%	0,00%	15,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	8	6	5	4	4	5
	%	13,33%	10,17%	12,82%	9,09%	13,33%	12,50%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8	8	2	6	10	8
	%	8,00%	13,56%	5,13%	13,64%	33,33%	20,00%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága; a település nyugdíjasai közül a fiatalabb nyugdíjasok még vállalnak nyugdíj mellett munkát, főleg azok, akiknek a nyugdíj megállapítása alacsonyabb lett a vártnál. A roma lakosság nyugdíjasai nyugdíj mellett nem vállalnak munkát, az unokák nevelésében vállalnak részt.

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen; Igény nyugdíj mellett munkavállalásra nem mutatkozott a nyugdíjasok részéről a közintézményekben.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nem tapasztalható

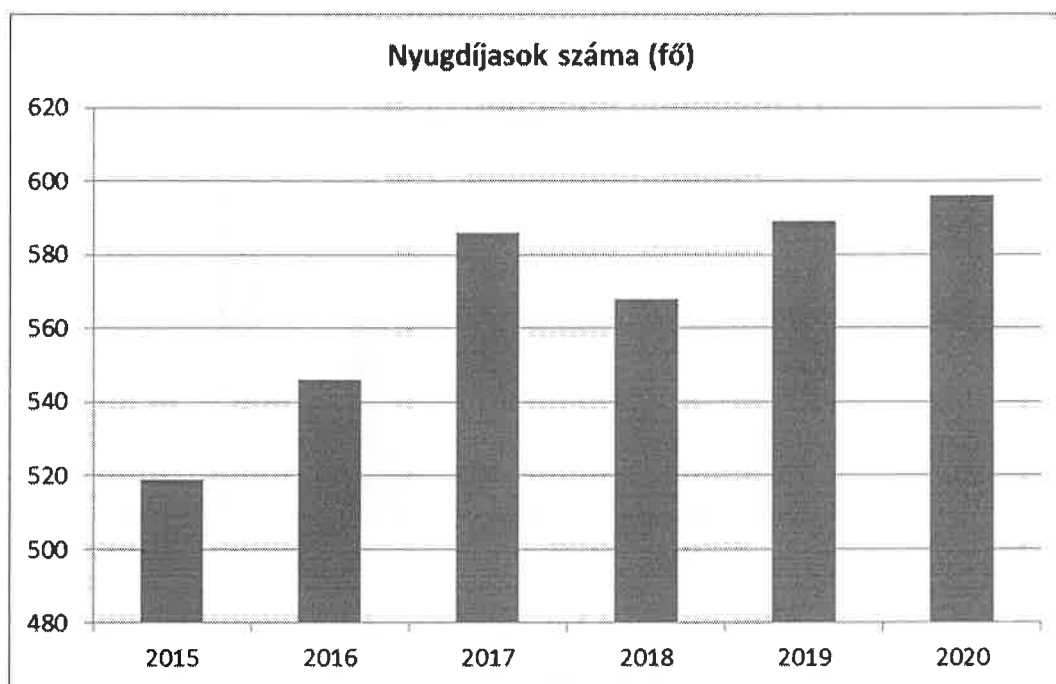
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Meggyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	208	311	519
2016	221	325	546
2017	231	355	586
2018	234	334	568
2019	248	341	589
2020	250	346	596

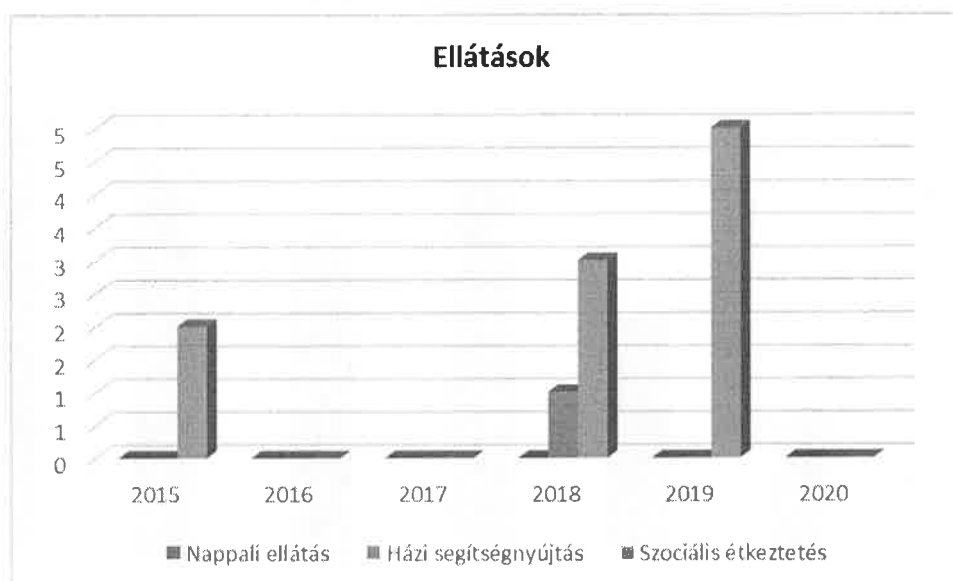
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idősokorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idősokorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	476	0	0	2
2016	485	0	0	0
2017	505	0	0	0
2018	531	0	1	3
2019	565	0	0	5
2020	588	0	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés; minden nyugdíjas rendszeresen látogathatja a település könyvtárát, a helyi nyugdíjas klubot. A nyugdíjas klub szervezésében történnek a színházlátogatások megszervezése is. A színházjegyek magas ára miatt nem gyakoriak a színház vagy az opera, mozi látogatások. Főleg kirándulás, séta, túrázás, beszélgetések, közös szülinapi bulik megszervezésében jeleskednek a klub tagjai.

c) idősek informatikai jártassága: néhány idős ember kiváló érzékkel tudja elsajátítani a 21. századi kutyuk és számítógépek használatát. A helyi közház szervezésében számítógépes alapfokú tanfolyam már korábban került megszervezésre, ahol nyugdíjasok is részt vettek.

d) a generációk közötti programok között szerepel a majális, a falu nap, a gyerek nap, nemzetiségi napok. Nyugdíjasaink előszeretettel vesznek aktívan részt betanult táncprogrammal ezeken az eseményeken. Mondhatni, hogy a nyugdíjasaink azok, akik előszeretettel vállalnak fellépéseket.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Egészségmegőrző tájékoztató programok, időskori gyógytorna, Nordic Walking lehetőség, túrázás a települést körbevevő hegyekben. A házi segítségnyújtásban eddig 2 nyugdíjas lakos vesz részt. A Pomáz Város Önkormányzatának Szociális Szolgáltató Központja feladat-ellátási szerződés keretében látja el 2020. évtől a szolgáltatást. Az idősek nappali ellátásában 1 fő vesz

részt, amelyet szintén a Szociális Szolgáltató Központ lát el 2021. év júniusától a szociális étkeztetés szolgáltatással együtt. A folyamatos tájékoztatás és felhívás ellenére nincsenek érdeklődők. Házi segítségnyújtásra heti 2 alkalommal napi 4 órás keretben van lehetőség. Több esetben házi segítségnyújtásra minden nap családonként 1 órás segítségre jelentkezne igény. Sajnos a heti kétszer 4 óra sincs kimerítve. Tehát a szolgáltatási biztosított, de nincs rá igény. Ennek oka lehet az időskori bizalmatlanság és kiszolgáltatottság. Az idős emberek nem szeretik, ha idegenek veszik körül.

Településünkön két időotthon is üzemel, azonban nem csobánkai nyugdíjasok lakják. Egyre több a demens idős, akiről a hozzátartozók kénytelenül gondoskodni, ha nem tudják az otthon által meghatározott térítési összeget megfizetni. Ez nagy terhet ró a családokra. Sajnos ez a jelenség országos jelenség, s már a kormány döntéshozóinak a figyelemközpontjába került.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Vannak egyedül élő idős nyugdíjasok, akiknek nehézséget okoz a bevásárlás, a postai ügyintézés, a hajolgatás, takarítás, valamint a főzést.	Minél több rászoruló idős ember számára elérhető legyen mindkét szolgáltatás, megfelelő kommunikáció és kapcsolattartás hozzátartozókkal és nyugdíjasokkal
Az egyedül élő nyugdíjas lakosok száma nő, és a magányosság gondot jelent.	Minél több magányos nyugdíjas vegye igénybe a szolgáltatást, ehhez megfelelő kommunikáció és kapcsolattartás szükséges mind a hozzátartozókkal, mind a nyugdíjasokkal
Idősek már nem szívesen vezetnek, s egyre többen már tömegközlekedéssel sem szívesen utaznak	Legyen lehetőség a nyugdíjasok csoportos szállítására a szentendrei szakorvosi rendelőbe, illetve a temetőbe egy kortárs temetése alkalmából
A település dimbes-dombos földrajzi adottságai miatt a meredekebb utakat az idősebbek korlát támasz nélkül nem tudják használni	A rendszeresen használt meredek utak mentén legyen korlát felszerelve

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	32	25	57
2016	31	26	57
2017	34	25	59
2018	33	22	55
2019	32	25	57
2020	34	26	60

Forrás: TeIR, KSH Tstar

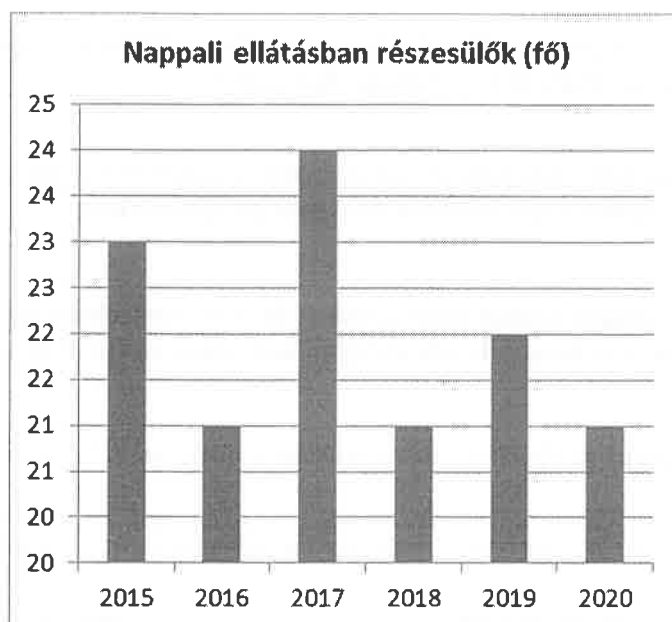
Megváltozott munkaképességű személyek járó ellátásaiban részesülők száma nemenként



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	23
2016	21
2017	24
2018	21
2019	22
2020	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



- a) fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei településünkön megszűntek. Az IRMÁK Non-Profit Kft. a foglalkoztató intézetet időotthonná alakította át és a fogyatékkal élőket Esztergom városába helyezte át.
- b) munkavállalást segítő lehetőségek a megváltozott munkaképességűek számára a helyi IRMÁK Non-Profit Kft. üzemeltetésében lévő időotthon tud biztosítani.
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén; erről nincs információnk.
- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok településünkön nincsenek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

2016 évtől a járási hivatalok vették át az önkormányzatoktól az ápolási díj megállapítása, az aktív korúak ellátásának megállapítása, a gyermekek otthongondozási díjának megállapítása, időskorúak járadékának megállapítása, közgyógyellátás megállapítása, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság megállapítása iránti kérelmek elbírálását. A helyi önkormányzat a helyi szociális rendeletében a szociális rászorultság alapján pénzügyi és természetbeni ellátásában részesíti az arra jogosultakat.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátásokra a településen nincs lehetőség.
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége folyamatban van.
- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés biztosított, de nem a fogyatékkal élők nem élnek ezzel.
- d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége folyamatban van.
- e) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.) sajnos nem állnak rendelkezésre.

f) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások): élelmiszer osztásban, pénzübeli támogatásban részesülnek.

7.4. Fogycatékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen jelenleg nincsenek. Igény nem jelentkezett ilyen programokra.

7.5 A fogycatékossággal élöket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések jelzés hiányában nem történtek.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogycatékcal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magukról gondoskodni nem tudó egészségkárosodott, fogycatékcal élők számára nehézséget okoz a meleg étel elkészítése	Minél több magukat ellátni képtelen számra elérhető legyen a szolgáltatás.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák Szükségessé vált a település különböző közútjainak felújítása	fejlesztési lehetőségek elnyert Magyar Falu Program pályázat keretében a Kőfaragó utca, Cseresznyés kert utca, Mária utca felújítása, újraaszfaltozása megtörtént. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
A szegregátum egyik legforgalmasabb földútja Szabadsághegy utca, járhatatlan, ezért szükségessé vált annak kiegyenlítése, aszfalttal való burkolása	elnyert Magyar Falu Program pályázat keretében a Szabadsághegy utca kiegyenlítése aszfalttal történő burkolása megtörtént. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
Több a lakosságot veszélyeztető omló támfal, árok helyrehozatala, megerősítése vált az élet és vagyon védelmében szükségessé	az elnyert Vis maior pályázatok keretében megtörténtek a javítások a Pataksor utcai támfal, az Ady Endre utcai támfal, a Nyár utcai árok esetében. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
A település lakossága igényt tart arra, hogy a közösségi házban legyen fűtés a hideg időszakban. Szükségessé vált a fűtés korszerűsítése	A Baross Péter Közösségi Tér és Könyvtár energetikai korszerűsítése pályázati forrásból megvalósult. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
Településünkön hagyománnyá váltak a tavaszi és őszi rendezvények, ahol a lakosság szinte minden korcsoportja, nemzetisége képviselteti magát, a fellépésekhez szükséges támogatásokhoz pénzforrás vált szükségessé	A nyári rendezvénysorozat támogatás az elnyert „Kistelepülések rendezvények” pályázat keretében kerülhetett sor. A pályázat részleteit a melléklet tartalmazza.
Továbbra is van szükség járható utakra és járdákra, a település szerkezetére nézve vízelvezetés megoldásokra.	Igyekszünk forrásokat pályázati úton szerezni.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Településünkön civil, egyházi karitatív szolgáltató szervezet nem működik. Önszerveződő önkéntes csapat jött létre a Covid-19 járvány idején, de a veszélyhelyzet feloldását követően megszűnt működni, mivel nem volt rá igény.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Mivel a település kisebbségi lakosai közül a roma kisebbség száma a legnagyobb, ezért a roma önkormányzat a Tanoda munkatársaival, az oktatási és nevelési intézmények pedagógusaival és a polgármesteri hivatal munkatársaival napi kapcsolatban dolgozik együtt.

- c) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége; Civil kezdeményezésre jött létre a Szent László Király Lovas Egyesület (testi-lelki egészségvédő célkitűzéssel jött létre), Szent Anna Cserkészcsapat (testi-lelki-szellemi fejlődésre irányuló célkitűzéssel jött létre, Oszoly Környezetvédő Egyesület (környezetvédő célkitűzéssel jött létre), Szív Bajnokai alapítvány (egészségvédő célkitűzéssel jött létre, „fuss a életedért”).

- d) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában: nincs információ, hogy lenne.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és

megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	8 általános iskolai végzettség megszerzésének hiánya	Tanoda keretein belül egyéni felzárkóztatás, korrepetálás
	tanulási és magatartásbeli problémákkal küszködő gyermekek száma magas	a nevelési és oktatási intézmények nevelőinek segítő munkája, az Önkormányzat által megbízási szerződéssel alkalmazott fejlesztő pedagógus munkája, Tanoda által nyújtott fejlesztési lehetőségek
	általános jelenség, hogy a 16 életévüket betöltött kamaszok egyre nagyobb aránya nem fejezi be a szakiskolát, hanem az építőiparban helyezkedik el alkalmi munkásként	egyéni felkészítők, foglalkozások a Tanoda szakembereivel, életvezetési tanácsadások
	mélyszegénységben élő egészséges családok munkanélkülisége	csak azon lehet segíteni, aki szeretne is dolgozni. Segítünk a munkahely keresésben.
	mélyszegénységben élő fogyatékkal élők megélhetése	önkormányzati segítség segélyezéssel, lakossági összefogással, képviselői megmozdulással
Gyermekek	általános iskolai szinten megjelent az iskolakerülés, nem igazolt hiányzások száma nőtt, középiskolai szinten a korai iskola elhagyók (16. életévet betöltött) száma nőtt.	szülőkkel való együttműködés folyamatos, (sajnos a „falka szellem” hatása erős)
	gyakoribbak az igazolatlan hiányzások, iskolakerülések,	a szülőkkel való szorosabb együttműködés
	középiskolai szinten jelenség a korai iskola elhagyás, főleg a szegregált területen élő kamasz fiúk körében	a szülőkkel való szorosabb együttműködés
	iskolapszichológus hiány	mivel sem szakember, sem forrás nem áll rendelkezésre, nincs megoldási javaslat fejlesztésre
	az első osztály létszáma 11 főre (felére) csökkent a tavalyihoz képest	mi az oka?

Idősek	egyre több nyugdíjas nem képes önmagát ellátni, ennek ellenére nem veszik igénybe az önkormányzat által biztosított házi segítségnyújtó szolgáltatást, amely terhet ró a hozzátartozókra	bizalom kiépítése a házi segítségnyújtó szolgálat munkatársaival
Nők	lehetősége a munkaerőpiacra való visszatérésére (nem roma asszonyokra jellemző igény)	bölcsőde építése folyamatban, várhatóan 2024 év elején kerül átadásra
	krízisotthon hiánya	forrás szerzése pályázat útján, karitatív szervezetek megmozdulása útján
	bölcsőde hiánya	2024 év február 1. napjától a település első bölcsődéje megnyitja kapuit
Fogyatékkal élők	Mozgásukban akadályozott lakosok számára járható járdák kiépítése	A meglévő göröngyös járdák legyenek felújítva
	Magukról gondoskodni nem tudó egészségkárosodott, fogyatékkal élők számára nehézséget okoz a meleg étel elkészítése	Minél több magukat ellátni képtelen számra elérhető legyen a szolgáltatás.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Szükségessé vált a település különböző közútjainak felújítása	elnyert Magyar Falu Program pályázat keretében a Kőfaragó utca, Cseresznyés kert utca, Mária utca felújítása, újraaszfaltozása megtörtént. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
	A szegregátum egyik legforgalmasabb földútja Szabadsághegy utca, járhatatlan, ezért szükségessé vált annak kiegyenlítése, aszfalttal való burkolása	elnyert Magyar Falu Program pályázat keretében a Szabadsághegy utca kiegyenlítése aszfalttal történő burkolása megtörtént. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
	Több a lakosságot veszélyeztető omló támfal, árok helyrehozatala, megerősítése vált az élet és vagyon védelmében szükségessé	az elnyert Vis maior pályázatok keretében megtörténtek a javítások a Pataksor utcai támfal, az Ady Endre utcai támfal, a Nyár utcai árok esetében. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
	A település lakossága igényt tart arra, hogy a közösségi házban legyen fűtés a hideg időszakban. Szükségessé vált a fűtés korszerűsítése	A Baross Péter Községi Tér és Könyvtár energetikai korszerűsítése pályázati forrásból megvalósult. A pályázat részleteit melléklet tartalmazza
	Településünkön hagyománnyá váltak a tavaszi és őszi rendezvények, ahol a lakosság szinte minden korcsoportja, nemzetisége képviselteti magát, a fellépésekhez szükséges támogatásokhoz pénzforrás vált szükségessé	A nyári rendezvénysorozat támogatás az elnyert „Kistelepülések rendezvények” pályázat keretében kerülhetett sor. A pályázat részleteit a melléklet tartalmazza.
	Továbbra is van szükség járható utakra és járdákra, a település szerkezetére	Igyekszünk forrásokat pályázati úton szerezni.

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák megértik, hogy számukra az esélyegyenlőséghez vezető legbiztosabb út az iskolázottság, minimum a 8. általános iskola elvégzése legyen a cél. Szeretnénk, ha olyan szakmájuk lenne, amiből meg tudnak élni. Gyermeküket a munkára, tiszteletre nevelnék, és tudnának olyan egészséges és kiegyensúlyozott környezetet biztosítani gyermekeiknek, ahol a bennünk lévő kreativitás a felszínre törne. Vágyunk, hogy egyre több leérettségizett, diplomás kerüljön ki a helyi roma lakosság közül.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők a figyelem központjában legyenek. Sokan szégyellik a szegénységet, ezért nem fordulnak pénzbeli vagy természetbeni támogatásért. A helyi lakosság jelzései alapján el tudunk indulni, és figyelemmel kísérni a szükségeket.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek kiegyensúlyozott élethez való jogait. Az oktatási, a nevelési intézmények dolgozói, a fejlesztő pedagógusok, a család-és gyermekjóléti szolgálat dolgozói azon fáradoznak, hogy a gyermekek jogai a tanuláshoz, a jó léthez biztosítva legyen.

Folyamatosan érdeklődünk a nyugdíjasaink iránt. A nyugdíjas klubbal való együttműködés során tájékozódunk az egészségi állapotuk, a jelenlegi családi állapotuk iránt. Folyamatos feltérképezés alatt vannak. Főleg az egyedül élő nyugdíjasainkat keressük meg többször a tévíz ideje előtt, hogy rendelkezik-e a téli hónapokra tüzelővel, biztosított-e a hideg időszakban az otthon melege. A magányossággal szemben javasoljuk számukra az idősök nappali ellátását, illetve a szociális étkeztetést mind szolgáltatást, valamint a házi segítségnyújtást.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkához való jogot, és a munkapiacra való visszatérést. Számunkra öröm, hogy 2024. évben megnyitja kapuit a település első bölcsődéje. Fontos számunkra a nők biztonsága a családi erőszakkal szemben, ezért a családsegítő-és gyermekszolgálat munkatársai fokozottan ellenőrzik a jelzéseket, s dolgoznak a megoldásokon.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők mindennapi megélhetéssel kapcsolatos igényeire. Ahol nincs gondoskodó családtag ott az önkormányzat lehetőségeihez mérten segít ráirányítani a figyelmet a különféle szociális szolgáltatásokra és azok igénybevételére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

Pályázati összefoglaló

Községünk fejlődésének lehetőségét 2020 óta az elnyert pályázatok biztosítják. Az elmúlt 3 évben a Polgármesteri Hivatal segítségével a település 1.061.632.271 Ft pályázati forráshoz jutott. Egy ekkora település életében *ez kiemelkedően jó teljesítmény*, főként annak tükrében, hogy az előző ciklusokban a pályázati környezet hasonlóan alakult, mégis kevés pályázat került benyújtásra (Magyar Falu program 2019 óta, az agglomeráció számára is elérhető Európai Unió pályázatok 2010 óta).

A közel 3 év alatt a polgármesteri hivatal dolgozói 27 db pályázatot nyújtottak be az Önkormányzat részére, valamint 29 db pályázatot a nemzetiségi önkormányzatok részére. Az összesen 56 db pályázatból 28 db részesült pozitív elbírálásban, 1 db önkormányzati és 5 db nemzetiségi pályázat bírálata pedig még folyamatban van.

Az alábbi táblázatban szeretném bemutatni az 2020-2022 között elnyert pályázati támogatásokat:

Sorszám	Pályázat témája	Támogatási összeg (Ft)
1.	Vis maior támogatás - Ady Endre utca támfal	61 329 000
2.	MFP - Rendőr szolgálati lakás felújítása	20 216 110
3.	MFP - Művelődési ház felújítása	26 677 570
4.	Szociális célú tüzelőanyag beszerzése	2 190 750
5.	Kamerarendszer bővítése, felújítása	2 059 424
6.	BM fejlesztés - Mária utca felújítása	19 993 419
7.	MFP - útfelújítás (Kőfuváros, Cseresznyés kert)	39 999 998
8.	VEKOP - 2 csoportszobás bölcsőde építése	739 301 469
9.	Szociális célú tüzelőanyag beszerzése	1 962 150
10.	Kistélepülési önkormányzatok rendezvény támogatása	1 000 000
11.	Közművelődési dolgozók bértámogatása	1 318 385
12.	Vis maior támogatás - Nyár utca	17 951 000
13.	MFP - útfelújítás (Szabadsághegy utca)	44 991 020
14.	Vis maior támogatás - Pataksor utca támfal	69 787 000
15.	Szociális célú tüzelőanyag beszerzése	2 158 365
16.	Családsegítő eszközbeszerzés	296 611
17-24.	Nemzetiségi önkormányzat részére benyújtott működési támogatások (8 db)	4 350 000
25-28.	Nemzetiségi önkormányzat részére benyújtott beruházási támogatások (4db)	6 050 000
Összesen:		1 061 632 271

A fentiek alapján elmondható, hogy Csobánka Község Önkormányzata valamint a Polgármesteri Hivatal dolgozói, a család- és gyermekjóléti szolgálat munkatársai, a nevelési és közoktatási intézmények munkatársai, a település védőnője és egészségügyi szakemberei, a kisebbségi önkormányzatok, a civil szervezetek/egyesületek képviselői, a nyugdíjas klub tagjai azon fáradoznak, hogy településünk lakosainak életminősége javuljon. Közérdek, hogy településünkön élők élete minőségileg változzon és a település a maga szépségével együtt egy élhető, békés hely legyen.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedések esetében az együttműködés és bemutatása
0. Településszintű probléma											
1	Jó utat! Szükségessé vált a település különböző közútjainak felújítása	A lakosai egyenletes, gödör- és kátyúmentes utakon tudjanak közlekedni	nem releváns	nem releváns	Út-híd kerékpár építés felújítás	Műszaki ügyintéző	2022.08.31. befejezve 2021.10.22. befejezve	Kőfárgó, Cseresznyéskert felújítása befejeződött. Mária utcai útfelújítása befejeződött	MFP-UHK/2021 EBRSS517946	2027.08.31. 2025.02.17	nem releván
	Jó utat! A szegregátum egyik legforgalmasabb földútja Szabadsághegy utca, járhatatlan, ezért szükségessé vált annak kiegyenlítése, aszfalttal való burkolása	A szegregált terület lakosai egyenletes, gödör- és kátyúmentes utakon tudjanak közlekedni	nem releváns	nem releváns	Út-híd kerékpár építés felújítás	Műszaki ügyintéző	2023.04.27. befejezve	Szabadsághegy utca teljes aszfaltozása vízelvezetéssel együtt megtörtént	MFP-UHK/2022	2028.12.31.	nem releván
2	Víz mator Több a lakosságot veszélyeztető omló árok helyrehozatala, megerősítése vált az élet és vagyon védelmében szükségessé	A támfal a balesetmentes utak Patak sor utcai közlekedők érdekében megőrzésére szükséges	nem releváns	nem releváns	élet és vagyon biztonság	Műszaki ügyintéző	2023.06.09.	Támfal építés megtörtént	EBR556834	2028.07.11	nem releván
	Víz mator Több a lakosságot veszélyeztető omló	A támfal a balesetmentes	nem releváns	nem releváns	élet és vagyon	Műszaki ügyintéző	2020.09.30.	Támfal építés megtörtént	EBR469843	2025.02.17.	nem releván

	támfal, árok helyrehozatala, megerősítése vált az élet és vagyon védelmében szükségessé	Ády Endre utcai közlekedők érdekében szükséges	nem releváns	nem releváns	nem releváns	élet vagyon biztonság	Műszaki ügyintéző	2022.08.29.	árok rendbetétele megtörtént	EBR530356	2027.08.26	nem releván
3.	Vis maior	Nyár utca út árok rendbetétele	nem releváns	nem releváns	nem releváns	élet vagyon biztonság	Műszaki ügyintéző	2022.08.29.	árok rendbetétele megtörtént	EBR530356	2027.08.26	nem releván
4.	A település lakossága igényt tart arra, hogy a közösségi házban legyen fűtés a hideg időszakban. Szükségessé vált a fűtés korszerűsítése	település lakosainak legyen lehetőségük közösségi programokra a téli időszakban is.	nem releváns	nem releváns	nem releváns	közösségi ház energetikai korszerűsítés	Műszaki ügyintéző	2022.06.30.	közösségi tér energetikai korszerűsítése megtörtént.	MFP-KTF/2020	2027.06.30.	nem releván
5.	Településünkön hagyományvá váltak a tavaszi és őszi rendezvények, ahol a lakosság szinte minden korcsoportja, nemzetisége képviselheti magát, a fellépésekhez szükséges támogatásokhoz pénzforrás vált szükségessé	település lakosainak legyen lehetőség helyben szórakozni, kikapcsolódni.	nem releváns	nem releváns	nem releváns	pályázati referens pályázati források feltárása	művelődésszervező	2021.09.18.	csobánkai nyári rendezvénysorozat támogatása megtörtént.	K-SZ-0514/000224/2021	nem releváns	nem releván

...

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	8 általános iskolai végzettség megszerzésének hiánya	Cél, hogy megszűnjön a településen a 8. általános iskolát nem befejezők száma	nem releváns	nem releváns	nem releváns	felkutatni azokat a családokat, ahol még van 8. általános iskolát elvégzett lakos, s bevonni az oktatásba.	szociális ügyintéző család-és gyermekjóléti szolgálat munkatársaival tanodai szakemberei	2026.12.31.	folyamatos kapcsolattartás, megfigyelés a segélyezett lakosokkal	Human erőforrás	nem releváns	nem releván
---	--	---	--------------	--------------	--------------	--	--	-------------	--	-----------------	--------------	-------------

2.	tanulási magatartásbeli problémákkal küszködő gyermekek száma magas	Cél, hogy a számkra szükségessé válik a támogatás biztosított legyen	nem releváns	nem releváns	a nevelési és oktatási intézmények nevelőinek segítő munkája, az Önkormányzat által megbízott szerződéses alkalmazott fejlesztő pedagógus munkája, Tanoda által nyújtott fejlesztési lehetőségek	általános iskola igazgatója óvodavezető fejlesztőpedagógus Tanoda munkatársai	2026.12.31.	sikeres mentorálás	Humán erőforrás	nem releváns	nem releváns
3.	általános jelenség, hogy a 16 életévüket betöltött kamaszok egyre nagyobb aránya nem fejezi be a szakiskolát, hanem az építőiparban helyezkedik el alkalmi munkásként	Cél, hogy elvégezzék a szakiskolát	nem releváns	nem releváns	egyéni felkészítők, foglalkozások a Tanoda szakembereivel, életvezetési tanácsadások	Tanoda munkatársai	2026.12.31.	sikeres mentorálás	Human erőforrás	nem releváns	nem releváns
4.	mélyszegénységben élő egészséges családok munkanélkülisége	cél, hogy minél több családtagnak legyen bejelentett állása	nem releváns	nem releváns	csak azon lehet segíteni, aki szeretne is dolgozni. Segítünk a munkahely keresésben.	szociális ügyintéző, család-és gyermekjóléti szolgálat munkatársai	2026.12.31.	sikeres kapcsolattartás	nem releváns	nem releváns	nem releváns
5.	mélyszegénységben élő fogvatékkal élők megélhetése	életszínvonal fenntartása	nem releváns	nem releváns	önkormányzati segítséggel, lakossági összefogással, képviselői megmozdulással	települési lakosai, képviselők, családsegítő munkatársai, szociális ügyintéző	2026.12.31.	sikeres kapcsolattartás	Humán pályázati erőforrás	nem releváns	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Csorbánkai nebuló! gyakoribbak igazolatlan hiányzások, iskolakerülések,	hiányzások csökkentése, megakadályozása.	nem releváns	nem releváns	szülőikkel való szorosabb együttműködés	iskolaigazgató családsegítő	2026.12.31.	Tanulói létszám növekedés	Humán erőforrás	nem releváns	nem releváns

1	Házi segítségnyújtás és szociális étkeztetés	Vannak egyedül élő idős nyugdíjasok, akiknek nehézséget okoz a bevásárlás, a postai ügyintézés, a hajlógatás, takarítás, valamint a főzést.	Minél több rászoruló idős ember számára elérhető legyen mindkét szolgáltatás, megfelelő kommunikáció és kapcsolattartás a hozzátartozókkal	nem releváns	Kötelező feladat-ellátás	heti 2x4 órában történik a szolgáltatás térítés ellenében	szociális ügyintéző	Megvalósult 2021. évben	2023.12.31. napjáig 1-2 fő veszi igénybe a HSG-t	nem releváns	Addig fenntartható, amíg a szociális keret tudja fedezni a költségeket.	Pomáz Vár Önkormányzat Szociális Szolgáltató Központjáv; történelmi feladat-ellátás megállapodás keretében történik
2	Idősek nappali ellátása	Az egyedül élő nyugdíjas lakosok száma nő, és a magányosság gondot jelent.	Minél több magányos nyugdíjas vegye igénybe a szolgáltatást, ehhez megfelelő kommunikáció és kapcsolattartás szükséges mind a hozzátartozókkal, mind a nyugdíjasokkal	nem releváns	Kötelező feladat-ellátás	heti munkanapon lehetséges a szolgáltatás igénybevétele térítés ellenében	szociális ügyintéző	Megvalósult 2021 évben	2023.12.31. napjáig 1 fő veszi igénybe az idősek nappali szolgáltatás	nem releváns	Addig fenntartható, amíg a szociális keret tudja fedezni a költségeket.	Pomáz Vár Önkormányzat Szociális Szolgáltató Központjáv; történelmi feladat-ellátás megállapodás keretében történik
3	Nyugdíjas iránytaxis	Idősek már nem szívesen vezetnek, egyre többen már tömegközlekedéssel sem szívesen utaznak	Legyen lehetőség a nyugdíjasok csoportos szállítására a szentendrei szakorvosi rendelőbe, illetve a temetőbe egy kortárs tematése alkalmából	nem releváns	nem releváns	Forrás felkutatása	Polgármester	2026.12.31.	megfelelő számú nyugdíjas megsegítése	Pályázati forrás	nem releváns	nem releváns
4	Biztos támasz!	A település dímbesdombos földrajzi adottságai miatt a meredekebb utakat az idősebbek korlát támasz nélkül nem tudják használni	A rendszeresen használt meredek utak mentén legyen korlát felszerelve	nem releváns	nem releváns	Forrás felkutatása	Pályázati felelős munkatárs	2026.12.31.	forrás megléte esetén valósuljon meg a kivitelezés	Pályázati forrás	nem releváns	nem releváns
V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége												
1	Szociális étkeztetés	Magukról gondoskodni tudó egészségkárosodott, fogyatékkal élők számára nehézséget okoz a meleg étel	Minél több magukat ellátni képtelen számára elérhető legyen a szolgáltatás.	nem releváns	Kötelező feladat-ellátás	heti munkanapon lehetséges a szolgáltatás igénybevétele (sávós) térítés	5	Megvalósult 2021. évben	2023.12.31. napjáig 1 fő veszi igénybe	nem releváns	Addig fenntartható, amíg a szociális keret tudja fedezni a költségeket.	Pomáz Vár Önkormányzat Szociális Szolgáltató Központjáv; történelmi feladat-

		elkészítése				ellenében					ellátás megállapodás keretében történik
2	Járható járdákat kérünk!	Mozgásukban akadályozott lakosok számára járható járdák kiépítése	A meglévő göröngyös járdák legyenek felújítva			Járdák állapotfelmérése, javításhoz szükséges forrás előteremtése	Műszaki ügyintéző Pályázati referens	2026.12.31	forrás megjelölés esetén valósuljon meg a kivitelezés	Pályázati forrás	nem releváns

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

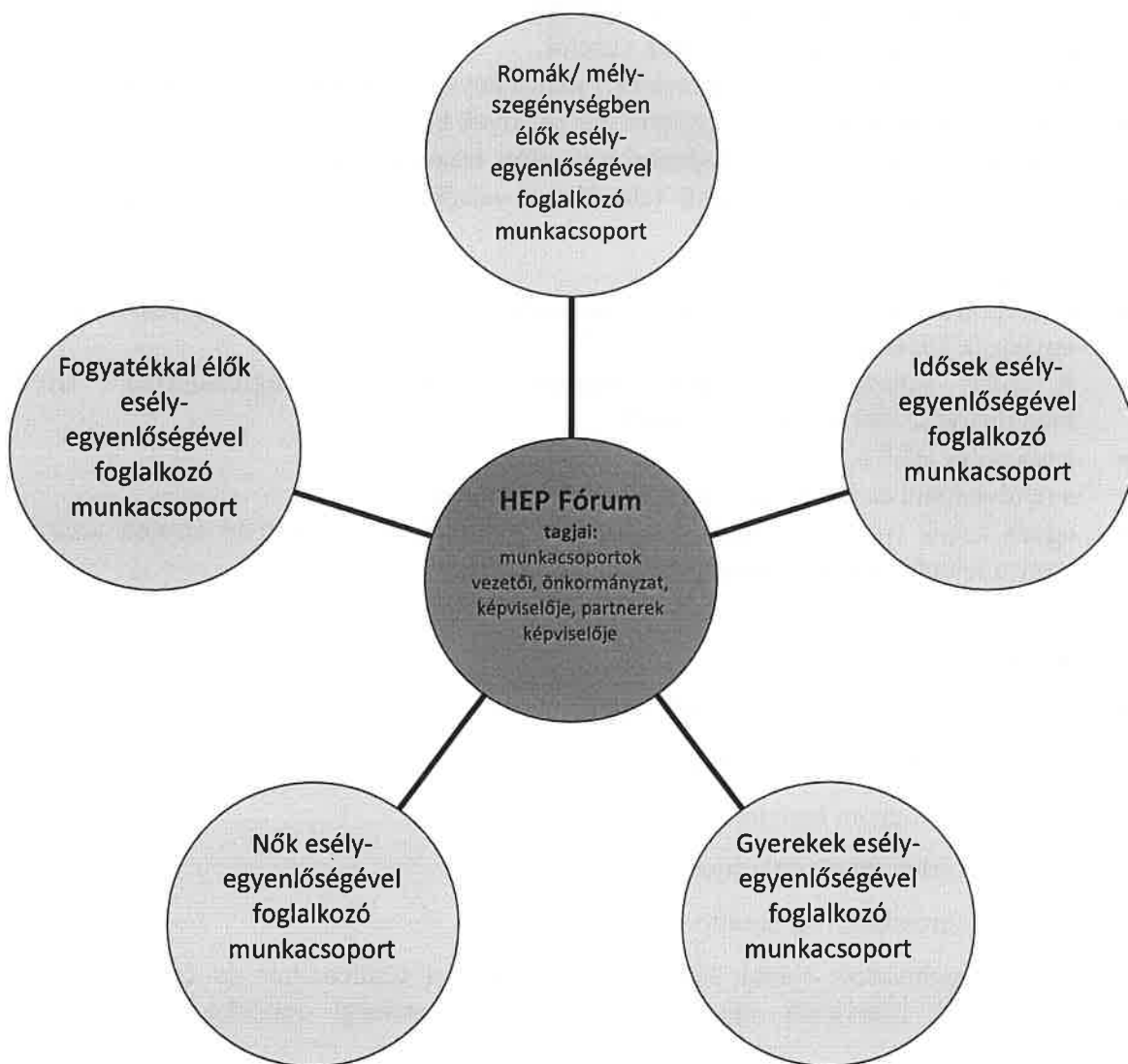
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület faktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosság szám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Csobánka község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Csobánka község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta ésszámú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

-
- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA