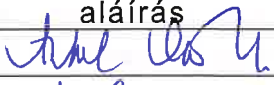

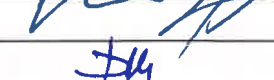



**Előterjesztést készítette:** Antal Márta szociális ügyintéző

**Előterjesztő:** Völgyes József polgármester

**Melléklet:** 1. sz.: 2021. évi felülvizsgálati lap, 2. sz: Intézkedési terv 2023. évi felülvizsgálata

**Elfogadása:** egyszerű többségű döntést igényel

|              | dátum        | aláírás   |
|--------------|--------------|---|
| Előadó       | 2023 MÁRC 23 |  |
| Közreadás    | 2023 MÁRC 24 |  |
| Polgármester | 2023 MÁRC 23 |  |
| Jegyző       | 2023 MÁRC 23 |  |

## ELŐTERJESZTÉS

Csobánka Község Önkormányzat  
Képviselő-testülete **2023. március 29.** napján tartandó  
rendes képviselő-testületi ülésére

### Tárgy:

### **Helyi Egyenlőségi Program (2019-2023) intézkedési tervének elfogadása**

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. § (1) bekezdése értelmében a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata **ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.**

Csobánka Község Önkormányzat Képviselő-testülete a 2019-2023 időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját (továbbiakban: HEP) 2019. március 28. napján a 43/2019. (III.28.) KT-határozatával elfogadta.

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése szerint a helyi egyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésében meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A HEP első felülvizsgálata 2021. évben vált aktuálissá. A felülvizsgálat első lépéseként áttekintésre került a 2019. évben elfogadott program, és módosítási javaslatok fogalmazódtak meg az intézkedési terv (táblázat) vonatkozásában. Az intézkedési terv 2021. évi felülvizsgálati lapja jelen előterjesztés 1. sz. melléklete. A HEP második felülvizsgálatára 2023 év elején került sor. Áttekintésre került az intézkedési terv, azonban helyzetelemzés nem vált szükségessé, arra az új HEP elkészítésekor kerül majd sor.. A 2022. év gazdasági eseményei szükségszerűen igényeltek olyan Önkormányzati lépéseket, amelyek segítséget nyújthattak a szociálisan rászorult családok megsegítésére.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 32/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet)

értelmében a felülvizsgálatnak ki kell terjednie

a) arra, hogy a helyzetelemzés továbbra is helytálló-e,

b) valamint a lejárt határidejű intézkedések teljesülésére és eredményeinek felmérése.

A helyzetelemzés módosítása nem vált indokolttá. A Korm. rendelet 1. § (4) bekezdése értelmében az intézkedési tervben meg kell határozni, hogy a helyzetelemzésben feltárt esélyegyenlőségi problémák felszámolása érdekében milyen beavatkozásokra, intézkedésekre van szükség.

Az intézkedési tervben – táblázati formában – meghatározott célkitűzésekhez minden esetben tartozik egy, a cél megvalósítására rendelkezésre álló határidő. Az intézkedési tervet érintően javasolt módosítások általában határidő hosszabbítások (pályázatait projekt módosulása miatt), de több esetben csak rögzítésre került, hogy a programelem határidejére megvalósult vagy nem valósult meg.

A HEP felülvizsgálati munkapéldánya, intézkedési terve 2023. február 20. napján – online egyeztetés céljából – elektronikus úton megküldésre került az intézkedés felelőseinek véleményezésre. A megkeresettek az intézkedési tervet 2023. március 15. napjáig véleményezhették.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során **kiemelt figyelmet kell fordítani** az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a **társadalmi felzárkózás követelményének** érvényesülését segítő intézkedésekre, az oktatás és a képzés területén a **jogellenes elkülönítés megelőzésére**, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az **egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához** szükséges intézkedésekre, a **közszolgáltatásokhoz**, valamint az **egészségügyi szolgáltatásokhoz** való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre, olyan intézkedésekre, amelyek **csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait**, illetve **javítják foglalkoztatási esélyeiket**.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdése értelmében a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésében résztvevők képzését végző szerv a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság. A szociális ügyintéző 2020. évben részt vett a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésére felkészítő oktatáson annak érdekében, hogy a 2019-2023 évre vonatkozó program felülvizsgálatát és a 2024-2029 időszakra tervezett helyi esélyegyenlőségi programot szakmai felkészültséggel állíthassa össze.

A fentiek figyelembe vételével elkészítettük a 2023 évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedési tervének felülvizsgálatát, melyet jelen előterjesztéshez 2. sz. mellékletként csatolunk.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és az alábbi határozati javaslat elfogadására.

## HATÁROZATI-JAVASLAT

**Csobánka Önkormányzat Képviselő-testületének  
.../2022. (....) önkormányzati határozata  
A Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedési tervének időszaki  
felülvizsgálata**

Csobánka Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

1. az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdése alapján a Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedési tervét a 42/2023. számú anyag 2. sz. melléklete szerint elfogadja.

2. megállapítja, hogy a lejárt határidejű intézkedések részben teljesültek, felkérve egyben a polgármestert, hogy a HEP részét képező Intézkedési Tervben foglalt feladatok megvalósításába – megköszönve az eddigiekben elvégzett munkájukat - partnerként továbbra is vonja be a

- Borostyán Természetvédő Óvodát,
- Szentendrei Barcsay Jenő Általános Iskola Csobánkai Tagiskoláját,
- Csobánka Község Önkormányzat Család- és Gyermejköléti Szolgálatát,
- Vadvirág Nyugdíjas Klubot,
- Roma Nemzetiségi Önkormányzatot,
- Csodaműhely Egyesületet.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester



**Helyi Egyenlőség Program felülvizsgálata 2023**

A 2022. évi energiaváltság és a magas infláció a település valamennyi háztartását kedvezőtlenül érintette, s a mai napig folyamatosan érinti. A megemelt minimálbér és a megemelt nyugdíjak ellenére a szociálisan rászorultak száma növekedett, hiszen a megemelt juttatások mai napig nem tudják behozni az inflációból adódó lemaradást. Ezért szükségessé vált az egyes pénzügyi és természetbeni szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendelet teljes átírása. Csobánka Község Önkormányzat Képviselő-testülete 2022. december 1. napjával új rendeletet fogadott el. E rendeletben az adható támogatások, kifejezetten a villamos energia, a víz, a temetkezési támogatások összegére irányult, valamint a jövedelemhatárok növelése is megtörtént. Az új szociális rendelet a honlapon elérhető. Igyekszünk a lakosságot folyamatosan tájékoztatni a változásokról a közösségi oldalakon, illetve a Csobánkai Hírlevél helyi újságon keresztül. Családsegítő szolgálat munkatársai az arra rászorultakat tájékoztatásért az Önkormányzat szociális ügyintézőjéhez irányítják. Várható volt, hogy a megszokott igénylőkön túl újabb jelentkezőkkel bővül majd a segílyt kérelmezők szokásos létszáma.

**I. A mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlőségére** irányuló törekvések folyamatosak. Ebben aktívan részt vesz a település önkormányzata, a kisebbségi roma önkormányzat és a Tanoda, illetve a település közoktatási és nevelési intézményei. A Tanoda sikerét bizonyítja, hogy a jelenleg használt önkormányzati hely immár szűknek bizonyult, s ez arra ösztönözte a Csodaműhely Egyesület vezetőségét, hogy új helyet, épületet keressenek. Az új épület 2022 évben megvásárlásra került. A régi épület felújításra szorul, amelyhez egyéb forrásból igyekeznek biztosítani a felújításhoz szükséges anyagiakat.

**II. Írjunk olvassunk és számoljunk**

A Csodaműhely Egyesület (székhely: 2014 Csobánka, Fő tér 7.) Tanoda programja 2012-ben indult. A tanoda alapítását helyi roma családok, és több helyi segítő kezdeményezte. A Tanoda hét éven át önkéntesek fenntartásában működött, a Csepp Alapítvány támogatásával egy önkormányzati épületben. 2015-ben az önkéntesek és a programban részt vett roma családok alapították meg a Csodaműhely Egyesületet. Az egyesület Csobánkán jelenleg Komplex Esélyteremtési Programot koordinál (KEP) koragyermekkorai fejlesztésből és anyakörből, iskola előkészítő programból, tanodából és felnőttképzésből tevődik össze. A Csodaműhely Egyesület programjaiba 2022-ben 16, 0 és 3 év közötti kisgyerek, 47 tanodás gyerek járt, és az elmúlt években 52 felnőtt kapott általános és vegyiáru eladói végzettséget és 7-en tudták befejezni az általános iskolát, 17 édesanya vett részt az írás és olvasás kompetencia fejlesztésen (MESÉD program).

A Csodaműhely szervezésében 2020-21 év folyamán 27 fő továbbképzése megtörtént.

24 vegyi áru és általános eladó, 2 targoncás, 1 szociális ápoló

- 10 fő szakmájában (szociális ápoló, eladó)
- 2 fő építkezési vállalkozásban (targoncások)
- 4 nem a szakmájában helyezkedett el (üzem, betanított munkás)
- 2 GYES-en volt
- 5 egyéb (koszorúzó, konyhai kisegítő)
- 2 fő munkanélküli maradt
- 2 fő nincs adat (nem csobánkaiak voltak)

A Tanoda szakemberei azóta is igyekeznek a végzetek sorsát nyomon követni.



A település önkormányzata az általános iskolai fejlesztések biztosítására egy fő fejlesztő pedagógust alkalmaz megbízási szerződéssel a helyi általános iskola részére. Sajnos évek óta jellemző, hogy a tanulási, valamint a magatartási nehézségekkel küszködő gyermekek száma növekszik. Heti kétszeri alkalommal kerül sor, több mint 10 gyermek fejlesztésére. Az óvodai fejlesztéseket az óvodai vezetés folyamatosan figyelemmel kíséri.

**III. A nők esélyegyenlőségét,** főleg a kisgyermeket nevelő édesanyák helyzetét elősegítő bölcsődei program megvalósulása 2024. év elejére megvalósulni látszik. Az Önkormányzat pályázati úton nyert 739.301.469,-Ft összegből elindította az intézmény felépítésére irányuló munkálatokat. Így azoknak a településen élő édesanyáknak, akik számára anyagi vagy egyéb okokból szükségessé vált a munka világába való visszatérés, lehetőség adódik gyermekük biztonságos elhelyezésére.

Általános jelenség, hogy a roma asszonyok hivatásuknak tekintik a háztartásuk vezetését, ezért az átlagosnál nagyobb e körben az háztartásbeliek létszáma a településen. Elsősorban, ha elhelyezkedésről van szó, akkor a településen szeretnének inkább munkát vállalni. Főleg konyhai kisegítőként, takarítóként tudnának elhelyezkedni. A település intézményeiben való elhelyezkedés esélye csekély, mivel azok már több éve betöltve vannak.

A soron következő Helyi Egyenlőségi Program 2024-2028 kidolgozásánál célul szeretnénk kitűzni olyan munkahelyek teremtését, amely megoldást hozhat a helyi asszonyok, nők településen történő munkavállalási esélyeinek növelésére.

#### **IV. Az idősek esélyegyenlősége**

Társadalmunk „öregszik”. Idén a 70+ korosztály a tavalyihoz képest 30 fővel emelkedett. Idén a tavalyi 350 fő helyett 380 főt tartott nyilván a központi lakcímnnyilvántartó rendszer. Települési viszonylatban elmondható, hogy a nyugdíjasok esetében nem találkoztunk olyan szociális helyzettel, ami intézkedést igényelt volna. A nyugdíj megállapítások emelésével több nyugdíjas jövedelme meghaladta azt a jövedelemhatárt, ami alatt támogatásra lenne jogosult. Jelzések szociális rászorultságra nem történtek. A településen működő nyugdíjas klub segítségével igyekszünk feltérképezni azokat az egyedül élő és hozzátartozók támogatására nem számítható nyugdíjasokat, akiket veszélyeztethet az energiaválság. A nyugdíjas klub különböző programok keretében igyekszik bevonni a település nyugdíjasait. A településen elindult kertbarát programhoz is már szívesen csatlakoznak.

Csobánka Község Önkormányzata kötelező feladat-ellátása közé tartozik a házi segítségnyújtás, a szociális étkeztetés és az idősek nappali ellátása. Jelenleg 2 fő igényelte a szociális étkeztetést, 2 fő a házi segítségnyújtást és 1 fő az idősek nappali ellátását.

#### **V. Fogyatékkal élők esélyegyenlősége**

A Covid-19 pandémia éveiben a fogyatékkal élők ellátásainak a Járási Hivatalok általi felülvizsgálata elmaradt. A vészhelyzet megszűnését követő évben megtörténtek az elmaradt vizsgálatok 2022 év elején. A tapasztalat azt bizonyítja, hogy a településen élő fogyatékkal rendelkezők többségétől megvonták a pénzügyi ellátást. Így az ellátások összege több esetben nem haladja meg a 70.000,- nettó forintot. Folyamatosan történik a fogyatékkal élők feltérképezése. A hozzátartozók segítsége nélkül a fogyatékkal rendelkezők alapvető ellátási nehézségekkel küszködnének. Az Önkormányzat nincs felkészülve a fogyatékkal élők ellátására. Foglalkoztató intézmények megszűntek a településen megszűntek.

A településen működő IRMÁK Csoport Nonprofit Kft. intézménye az intézményben élő fogyatékos lakóit a felújított esztergomi székhelyű intézményeiben helyezte el, s a jelenlegi ingatlanjukat kizárólag



idős emberek elhelyezésére alakította át. Csobánka Község településen még a Holdfény Időotthon biztosít elhelyezést idősek számára.

### Összefoglalás:

A felülvizsgálat szempontjából elmondható, hogy 2021-2022 évek gazdasági szempontból nem a felüdülés évei voltak. A Covid-19 veszélyhelyzet megszűnését követően csak reménykedtünk, hogy minden helyre áll, de nem így történt. Az orosz-ukrán háború nem várt fordulatot hozott a nemzetek és társadalmunk életében. Az energiaválság, a magas infláció, a lassan begyűrűző munkanélküliség (az építőipari munkaerőpiac hanyatlása) nemzetünk legszegényebb rétegeit elsőként érintette és a mai napig érinti. Így szükségessé vált, hogy az intézkedési tervek elemeit szükség szerint bővítsük.

Így került be az elemek közé a „*Fázom és éhes vagyok*” intézkedés, amely arra irányul, hogy az energiaválságból adódó fűtési nehézségekben az Önkormányzat segítséget tudjon nyújtani az arra rászorulóknak, nemcsak tűzifa, hanem villamos energia formájában is. A 2022. december 1. napján Képviselő-testület által elfogadott új szociális helyi rendelet egyik eleme, hogy lehetőséget biztosít villamos energia támogatásra, amelynek megemelt havi összege a háztartások számára jelentős lehet.

A „*Hideg a kályha*” intézkedés a település szegregátum lakta területeit vette célba, ahol a munkanélküliség és az alkalmi munkából élők száma magasabb. Cél, hogy minden család számára biztosított legyen a meleg otthon, mégpedig úgy, hogy a településen lévő tüzelésre alkalmas fák az önkormányzat telepére begyűjtésre kerülnek, s az arra rászorulók hozzájuthatnak.

A „*Reszkető magányos platánfa*” intézkedés keretében kiemelt figyelemmel kísérjük az egyedül és hozzátartozók gondoskodása nélkül élő nyugdíjasokat, kiváltképp a fűtési időszakban. Cél, az, hogy az egyedül élő kisnyugdíjasok fűtés hiányában ne szenvedjenek.

Községünk fejlődésének lehetőségét 2020 óta az elnyert pályázatok biztosítják. Az elmúlt 3 évben a Polgármesteri Hivatal segítségével a település 1.061.632.271 Ft pályázati forráshoz jutott. Egy ekkora település életében ez *kiemelkedően jó teljesítmény*, főként annak tükrében, hogy az előző ciklusokban a pályázati környezet hasonlóan alakult, mégis kevés pályázat került benyújtásra (Magyar Falu program 2019 óta, az agglomeráció számára is elérhető Európai Unió pályázatok 2010 óta).

A közel 3 év alatt a polgármesteri hivatal dolgozói 27 db pályázatot nyújtottak be az Önkormányzat részére, valamint 29 db pályázatot a nemzetiségi önkormányzatok részére. Az összesen 56 db pályázatból 28 db részesült pozitív elbírálásban, 1 db önkormányzati és 5 db nemzetiségi pályázat bírálata pedig még folyamatban van.

Az alábbi táblázatban szeretném bemutatni az 2020-2022 között elnyert pályázati támogatásokat:

| Sorszám | Pályázat témája                               | Támogatási összeg (Ft) |
|---------|---|------------------------|
| 1.      | Vis maior támogatás - Ady Endre utca támfal   | 61 329 000             |
| 2.      | MFP - Rendőr szolgálati lakás felújítása      | 20 216 110             |
| 3.      | MFP - Művelődési ház felújítása               | 26 677 570             |
| 4.      | Szociális célú tüzelőanyag beszerzése         | 2 190 750              |
| 5.      | Kamerarendszer bővítése, felújítása           | 2 059 424              |
| 6.      | BM fejlesztés - Mária utca felújítása         | 19 993 419             |
| 7.      | MFP - útfelújítás (Kőfuaros, Cseresznyeskert) | 39 999 998             |
| 8.      | VEKOP - 2 csoportszobás bölcsőde építése      | 739 301 469            |



CSOBÁNKA

POLGÁRMESTERI  
HIVATAL1. számú melléklet  
Ügyintéző: Antal Márta

Tárgy: Helyi Egyenlőségi Program Felülvizsgálata

|                  |  |                      |
|------------------|--|----------------------|
| 9.               | Szociális célú tüzelőanyag beszerzése                                    | 1 962 150            |
| 10.              | Kistépülési önkormányzatok rendezvény támogatása                         | 1 000 000            |
| 11.              | Közművelődési dolgozók bértámogatása                                     | 1 318 385            |
| 12.              | Vis maior támogatás - Nyár utca  | 17 951 000           |
| 13.              | MFP - útfelújítás (Szabadsághegy utca)                                   | 44 991 020           |
| 14.              | Vis maior támogatás - Pataksor utca támfal                               | 69 787 000           |
| 15.              | Szociális célú tüzelőanyag beszerzése                                    | 2 158 365            |
| 16.              | Családsegítő eszközbeszerzés   | 296 611              |
| 17-24.           | Nemzetiségi önkormányzat részére benyújtott működési támogatások (8 db)  | 4 350 000            |
| 25-28.           | Nemzetiségi önkormányzat részére benyújtott beruházási támogatások (4db) | 6 050 000            |
| <b>Összesen:</b> |  | <b>1 061 632 271</b> |

A fentiek alapján elmondható, hogy Csobánka Község Önkormányzata valamint a Polgármesteri Hivatal dolgozói, a család- és gyermekjóléti szolgálat munkatársai, a nevelési és közoktatási intézmények munkatársai, a település védőnője és egészségügyi szakemberei, a kisebbségi önkormányzatok, a civil szervezetek/egyesületek képviselői, a nyugdíjas klub tagjai azon fáradoznak, hogy településünk lakosainak életminősége javuljon. Közérdek, hogy településünkön élők élete minőségileg változzon és a település a maga szépségével együtt egy élhető, békés hely legyen.



### Intézkedési terv módosítás HEP Fűv. 2023

|   | A                               | B  | C   | D  | E   | F  | G                          | H   | I  | J   | K  | L  |
|---|---------------------------------|--|---|--|---|--|----------------------------|---|--|---|--|--|
| Intézkedés sorszáma                                     | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetlelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                            | Az intézkedéssel elérni kívánt cél  | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | Az intézkedés tartalma   | Az intézkedés felelőse     | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor (ok)                          | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóságát egyértelműsítő módon megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | Önkormányzatok közötti megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
| 1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége |                                 |  |   |  |   |  |                            |   |  |   |  |  |
| 1   | Anti-szegregációs program       | Az alacsony státusú, hátrányos helyzetű lakosság területi rendeződése szegregációs folyamata figyelhető meg. | Hosszútávon: Segregációdási folyamatok megállítása. Középtávon: Fejlesztési lehetőségek feltárása. Rövidtávon: Beavatkozási pontok meghatározása. | településfejlesztési koncepció                           |   | Antiszegregációs terv kidolgozása. Felmérés az adott területen élők szociális, egészségügyi, oktatási, foglalkoztatási és a khatási helyzetéről  | polgármester/2023. 12. 31. | (vasárnap) Folyamatos                     | alacsony státusú lakosság területi koncentrációja csökken                  | központi, saját pályázat  | kockázati a forráshány   |  |
| 2   | Külférés:                       | Magas a tartós munkanélküliség (180 naponál régebben regisztrált) száma                                      | A közfoglalkoztatás fenntartása, ameddig erre lehetőség van.  |  |   | Közfoglalkoztatás továbbfejlesztése, egyéb helyi és település környéki foglalkoztatási lehetőségek feltárása a munkautógi kiindulással összhangban. Közfoglalkoztatási lehetőség megszüntetés követően, további lehetőségek feltárása helyi képviselők bevonásával. Képviselek segítséget várjuk | szociális ügyintéző        | 2023. 12. 31. (vasárnap) Folyamatos       | Közfoglalkoztatásban valamint egyéb foglalkoztatásban való részvevők száma | központi forrás, képviselői megmozdulás   | központi költségvetés alapján. Önkéntes részvétel hiánya akadály lehet   |  |



Intézkedési terv módosítás HEP Fűv. 2023

|   |  |   |  |  |  |  |   |                            |   |
|---|--|---|--|--|--|--|---|----------------------------|---|
|   |  |   |  | olyan munkaadók, beruházók felkutatására, akik szívesen Csobánkára helyeznék vállalkozásukat, s ezzel is munkalehetőséget biztosítanának a helyi lakosoknak. |  |  |   |                            |   |
| 3 | frjnk, olvassunk, Funkcionális számoljunkl | analfabétizmus jelenléte, tartos az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező munkanélüliek száma  | Megszűnjön a 8 általános iskolai végzettséggel sem rendelkező munkanélüliek száma            | Megállapodás a munkajogi kirendeltséggel   | Képzések megszervezés a munkajogi kirendeltséggel és a TANODA együttműködésével. | Polgármester 2023. 12. 31. (vasárnap) Folyamatos                           | Regisztrált munkanélüliek körében a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma | saját, központi, pályázati | folyamatos felmérés a regisztrált munkanélüliek körében, folyamatos felmérés köztatás |
| 4 | Hol vagy?                                  | HHH gyermekek feltérképezése, a helyzet megállapítása kérelemre történik. nyilvántartásba kerülése.   | Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek   | önkormányzati rendelet   | Széles körű tájékoztatás szervezése az oktatási intézményekben.                  | 2023. 12. 31. (vasárnap) Folyamatos  | Nyilatkozat tétel és nyilvántartásba vétel  | saját humánerőforrás       | folyamatos ügyintézés   |
| 5 | Szemünk fénye                              | A jelzőrendszer tagjai közötti  | hatekonnyabb kommunikációval gyorsabb eredményesebb probléma megoldás                        | HEP fórum jelzőrendszeri találkozókat jegyzőkönyvekkel   | HEP fórum jelzőrendszeri találkozókat működtetése                                | 2023. 12. 31. (vasárnap) Folyamatos  | rendszerezés találkozókat száma, HEP fórum jegyzőkönyvek                                | saját                      | folyamatos jezőrendszeri tanácskozások, HEP fórumok szervezése                        |
| 6 | Fázom és éhes vagyok                       | 2022. évi energiaválság és magas infláció miatt szükségessé vált a szociálisan rászorult családok megsegítése, ezért az önkormányzat célul tűzte ki, hogy a jelenleg érvényben lévő egyes pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokról szóló rendeletét felülvizsgálja és a | Segítségét kíván nyújtani a villamosenergia és egyéb megnevelkedett kiadások anyagi terhére. | HEP fórum jelzőrendszeri találkozókat jegyzőkönyvekkel   | A jövedelmi határok megemlése, a támogatások összegének növelése.                | 2023. 01. 01. (vasárnap) Elvégezve 2022. 12. 01. napjával érvénybe lépett. | helyi szociális rendelet felülvizsgálata  |                            |   |



**Intézkedési terv módosítás HEP Fűv. 2023**

|   |                 |  |  |  |  |  |  |                                       |  |   |                            |  |                        |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---|-----------------|--|--|--|--|--|--|---------------------------------------|--|---|----------------------------|--|------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
|   |                 | kiakult helyzet szerint módosítsa.   |  |  |  |  |  |                                       |  |   |                            |  |                        |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Hídge a kályhái | Az Önkormányzat célul tűzte ki, hogy a település területén lévő tüzelésre alkalmas hulladék fát meleg othon. egy arra alkalmas területen összegyűjti és tárolja, majd az arra rászorult családoknak kiosztja. Ebben a település roma kisebbségi önkormányzata is részt kíván vállalni. | Minden család számára hídge időszakban biztosított legyen a meleg othon. |  |  |  | A település honlapján felhívni a lakosság figyelmét arra, hogy a település telepen gyűjtésre kerülnek a tüzelésre alkalmas hulladék fák. | Polgármester 2023. 12. 31. (vasárnap) | 2023. 12. 31. (vasárnap)<br>Folyamatos | Felderített esetek száma, rendőrségi statisztikák kimutatásokról, gyermekjóléti szolgálat esettanulói, intézkedési beszámolóit. | saját, központi, pályázati | település lakosságának bevonása felhívás útján | következő a forráshány |  |  |  |  |  |  |  |  |

**III. A nők esélyegyenlősége**

|   |                 |   |  |   |  |  |  |   |   |   |                            |                        |                        |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---|-----------------|---|--|---|--|--|--|---|---|---|----------------------------|------------------------|------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 1 | Na, nei         | A családon belüli erőszak esetében nagy a látencia          | A családon belüli erőszak válfon ismertté az arra illetékes szakember előtt                      | A családon belüli erőszak válfon ismertté az arra illetékes szakember előtt |  |  | A családon belüli erőszak válfon ismertté az arra illetékes szakember előtt. Tájékoztatás a lakosság számára, helyi lapokban, fórumokon. Az esetek lehető legteljesebb körű feltérképezése, a civil szervezetek, egyházak képviselőinek bevonása, az elhelyezést nyújtó intézményekkel kapcsolatiével. | szociális ügyintéző   | 2023. 12. 31. (vasárnap)<br>Folyamatos                | Felderített esetek száma, rendőrségi statisztikák kimutatásokról, gyermekjóléti szolgálat esettanulói, intézkedési beszámolóit. | saját, központi, pályázati |                        | következő a forráshány |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Munka és család | Települési bölcsőde hiánya (ellátási szerződés alapján van) | A nők munkavállalásának és családi feladatainak összeegyeztetése céljából bölcsőde létrehozása a | Önkormányzati rendelet  |  |  | Bölcsőde új intézmény építése, pályázati források keresésével, biztosításával  | Polgármester 2023. 12. 31. (vasárnap)<br>Folyamatos n. a bölcsőde 2024 év elején nyitja kapuit. | Kisgyermekes női munkavállalók száma növekedést mutat | saját, központi, pályázati  |                            | következő a forráshány |                        |  |  |  |  |  |  |  |  |



### Intézkedési terv módosítás HEP Fűv. 2023

|  |  |   |                    |   |   |   |  |   |   |  |
|--|--|---|--------------------|---|---|---|--|---|---|--|
|  |  | településen   |                    |   |   |   |  |   |   |  |
| 3                                      | Családi napközi<br>Nyári<br>gyermekfelügyelet<br>hiánya, kevés<br>szabadidős program.  | A nyári<br>gyermekfelügyelet<br>biztosítása, több<br>szabadidős<br>program szervezés                  | helyi rendelet     | — | Családi napközi,<br>programok a civil<br>szervezetek, a<br>családsegítő<br>szolgálat, illetve a<br>helyi képviselők<br>bevonásával. Helyi<br>képviselek<br>felkutatják és<br>meghívják azokat a<br>civil szervezeteket,<br>akik erre alkalmas<br>programokat<br>dolgoztak ki, és<br>vállalják a<br>programok<br>megvalósulását. | Polgármester 2023. 12. 31.<br>(vasárnap)<br>Folyamatosan        | Programok száma.<br>Családi napközi<br>megvalósulása.                    | saját, központi,<br>pályázatok,<br>önkéntesek                                   | Családi napközi<br>folyamatos<br>fenntartása,<br>kockázat a<br>forráshiány                              |  |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége         |  |   |                    |   |   |   |  |   |   |  |
| 1                                      | Őszi rózsza<br>Magas az egyedülálló<br>idősek száma<br>(elmagányosodás)  | Az elmagányosodás önkormányzati<br>megakadályozása  | szociális rendelet | — | nyugdíjas klub<br>rendezvényeinek<br>támogatása,<br>rendezvények<br>szervezése  | nyugdíjas<br>klub vezetője (vasárnap)<br>2023. 12. 31.          | rendezvényeken<br>résztevők száma  | saját, önkéntesek   | folyamatos<br>programok<br>biztosítása  |  |
| 2                                      | Részketű<br>magányos<br>plafánfa<br>Egyedül, közeli<br>hozzátartozók nélkül<br>élő idős emberek<br>feltérképezése.                               | A településen ne<br>legyen olyan idős<br>ember, akinek a téli<br>időszakra nem<br>megtalált a fűtése. |                    |   | Nyugdíjas klub<br>tagjai vállalják, hogy<br>a településen<br>számba veszik azon<br>nyugdíjasokat,<br>akikről hozzátartozó<br>nem tud<br>gondoskodni.  | Nyugdíjas<br>2023. 09. 30.<br>tagjai (szombati)<br>Folyamatosan | A felmérés alapján a<br>szükségben lévők<br>támogatásának<br>biztosítása | önkéntes munka,<br>önkormányzati<br>pénzbeli vagy<br>természetbeni<br>támogatás |   |  |
| V. A Fogyatékkal élők esélyegyenlősége |  |   |                    |   |   |   |  |   |   |  |
| 1                                      | Egyenlő esélyű<br>hozzáférés a<br>szolgáltatásokhoz a<br>közösségi<br>közlekedéshez és a<br>közösségi élet<br>gyakorlásához<br>szükséges fizikai | A településen a<br>közintézmények a<br>járdák, közterületek<br>akadálymentesítése                     | helyi rendelet     | — | A településen a<br>közintézmények a<br>járdák, közterületek<br>fizikai<br>akadálymentesítése  | Polgármester 2023. 12. 31.<br>(vasárnap)<br>Folyamatosan        | Akadálymentesítés<br>100%-os   | Saját, központi   | új beruházások<br>akadálymentes<br>építése,<br>folyamatos<br>karbantartás,<br>kockázat a<br>forráshiány |  |





**Intézkedési terv módosítás HEP Fűv. 2023**

|  |                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  | akadálymentesítés. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

Készítette: Antal Márta HEP felelős, Polgármesteri Hivatal Csohányka 2023.03.21.



1. 12. melléklet

42/2023. 12. anyag

HEP FÜV 2021/1 sz. MELLÉKLET

| A                                       | B   | C   | D  | E  | F  | G   | H   | I   | J   |
|---|---|---|--|--|--|---|---|---|---|
| Intézkedés sorszáma                     | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél  | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma   | Az intézkedés felelőse                       | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)  | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága                  |
| 1                                       | A családon belüli erőszak eseteiben nagy a látencia                               | A családon belüli erőszak váljon ismertté az arra illetékes szakember előtt                               | A családon belüli erőszak látenciajának csökkentése      | A családon belüli erőszak váljon ismertté az arra illetékes szakember előtt. Tájékoztatás a lakosság számára, helyi lapokban, fórumokon. Az esetek elérhető legteljesebb körű felterképezése, a civilszervezetek, egyházak képviselőinek bevonása, az elhelyezést nyújtó intézményekkel kapcsolattelvételel. | szociális ügyintéző                          | 2020.02.29.                               | Felderített esetek száma, rendőrségi statisztikák kimutatások, gyermekjóléti szolgálat esetenaplói, intézkedési beszámolóí. | saját, központi, pályázati  | folymatos családgondozás                                      |
| 2                                       | Munka és család hiánya (ellátási szerződés alapján van)                           | A nők munkavállalásának családi feladatainak összeegyeztetése céljából bölcsőde létrehozása a településen | önkormányzati rendelet                                   | Bölcsőde új intézmény építése, pályázati források keresésével, biztosításával  | Polgármester                                 | 2023.12.31.                               | Kisgyermekes női munkavállalók száma növekedést mutat   | saját, központi, pályázati  | kockázat a forráshiány  |
| 3                                       | Családi napközi   | A nyári gyermekfelügyelet biztosítása, több szabadidős program szervezés                                  | helyi rendelet   | Családi napközi, programok a civil szervezete és a családsegítő szolgálat bevonásával.   | Polgármester                                 | 2021.12.31.                               | Programok száma. Családi napközi megvalósulása.   | saját, központi, pályázatok, önkéntesek   | Családi napközi folymatos fenntartása, kockázat a forráshiány |
| IV. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége |   |   |  |  |  |   |   |   |   |
| 1                                       | Az idősek emberek védelmét szolgáló intézkedések számának növelése                | Az idősek kevésbé váljanak bűncselekmény áldozatává   | közbiztonsági stratégia                                  | az idősek emberek felkészítése az esetleges bűncselekményekre, ezek elkerülésére.  | nyugdíjas klub vezetője, szociális ügyintéző | 2021.12.31.                               | az oktatáson/rendezvényeken résztvevők száma, együttműködés a rendőrséggel  | saját, önkéntesek   | ismétlődő foglalkozások biztosításával                        |
| 2                                       | Magas az egyedülálló idősök száma (elmagányosodás)                                | Az elmagányosodás megakadályozása   | önkormányzati szociális rendelet                         | nyugdíjas klub rendezvényeinek támogatása, rendezvények szervezése   | nyugdíjas klub vezetője                      | 2020.01.01.                               | rendezvényeken résztvevők száma   | saját, önkéntesek   | folymatos programok biztosítása                               |
| V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége  |   |   |  |  |  |   |   |   |   |
| 1                                       | Egyenlő esélyű hozzáférés a szolgáltatásokhoz                                     | A településen a járdák, közterületek akadálymentesítése   | helyi rendelet   | A településen a közintézmények a járdák, közterületek fizikai akadálymentesítése   | Polgármester                                 | 2021.12.31.                               | Akadálymentesítés 100%-os   | saját, központi   | új beruházások akadálymentes építése, folymatos karbantartás  |

1

| A  | B  | C  | D  | E  | F                      | G   | H   | I   | J   |
|--|--|--|--|--|------------------------|---|---|---|---|
| Intézkedés sorszáma                                      | A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél   | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiát dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma   | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)  | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága                                      |
| II. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége |  |  |  |  |                        |   |   |   |   |
|  |  | Hosszútávon:<br>Szegregálódási folyamatok megállítása.<br>Középtávon:<br>Fejlesztési lehetőségek feltárása.<br>Rövidtávon:<br>Beavatkozási pontok meghatározása. |  | Antiszegregációs terv kidolgozása. Felmérés a az adott területen élők szociálisa, egészségügyi, oktatási, foglalkoztatási és lakhatási helyzetéről     | polgármester           | 2019.12.31.                               | alacsony státuszú lakosság területi koncentrációja csökken                              | központi, saját pályázat  | kockázat a forráshiány  |
| 1  | Anti-szegregációs lakosság területi rendeződése program                          |  | településfejlesztési koncepció                           |  |                        |   |   |   |   |
|  |  |  |  | Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, egyéb helyi és település környéki foglalkoztatási lehetőségek felkutatása a munkaügyi kirendeltséggel összhangban. | Antal Márta            | 2020.12.31.                               | Közfoglalkoztatásban résztvevők száma   | központi forrás   | Központi költségvetés alapján. Önkéntes részvétel hiánya akadály lehet            |
| 2  | Kiutkeresés  | Magas a tartós munkanélüliek(180 napnál régebben regisztrált) száma  | A közfoglalkoztatás fenntartása                          |  |                        |   |   |   |   |
|  |  |  |  | Képzések megszervezése a munkaügyi kirendeltséggel és a TANODA együttműködésével.  | polgármester           | 2020.01.01.                               | Regisztrált munkanélüliek körében a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma | saját, központi, pályázati  | folyamatos felmérés a regisztrált munkanélüliek körében, folyamatos felhívkozatás |
| 3  | Írjunk, olvassunk, számoljunk!   | Funkcionális analízis felvétele, tartós az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya  | Megállapodás a munkaügyi kirendeltséggel                 |  |                        |   |   |   |   |
|  |  |  |  | Széles körű tájékoztatás szervezése az oktatási intézményekben.  | szociális ügyintéző    | 2023.12.31.                               | Nyilatkozat tétel és nyilvántartásba vétel.   | saját   | folyamatos humán erőforrás ügyintézés   |
| 4  | Hol vagy?  | Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyilvántartásba kerülése.   | önkormányzati rendelet                                   |  |                        |   |   |   |   |
|  |  |  |  | HEP fórum jelölésrendszert szervezése a találkozó működtetése  | szociális ügyintéző    | 2023.12.31.                               | rendszeres találkozások száma, HEP fórum jegyzőkönyvei                                  | saját   | folyamatos jelölésrendszert tanácskozások, HEP fórumok szervezése                 |
| 5  | Szemünk fénye közötti  | A jelölésrendszer tagjai közötti   | HEP fórum találkozó jegyzőkönyvei                        |  |                        |   |   |   |   |
|  |  |  |  | HEP fórum jelölésrendszert szervezése a találkozó működtetése  | szociális ügyintéző    | 2023.12.31.                               | rendszeres találkozások száma, HEP fórum jegyzőkönyvei                                  | saját   | folyamatos jelölésrendszert tanácskozások, HEP fórumok szervezése                 |
| III. A nők esélyegyenlősége                              |  |  |  |  |                        |   |   |   |   |